

Convention collective de travail du 29 mai 2007 prorogeant la convention collective de travail du 12 mai 2005 instaurant un régime temporaire de prépension à 58 ans

Chapitre I^{er} - Objet

Article 1^{er}. - La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel du 29 mai 2007 dans la sidérurgie - Ouvriers - 2007-2008. Elle proroge, pour une durée de six mois, la convention collective de travail du 12 mai 2005 instaurant un régime temporaire de prépension à 58 ans (enregistrée sous le n° 74880/CO/104 et rendue obligatoire par un arrêté royal du 19 avril 2006, publié au Moniteur belge du 25 septembre 2006).

Chapitre II - Champ d'application

Art. 2. - La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique (CP n° 104) et aux travailleurs et travailleuses qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'ouvrier.

Chapitre III - Modalités

Art. 3. - La présente convention fixe un cadre sectoriel de prépension dont les modalités d'application doivent être négociées au niveau des entreprises pour autant qu'elles soient en mesure de l'appliquer après examen préalable de leurs possibilités économiques.

Art. 4. - La présente convention instaure temporairement, selon les modalités reprises ci-après, un droit à la prépension en faveur des travailleurs licenciés et âgés d'au moins 58 ans en fin de contrat, qui peuvent justifier d'un passé professionnel de 25 ans.

Art. 5. - Dans le cadre de la prépension conventionnelle, le travailleur prépensionné a droit à une indemnité complémentaire de prépension à charge de l'employeur. Cette indemnité est calculée et attribuée conformément aux dispositions des chapitres III et IV de la convention collective de travail n° 17, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 17 tricies du 19 décembre 2006, conclue au sein du Conseil National du Travail.

Art. 6. - Dans la ligne de l'application en sidérurgie des régimes existants de prépension, pour garantir un fonctionnement correct des entreprises sur le plan technique et organisationnel, les délégations syndicales des entreprises concernées par l'application du présent régime s'engagent à coopérer aux mutations internes devant permettre le départ en prépension des travailleurs bénéficiaires de la présente convention. Elles s'engagent aussi à coopérer aux demandes de dispense à l'obligation de remplacement des prépensionnés justifiées par les critères légaux.

Chapitre IV - Durée d'application

Art. 7. - La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} juillet 2007 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2007.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2007 tot verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2005 tot invoering van een tijdelijk brugpensioenstelsel op 58 jaar

Hoofdstuk I - Onderwerp

Artikel 1. - Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord van 29 mei 2007 in de staalindustrie - Arbeiders - 2007-2008. Deze overeenkomst **verlengt**, voor een duur van zes maanden, de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2005 tot invoering van een tijdelijk brugpensioenstelsel op 58 jaar (geregistreerd onder het nr **74880/CO/104** en algemeen verbindend verklaard door een koninklijk besluit van 19 april 2006, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 25 september 2006).

Hoofdstuk II - Toepassingsgebied

Art. 2. - Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de ijzernijverheid (PC nr 104) vallen en op de werknemers en werkneemsters die door een arbeidsovereenkomst voor arbeider aan deze ondernemingen gebonden zijn.

Hoofdstuk III - Modaliteiten

Art. 3. - Onderhavige overeenkomst bepaalt een sectoraal brugpensioenkader waarvan de toepassingsmodaliteiten onderhandeld moeten worden op **ondernemingsvlak**, in de mate dat de ondernemingen in staat zijn dit kader toe te passen na een voorafgaand onderzoek van hun economische mogelijkheden.

Art. 4. - Onderhavige overeenkomst voert tijdelijk, volgens de hierna vermelde modaliteiten, een recht op brugpensioen in ten gunste van ontsiagen werknemers van minstens 58 jaar oud die einde contract zijn en die een beroepsverleden van 25 jaar kunnen bewijzen.

Art. 5. - In het raam van het conventioneel brugpensioen heeft de bruggepensioneerde werknemer recht op een aanvullende brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever. Deze vergoeding wordt berekend en toegekend overeenkomstig de bepalingen van de hoofdstukken III en IV van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17tricies van 19 december 2006, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

Art. 6. - In de lijn van de toepassing in de staalindustrie van de bestaande brugpensioenstelsels om een correcte werking van de ondernemingen op technisch en organisatorisch vlak te waarborgen, verbinden de vakbondsafvaardigingen van de ondernemingen, betrokken door de toepassing van onderhavig stelsel, zich ertoe om mee te werken aan de interne mutaties die het vertrek met brugpensioen mogelijk moeten maken voor de door onderhavige overeenkomst begunstigde werknemers. Ze verbinden zich er eveneens toe mee te werken aan de aanvragen tot vrijstelling van de vervangingsplicht van bruggepensioneerden, die verantwoord worden door de wettelijke criteria.

Hoofdstuk IV - Toepassingsduur

Art. 7. - Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 juli 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2007.

