

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE SIDERURGIQUE (CP n° 104)

Convention collective de travail du 11 décembre 2007 relative au salaire minimum mensuel garanti

Chapitre I^{er} - Objet

Article 1^{er} - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'Accord sectoriel du 29 mai 2007 dans la sidérurgie - Ouvriers - 2007-2008.

Chapitre II - Champ d'application

Art. 2. - La présente convention collective de travail est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique (CP n° 104) et aux travailleurs et travailleuses qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'ouvrier, à l'exclusion des étudiant(e)s qui travaillent en exécution d'un contrat d'occupation d'étudiant visé au Titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et qui répondent aux conditions réglementaires de non assujettissement aux cotisations ordinaires à la sécurité sociale, dits étudiant(e)s jobistes.

Chapitre III - Montant et modalités d'application du salaire minimum mensuel garanti

Art. 3. - En ce qui concerne les travailleurs occupés à un poste industriel, le salaire minimum mensuel garanti à 18 ans est fixé à la date du 1^{er} mai 2007 à 1.625,02 EUR brut/mois dans un régime de 37 heures/semaine, toutes primes de production comprises, pour des prestations mensuelles complètes.

Art. 4. - L'application du salaire minimum tel que défini à l'article 3 ne peut avoir aucun effet sur les rémunérations effectives le dépassant déjà et ne peut être invoquée pour modifier les barèmes ou hiérarchie salariale en vigueur dans les entreprises.

Art. 5. - Le salaire minimum mensuel garanti est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités de la convention collective du 10 janvier 1974. Il est placé en regard de l'indice-pivot de référence 106,07 (indice des prix à la consommation - base 2004= 100).

Chapitre IV - Dispositions finales

Art. 6. - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 25 novembre 2005 (enregistrée sous le n° 77834/CO/104 et rendue obligatoire par un arrêté royal du 4 juillet 2006, publié au Moniteur belge du 17 octobre 2006) relative au salaire minimum mensuel garanti.

Elle produit ses effets le 1^{er} mai 2007. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique ainsi qu'à chacune des parties signataires.

PARITAIR COMITE VOOR DE IJZERNIJVERHEID (PC nr 104)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2007 betreffende het gewaarborgd minimummaandloon

Hoofdstuk I - Onderwerp

Artikel 1. - Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord van 29 mei 2007 in de staalindustrie - Arbeiders - 2007-2008.

Hoofdstuk II - Toepassingsgebied

Art. 2. - Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de ijzernijverheid (PC nr 104) vallen en op de werknemers en werknemsters die door een arbeidsovereenkomst voor arbeider aan deze ondernemingen zijn gebonden, uitgezonderd studenten die tewerkgesteld zijn met een overeenkomst voor studenten, bedoeld bij titel VII van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten, en die beantwoorden aan de reglementaire voorwaarden van niet-onderwerping aan de gewone sociale zekerheidsbijdragen, de zogenaamde jobstudenten.

Hoofdstuk III - Bedrag en toepassingsmodaliteiten van het gewaarborgd minimummaandloon

Art. 3. - Voor de werknemers tewerkgesteld in een industriële functie wordt het gewaarborgd minimummaandloon op 18 jaar op datum van 1 mei 2007 vastgesteld op 1.625,02 EUR bruto/maand in een stelsel van 37 uur/week, inclusief alle productieprijzen, voor volledige maandprestaties.

Art. 4. - De toepassing van dit minimumloon zoals bepaald in artikel 3 mag geen enkele weerslag hebben op de effectieve lonen die dit minimum reeds overschrijden en mag niet ingeroepen worden om de loonbarema's of dito hiërarchie die in de ondernemingen van kracht zijn, te wijzigen.

Art. 5. - Het gewaarborgd minimummaandloon is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen volgens de modaliteiten van de collectieve overeenkomst van 10 januari 1974. Het wordt geplaatst naast de referentie-spilindex van 106,07 (indexcijfer der consumptieprijzen - basis 2004 = 100).

Hoofdstuk IV - Slotbepalingen

Art. 6. - Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2005 (geregistreerd onder het nr 77834/CO/104 en bindend gemaakt door een koninklijk besluit van 4 juli 2006, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 17 oktober 2006) betreffende het gewaarborgd minimummaandloon.

Ze heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2007. Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur. Ze kan door elk van de ondertekenende partijen opgezegd worden mits een opzegtermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven bij de post betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de ijzernijverheid, evenals aan elk van de ondertekenende partijen.

*

★ ★