

## PARITAIR COMITE VOOR DE IJZERNIJVERHEID (PC nr. 104)

### COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 JUNI 2009 OVER TIJDSKREDIET EN ANDERE STELSLS VAN LOOPBAANVERMINDERING

#### HOOFDSTUK I - ONDERWERP

Artikel 1. - Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord van 29 juni 2009, evenals in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 77ter van 10 juli 2002, nr. 77quater van 30 maart 2007 en nr. 77quinquies van 20 februari 2009, töt invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties töt een halftijdse betrekking.

#### HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGBIED

Art. 2. - Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de ijzernijverheid (PC nr. 104) vallen en op de werknemers en werknemsters die door een arbeidsovereenkomst voor arbeider aan deze ondernemingen zijn gebonden.

#### HOOFDSTUK III - MODALITEITEN

##### ***Afdeling 1. - Volledige schorsing van de arbeidsprestaties***

Art. 3. - § 1 - In toepassing van artikel 3, § 2, van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001, is de maximale duur van het recht op tijdskrediet op sectoraal vlak op vijf jaar gebracht over de volledige loopbaan.

§ 2 - De concrète modaliteiten voor de organisatie van het recht en de inwerkingstelling ervan zijn verwezen naar het ondernemingsvlak.

##### ***Afdeling 2. - Vermindering töt een halftijdse betrekking***

Art. 4. - § 1 - In toepassing van artikel 3, § 2, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis is de maximale duur van het recht op tijdskrediet op sectoraal vlak op vijf jaar gebracht over de volledige loopbaan.

§ 2 - De concrète modaliteiten voor de organisatie van het recht en de inwerkingstelling ervan zijn verwezen naar het ondernemingsvlak.

### **Afdeling 3. - 1/5<sup>de</sup>-loopbaanvermindering**

Art. 5. - In toepassing van artikel 6, §§ 2 en 3, van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis kan een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op ondernemingsvlak de specifieke modaliteiten voor het organiseren van het recht op 1/5<sup>de</sup>-loopbaanvermindering vastleggen, rekening houdend met de eigen organisatorische context van de onderneming.

### **Afdeling 4. - Drempel betreffende de werknemers ouder dan 50 jaar en jonger dan 55jaar**

Art. 6. - § 1 - Artikel 15, § 5, 1<sup>ste</sup> lid van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis bepaalt dat : "de drempel als bedoeld in § 1 en berekend volgens de in § 3 vastgestelde methode, wordt verhoogd met één eenheid per schijf van 10 werknemers boven de 50 jaar in de onderneming".

§ 2 - Bovenop deze verhoogde drempel voegt de sector een bijkomende eenheid toe per schijf van 10 werknemers ouder dan 50 jaar en jonger dan 55 jaar in de onderneming, zodanig dat de totale drempel "oudere werknemers" verhoogd wordt tót twee eenheden per schijf van 10 werknemers ouder dan 50 jaar en jonger dan 55 jaar in de onderneming.

## **HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN**

Art. 7. - Onderhavige overeenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2007 (geregistreerd onder het nr. 83257/CO/104 en algemeen verbindend verklaard door een koninklijk besluit van 19 november 2007, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 10 december 2007) over tijdskrediet en andere stelsels van loopbaanvermindering.

Ze treedt in werking op 1 juli 2009. Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur. Ze kan door elk van de ondertekenende partijen opgezegd worden mits een opzegtermijn van zes maanden, per aangetekend schrijven bij de post betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de ijzernijverheid, evenals aan elk van de ondertekenende partijen.

A

## COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE SIDERURGIQUE (CP n° 104)

### CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 JUIN 2009 RELATIVE AU CREDIT-TEMPS ET AUX AUTRES SYSTEMES DE DIMINUTION DE LA CARRIERE

#### CHAPITRE I<sup>er</sup> - OBJET

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel du 29 juin 2009, ainsi qu'en application de la convention collective de travail n°77bis du 19 décembre 2001, modifiée par les conventions collectives de travail n° 77ter du 10 juillet 2002, n° 77quater du 30 mars 2007 et n° 77quinquies du 20 février 2009, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.

#### CHAPITRE II - CHAMP D'APPLICATION

Art. 2. La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique (CP n° 104) et aux travailleurs et travailleuses qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'ouvrier.

#### CHAPITRE III - MODALITÉS

##### *Section 1<sup>ère</sup> - Suspension totale des prestations*

Art. 3. §1<sup>er</sup>. En application de l'article 3, § 2, de la convention collective de travail n°77bis du 19 décembre 2001 précitée, la durée maximale du droit au crédit-temps est portée à cinq ans sur l'ensemble de la carrière au niveau du secteur.

§ 2. Les modalités concrètes d'organisation du droit et de mise en œuvre sont déléguées au niveau des entreprises.

##### *Section 2. - Réduction des prestations à mi-temps*

Art. 4. § 1<sup>er</sup>. En application de l'article 3, § 2, de la convention collective de travail n° 77bis, la durée maximale du droit au crédit-temps est portée à cinq ans sur l'ensemble de la carrière au niveau du secteur.

§ 2. Les modalités concrètes d'organisation du droit et de mise en œuvre sont déléguées au niveau des entreprises.

##### *Section 3. - Diminution de carrière de 1/5<sup>ème</sup>*

Art. 5. En application de l'article 6, §§ 2 et 3, de la convention collective de travail n° 77bis précitée, une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise peut déterminer les modalités spécifiques d'organisation du droit à une diminution de carrière de 1/5<sup>ème</sup>, en tenant compte du contexte organisationnel propre à l'entreprise.

#### **Section 4. - Seuil relatif aux travailleurs âgés de plus de 50 ans et de moins de 55 ans.**

Art. 6. § 1<sup>er</sup>. L'article 15, § 5, alinéa 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n°77bis précitée dispose que : « le seuil visé au § 1<sup>er</sup> et obtenu selon la méthode de calcul établie au § 3, est augmenté d'une unité par tranche de 10 travailleurs de plus de 50 ans dans l'entreprise ».

§ 2. A ce seuil augmenté, le secteur ajoute une unité supplémentaire par tranche de 10 travailleurs âgés de plus de 50 ans et de moins de 55 ans dans l'entreprise, de manière à porter le seuil total « travailleurs âgés » à deux unités par tranche de 10 travailleurs âgés de plus de 50 ans et de moins de 55 ans dans l'entreprise.

#### **CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES**

Art. 7. - La présente convention remplace la convention collective de travail du 29 mai 2007 (enregistrée sous le n° 83257/CO/104 et rendue obligatoire par un arrêté royal du 19 novembre 2007, publié au Moniteur belge du 10 décembre 2007) en matière de crédit-temps et autres systèmes de diminution de carrière.

Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2009. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique ainsi qu'à chacune des parties signataires.