

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL**  
du 8 septembre

concernant

**L'EMPLOI ET LA FORMATION DES GROUPES À RISQUE**

**ARTICLE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la commission paritaire des métaux non ferreux ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers masculins et féminins.

**ARTICLE 2 - OBJET**

La présente convention collective de travail coordonne les dispositions de :

- la convention collective de travail du 10 juillet 1997 concernant les initiatives d'emploi et de formation des groupes à risque;
- les articles 34 et 35 de l'accord sectoriel 1999-2000 du 29 avril 1999.

**ARTICLE 3 - COMPTE SECTORIEL**

Le compte sectoriel "Formation groupes à risque", ouvert en application de l'accord interprofessionnel du 18 novembre 1988, est maintenu pour la période du 1er janvier 1999 au 31 décembre 2000.

Ce compte est géré par un conseil constitué paritairement.

**ARTICLE 4 - COTISATION**

Compte tenu des dispositions de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, les entreprises versent en 1999 et 2000, dans le mois qui suit la fin de chaque trimestre, une cotisation globale de 0,10 % calculée sur 108% des salaires bruts des ouvriers, sur le compte sectoriel "Formation groupes à risque", en vue de soutenir des initiatives en matière d'emploi et de formation en faveur des groupes à risque.

REGISTRATION-DEPOT | REGISTR.-EMPLEUR

29.02.1999

02-12-1999

CO/105  
N° 53.138

ARTICLE 5 - PRINCIPE

Pendant la durée de la présente convention, l'embauche et la formation de certaines catégories de demandeurs d'emploi et d'ouvriers seront soutenues par les mesures prévues par les articles 6, 7 et 8 de la présente convention collective de travail. Le conseil paritaire décide de l'affectation des cotisations versées en fonction des moyens financiers du compte paritaire et des interventions demandées par les entreprises

ARTICLE 6 - INITIATIVES EN MATIERE D'EMPLOI ET DE FORMATION

§ 1 Comme initiatives en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risque, citons notamment les mesures suivantes :

- remplacement de prépensionnés ou de travailleurs en interruption de carrière professionnelle par des personnes appartenant aux groupes à risque;
- projets de formation et de travail en alternance;
- embauche de personnes qui n'ont droit ni à des allocations de chômage ni à des indemnités d'interruption de carrière et qui, après une période de non-activité professionnelle pour l'éducation des enfants ou pour prendre soin d'un membre de la famille qui habite sous le même toit, deviennent à nouveau demandeurs d'emploi;
- actions positives pour les femmes;
- initiatives de reclassement en faveur des travailleurs âgés ou peu qualifiés menacés de perdre leur emploi;
- formation de travailleurs peu qualifiés;
- embauche et formation de personnes faisant partie des groupes à risque comme décrit au §2 ci-après.

§ 2 Par groupes à risque, il faut notamment entendre :

- les jeunes à scolarité obligatoire partielle;
- les chômeurs à qualification réduite, c.-à-d. les chômeurs ayant une scolarisation inférieure à l'enseignement secondaire;
- les chômeurs de longue durée, c.-à-d. les chômeurs qui sont au chômage depuis deux ans au moins;
- les chômeurs âgés, c.-à-d. les chômeurs de 45 ans et plus;

- les chômeurs participant à des projets de promotion de l'emploi mis sur pied par les pouvoirs publics: notamment le plan d'accompagnement des chômeurs, l'action "weer-werk" (retour au travail) et les emplois "Smet";
- les demandeurs d'emploi inscrits au Fonds national de reclassement social des handicapés;
- les demandeurs d'emploi ne bénéficiant ni d'allocations de chômage ni d'indemnités d'interruption de carrière et n'ayant exercé aucune activité professionnelle au cours des trois dernières années;
- les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence;
- les migrants;
- les travailleurs âgés d'au moins 45 ans ou ayant une scolarisation inférieure à l'enseignement secondaire et qui doivent s'adapter à une nouvelle fonction ou installation en raison d'une réorganisation, d'une restructuration ou de l'introduction de nouvelles technologies.

Pour les entreprises qui organisent des initiatives en matière d'emploi et de formation énumérées au paragraphe 1 ci-dessus ou considérées comme équivalentes par le conseil paritaire, une intervention dans les frais encourus en la matière est prévue.

#### ARTICLE 7 - PRIMES D'EMBAUCHE ET DE FORMATION

L'embauche et la formation des catégories suivantes de demandeurs d'emploi:

- les demandeurs d'emploi qui n'ont pas terminé leurs études secondaires;
- les demandeurs d'emploi âgés d'au moins 45 ans;
- les demandeurs d'emploi qui sont au chômage depuis au moins deux ans ou qui participent à des programmes de reclassement organisés par les pouvoirs publics;

sont encouragées par l'octroi d'une prime d'embauché et de formation de 50 000 BEF pour une embauche avec contrat de travail à durée indéterminée.

#### ARTICLE 8 - PRIMES DE RECLASSEMENT

Une prime de reclassement sera octroyée à l'entreprise qui organise une formation pour ses propres ouvriers qui n'ont pas terminé leurs études secondaires ou qui sont âgés d'au moins 45 ans, afin qu'ils s'adaptent à de nouvelles installations ou à un nouveau type de travail suite à l'introduction de nouvelles technologies, à une réorganisation ou une restructuration. Le montant de la prime de reclassement sera fixé paritairement en fonction du nombre d'heures de formation.

#### ARTICLE 9 - LIQUIDATION

Sauf prolongation de la cotisation obligatoire par loi ou par un nouvel accord interprofessionnel, le compte sectoriel 'Formation groupes à risque' est clôturé le 31 décembre 2000 et le solde éventuellement disponible est liquidé selon des critères à fixer par le conseil paritaire.

#### ARTICLE 10 - DUREE DE VALIDITE

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 1999 et expire le 31 décembre 2000.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**  
van 8 september 1999

betreffende de

**TEWERKSTELLING EN OPLEIDING VAN RISICOGROEPEN**

**ARTIKEL 1 - TOEPASSINGSGEBIED**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die afhangen van het paritair comité voor de non-ferro metalen en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

**ARTIKEL 2 - DOEL**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert de bepalingen van:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 1997 betreffende de tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven ten gunste van risicogroepen;
- artikel 34 en 35 van het sectoraal akkoord 1999-2000 van 29 april 1999.

**ARTIKEL 3 - SECTORALE REKENING**

De sectorale rekening "Opleiding risicogroepen", geopend ingevolge het centraal akkoord van 18 november 1988, wordt behouden voor de période van 1 januari 1999 tot 31 december 2000.

Deze rekening wordt beheerd door een paritair samengestelde raad.

**ARTIKEL 4 - BIJDRAGE**

Rekening houdend met de bepalingen van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, zullen de ondernemingen in 1999 en 2000, binnen de maand na het verstrijken van elk kwartaal, 0,10 % van de brutolonen van de werklieden aan 108% van het verlopen kwartaal storten op de sectorale rekening "Opleiding risicogroepen" ter ondersteuning van tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven ten gunste van de risicogroepen.

NEELEGING DÉBAT REGISTRE ENTREPRISES  
 02.09.1999  
 -09-1999  
 23  
 N° 53.138  
 Co/105

ARTIKEL 5 - PRINCIPE

Gedurende de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal de aanwerving en de opleiding van bepaalde categorieën werkzoekenden en arbeiders financieel ondersteund worden door de maatregelen voorzien bij de artikelen 6, 7 en 8 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. De paritaire raad beslist over de aanwending van de gestorte bijdragen in functie van de financiële middelen van de paritaire rekening en van de gevraagde tussenkomsten van de ondernemingen.

ARTIKEL 6 - TEWERKSTELLINGS- EN OPLEIDINGSINITIATIEVEN

§ 1 Als tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven voor risicogroepen, kunnen onder meer volgende maatregelen worden genomen :

- vervanging van bruggepensioneerden of loopbaanonderbrekers door personen behorend tot de risicogroepen;
- projecten van alternerend leren en werken;
- aanwerving van personen die geen recht hebben op werkloosheidsuitkeringen noch loopbaanonderbrekingsvergoedingen en die na een periode te zijn thuis gebleven voor de opvoeding van de kinderen of voor de verzorging van een inwonend familielid, opnieuw werkzoekend zijn;
- positieve acties voor vrouwen;
- reclasseringsinitiatieven ten voordele van bedreigde oudere of laaggeschoolde werknemers;
- opleiding van laaggeschoolde werknemers
- aanwerving en opleiding van personen behorend tot risicogroepen, zoals hierna beschreven in §2.

§2 Onder risicogroepen wordt onder meer verstaan :

- deeltijds leerplichtigen;
- laaggeschoolde werklozen. Hieronder wordt verstaan werklozen met een scholingsgraad lager dan secundair onderwijs;
- langdurige werklozen. Hieronder wordt verstaan werklozen die minstens twee jaar werkloos zijn;
- oudere werklozen. Hieronder wordt verstaan werklozen van 45 jaar en ouder;

- werklozen die betrokken zijn bij tewerkstellingsprojecten van de overheid : onder meer het begeleidingsplan voor werklozen, de weer-werk-actie en de Smet-banen;
- werkzoekenden die bij het Rijksfonds voor sociale reclassering zijn ingeschreven;
- werkzoekenden die geen werkloosheids- of onderbrekingsuitkeringen genieten en die de laatste drie jaar geen beroepsactiviteit hebben verricht;
- bestaansminimumtrekkers;
- migranten;
- werknemers van 45 jaar en ouder of met een scholingsgraad lager dan secundair onderwijs en die aan een nieuwe functie of installatie moeten aangepast worden ingevolge een reorganisatie, herstructurering of de invoering van nieuwe technologieën;

Voor de ondernemingen die tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven opzetten, opgesomd in §1 hierboven of die door de paritaire raad als gelijkwaardig worden bevonden, wordt een tussenkomst voorzien in de terzake gedane financiële inspanning.

#### ARTIKEL 7 - AANWERVINGS- EN OPLEIDINGSPREMIES

De aanwerving en opleiding van volgende categorieën werkzoekenden :

- werkzoekenden die het secundair onderwijs niet hebben voltooid;
- werkzoekenden van minstens 45 jaar;
- werkzoekenden die minstens twee jaar werkloos zijn of opgenomen in inschakelingsprogramma's van de overheid;

wordt aangemoedigd door het toekennen van een aanwervings- en opleidingspremie van 50 000 BEF voor een aanwerving met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;

#### ARTIKEL 8 - HERPLAATSINGSPREMIES

De opleiding van eigen arbeiders die het secundair onderwijs niet hebben voltooid of die minstens 45 jaar zijn, om hen aan te passen aan nieuwe installaties of een nieuwe job ingevolge de invoering van nieuwe technologieën, een reorganisatie of een herstructurering en zo hun tewerkstelling te behouden, zal financieel worden ondersteund door het toekennen van een herplaatsingspremie. Het bedrag van de herplaatsingspremie zal paritair worden bepaald in functie van het aantal opleidingsuren.

#### ARTIKEL 9 - VEREFFENING

Behoudens verlenging van de bijdrageplicht bij wet of nieuw centraal akkoord, wordt de sectorale rekening "Opleiding risicogroepen" op 31 december 2000 opgeheven en het gebeurlijk beschikbaar saldo vereffend volgens criteria te bepalen door de paritaire raad.

#### ARTIKEL 10 - DUUR

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 1999 en verstrijkt op 31 december 2000.