

4

# CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

du 8 septembre 1999

concernant

## L'INDEMNITE D'APPRENTISSAGE

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux patrons et aux apprentis qui, conformément à la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, ont conclu au contrat d'apprentissage dans les entreprises qui relèvent de la commission paritaire des métaux non ferreux.

Article 2 - L'apprenti ayant terminé la troisième année de l'enseignement secondaire sans succès et n'ayant pas conclu au cours des trois dernières années un contrat d'apprentissage industriel, un contrat d'apprentissage des classes moyennes, un contrat de stage (AR n°230) ou un contrat pour une formation en alternance (AR n°495) dans le cadre d'un apprentissage pour une durée totale de six mois doit recevoir le premier mois du présent contrat d'apprentissage une indemnité d'apprentissage mensuelle telle qu'indiquée dans le tableau ci-dessous.

Age	% de 1/3 du revenu minimum moyen mensuel garanti interprofessionnel
15	64
16	70
17	76
18	82
19	88
20	94
21/+	100

A partir du deuxième mois, l'indemnité d'apprentissage est, comme pour les autres apprentis, convertie en une indemnité horaire brute pour l'apprentissage dans l'entreprise qui satisfait à l'indemnité d'apprentissage mentionnée à l'article 3.

Article 3 - Les apprentis autres que ceux visés au deuxième paragraphe reçoivent pour les heures d'apprentissage passées dans l'entreprise une indemnité d'apprentissage qui correspond à un pourcentage du salaire sectoriel minimum garanti tel que fixé par la convention collective de travail du 25 novembre 1991. Ce pourcentage évolue en fonction de l'âge et est fixé comme suit :

- 62 % lorsque l'apprenti a 16 ans
- 68 % lorsque l'apprenti a 16,5 ans
- 74 % lorsque l'apprenti a 17 ans
- 80 % lorsque l'apprenti a 17,5 ans
- 85 % lorsque l'apprenti a 18 ans
- 90 % lorsque l'apprenti a 18,5 ans

NEERLECCING DÉPÔT

23 -09-1999

REGISTR.-ENREGISTR.

02 -12-1999

N°

53 140

Co/105

4

Article 4 - L'indemnité fixée à l'article 3 est octroyée pour toute heure consacrée à l'apprentissage dans l'entreprise, dans un régime normal de jour.

Lorsque l'apprentissage est effectué dans un autre régime de travail, les primes correspondantes sont également d'application.

Art. 5 - L'indemnité fixée à l'article 3 ne porte pas préjudice aux dispositions de la convention collective de travail du 26 juin 1985 fixant le barème des ouvriers mineur d'âge.

Art. 6 - L'apprentissage dans l'entreprise ne peut jamais dépasser la moitié de la durée conventionnelle hebdomadaire du travail, calculée sur une base annuelle, en vigueur dans l'entreprise.

Art. 7 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er août 1999. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois.

23 -09-1999

02 -12-1999

N<sup>o</sup> 53.140

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**  
van 8 september 1999

betreffende de

LEERVERGOEDING

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de patroons en op de leerlingen die, overeenkomstig de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, een leerovereenkomst hebben gesloten in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de non-ferrometalen.

Art. 2 - De leerling, die zonder succès het derde jaar van het secundair onderwijs beëindigd heeft en gedurende de laatste drie jaren geen industriële leerovereenkomst, middenstandsléerovereenkomst, stageovereenkomst (KB nr 230) of overeenkomst voor alternerende tewerkstelling en opleiding (KB nr 495) afsloot in het kader van een leertijd voor een totale duur van zes maanden dient de eerste maand van de onderhavige leerovereenkomst een maandelijks leervergoeding te ontvangen zoals aangegeven in onderstaande tabel.

Leeftijd	% van 1/3 van het interprofessioneel gewaarbord gemiddeld minimum maandinkomen
15	64
16	70
17	76
18	82
19	88
20	94
21/+	100

Vanaf de tweede maand wordt de leervergoeding zoals voor de andere leerlingen omgezet in een bruto uurvergoeding voor de leertijd in het bedrijf die voldoet aan de in artikel 3 vermelde sectorale leervergoeding.

Art. 3 - De andere leerlingen dan deze bedoeld bij § 2 ontvangen voor de uren doorgebracht als leertijd in de onderneming, een leervergoeding overeenstemmend met een percentage van het sectoraal gewaarborgd minimumloon, zoals vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 1991. Dit percentage evolueert in functie van de leeftijd en is als volgt vastgesteld :

- 62 % wanneer de leerling 16jaar is
- 68 % wanneer de leerling 16,5jaar is
- 74 % wanneer de leerling 17jaar is
- 80 % wanneer de leerling 17,5jaar is
- 85 % wanneer de leerling 18jaar is
- 90 % wanneer de leerling 18,5jaar is

9

Art.4 - De vergoeding bepaald in artikel 3 wordt uitgekeerd voor alle uren in een normaal dagstelsel, doorgebracht als leertijd in de onderneming.

Wanneer de leertijd in een ander arbeidsstelsel wordt doorgebracht, zijn de overeenstemmende premies eveneens van toepassing.

Art. 5 - De vergoeding bepaald in artikel 3 doet geen afbreuk aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 1985, waarbij de loonbarema van de minderjarige arbeider wordt vastgelegd.

Art. 6 - De leertijd in de onderneming kan nooit meer bedragen dan de helft van de gemiddelde wekelijkse conventionele arbeidsduur berekend op jaarbasis, zoals van toepassing in de onderneming.

Art. 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 augustus 1999. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzegging van drie maanden.