

27 -04- 2005

13 -05- 2005

74.723

161105²

Paritair Comité voor de non-ferro metalen

Commission paritaire des métaux non ferreux

NR.
N°*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005**Convention collective de travail du 27 avril 2005*

Permanente vorming

Formation permanente

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la commission paritaire des métaux non ferreux ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent.

Onder "werklieden" wordt verstaan: de werklieden en de werksters.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières

Art. 2. De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente vorming als middel tot verhoging van de competentie van de werklieden en bijgevolg van de ondernemingen.

Art. 2. Les parties signataires s'accordent sur la nécessité d'une formation permanente comme moyen d'accroître la compétence des ouvriers et, par voie de conséquence, des entreprises.

De bedrijfstak bevestigt haar bijdrage te leveren in de globale interprofessionele doelstelling.

Le secteur confirme qu'il contribue à cet objectif global interprofessionnel.

De ondernemingen van de bedrijfstak worden daarom op hun beurt gevraagd op een voluntaristische wijze te onderzoeken en te bepalen op welke manier zij hieraan hun bijdrage kunnen leveren.

Ainsi, il est demandé aux entreprises du secteur qu'elles examinent et déterminent de façon volontariste comment elles peuvent contribuer à leur tour à cet objectif.

Art. 3. De ondernemingen stellen een jaarlijks bedrijfsopleidingsplan op vóór 30 juni 2005 respectievelijk 31 januari 2006.

Art. 3. Les entreprises élaborent chaque année un plan de formation d'entreprise, avant respectivement le 30 juin 2005 et le 31 janvier 2006.

Art. 4. In de bedrijfsopleidingsplannen wordt rekening **gehouden** met de inspanningen inzake vorming die de ondernemingen nu reeds doen, wordt ook "on-the-job-training" gevaloriseerd, en wordt zoveel mogelijk aandacht geschonken aan **alle** werklidencategorieën, ook aan de laaggeschoolden.

In dit verband wordt de ondernemingsraad, in toepassing van haar opdrachten voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972, **gesloten** in de Nationale Arbeidsraad, houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de **ondernemingsraden**, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 september 1972, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 25 november 1972, eveneens geraadpleegd.

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad wordt de vakbondsafvaardiging **geraadpleegd**.

Voor de ondernemingen zonder syndicale afvaardiging wordt het bedrijfsopleidingsplan voorgelegd aan het **paritair comité**.

Art. 5. Indien de onderneming geen bedrijfsopleidingsplan heeft opgesteld of indien de raadpleging van de ondernemingsraad, bij ontstentenis de syndicale afvaardiging en bij ontstentenis het paritair comité, niet heeft plaatsgehad, kan de onderneming niet genieten van de financiële ondersteuning van tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven ten gunste van de risicogroepen **zoals** vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 betreffende de tewerkstelling en opleiding van risicogroepen.

Art. 6. Permanente vorming is een wederzijds engagement zowel van werkgever als van werknemer.

Art. 4. Dans les plans de formation d'entreprise, il est tenu compte des efforts déjà faits par les entreprises en matière de formation, les "formations sur le tas" sont valorisées et une attention maximale est accordée à toutes les catégories d'ouvriers, également aux travailleurs peu qualifiés.

A ce propos, le conseil d'entreprise est également consulté, en application des missions prévues par la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972, conclue au sein du Conseil national de travail, coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatives aux conseils d'entreprise conclus au sein du Conseil national de travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 12 septembre 1972, publié au Moniteur belge du 25 novembre 1972.

A défaut de conseil d'entreprise, c'est la délégation syndicale qui est consultée.

Pour les entreprises sans délégation syndicale, le plan de formation d'entreprise est soumis à la commission paritaire.

Art. 5. L'entreprise qui n'a pas établi de plan de formation ou qui n'a pas consulté le conseil d'entreprise ou, à son défaut, la délégation syndicale ou, à son défaut, la commission paritaire, ne peut pas bénéficier de l'aide financière des initiatives en matière d'emploi et de formation des groupes à risque telle que fixée dans la convention collective de travail du 27 avril 2005 relative à l'emploi et la formation des groupes à risque.

Art. 6. La formation permanente est un engagement réciproque, tant de la part de l'employeur que de la part du travailleur.

Art. 7. De ondernemingen brengen in het paritair contactcomité verslag uit van welke opleidingen aan welke categorieën van werklieden zijn gegeven volgens de modaliteiten die in het paritair contactcomité afgesproken worden.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door een van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden.

De opzegging wordt betekend bij een ter post aangekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekende organisaties.

Zij vervangt de bepalingen van hoofdstuk 6, afdeling 2, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het protocol van sectoraal akkoord 2005 - 2006.

Art. 7. Les entreprises font rapport au comité paritaire de contact au sujet des formations organisées ainsi que sur les catégories d'ouvriers auxquelles elles s'adressent selon les modalités à convenir en comité paritaire de contact.

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois..

La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire et à chacune des organisations signataires.

Elle remplace les dispositions du chapitre 6, section 2, de la convention collective de travail du 27 avril 2005, conclue au sein de la Commission paritaire des métaux non ferreux relative au protocole d'accord sectoriel 2005 - 2006.