

27 -04- 2005

13 -05- 2005

74.726

1 Co 11 05

Paritair Comité voor de non-ferro metalen

Commission paritaire des métaux non ferreux

NR

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005**Convention collective de travail du 27 avril 2005*

Tewerkstelling en opleiding van risicogroepen

Emploi et formation des groupes à risque

*Toepassingsgebied**Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire des métaux non ferreux ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent.

Onder "werklieden" wordt verstaan: de werklieden en de werksters.

Par "ouvriers" on entend: les ouvriers et les ouvrières.

*Sectorale rekening**Compte sectoriel*

Art. 2. § 1. De sectorale rekening "Opleiding risicogroepen", geopend ingevolge het centraal akkoord van 18 november 1988, wordt behouden voor de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006.

Art. 2. § 1<sup>er</sup> Le compte sectoriel "Formation groupes à risque", ouvert en application de l'accord interprofessionnel du 18 novembre 1988, est maintenu pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2005 au 31 décembre 2006.

§ 2. Deze rekening wordt beheerd door een paritair samengestelde raad.

§ 2. Ce compte est géré par un conseil constitué paritairement.

*Bijdrage*

Art. 3. Op voorwaarde dat de bepalingen van hoofdstuk II, afdeling 1, van de wet van 1 april 2003 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2003 - 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 16 mei 2003 worden verlengd voor de periode 2005 - 2006 storten de ondernemingen in 2005 en 2006, binnen de maand na het verstrijken van elk kwartaal, 0,10 pct. van de brutolonen van de werklieden aan 108 pct. van het verlopen kwartaal op de sectorale rekening "Opleiding risicogroepen", ter ondersteuning van tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven ten gunste van de risicogroepen.

*Principe*

Art. 4. Gedurende de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de opleiding van bepaalde categorieën werkzoekenden en werklieden financieel ondersteund door de maatregelen voorzien bij artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De paritaire raad beslist over de aanwending van de gestorte bijdragen in functie van de financiële middelen van de paritaire rekening en van de gevraagde tegemoetkomingen van de ondernemingen.

*Tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven*

Art. 5. § 1. Als tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven voor risicogroepen, kunnen onder meer volgende maatregelen worden genomen:

- projecten van alternerend leren en werken;

*Cotisation*

Art. 3. A condition que les dispositions du chapitre II, section 1<sup>er</sup> de la loi du 1<sup>er</sup> avril 2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003 - 2004, publiée au Moniteur belge su 16 mai 2003, soient prolongées pour la période 2005 - 2006, les entreprises versent en 2005 et 2006, dans le mois qui suit la fin de chaque trimestre, une cotisation globale de 0,10 p.c. calculée sur 108 p.c. des salaires bruts des ouvriers, sur le compte sectoriel "Formation groupes à risque", en vue de soutenir des initiatives en matière d'emploi et de formation en faveur des groupes à risque.

*Principe*

Art. 4. Pendant la durée de la présente convention, la formation de certaines catégories de demandeurs d'emploi et d'ouvriers est soutenue par les mesures prévues par l'article 5 de la présente convention collective de travail. Le conseil paritaire décide de l'affectation des cotisations versées en fonction des moyens financiers du compte paritaire et des interventions demandées par les entreprises.

*Initiatives en matière d'emploi et de formation*

Art. 5. § 1<sup>er</sup>. Comme initiatives en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risque, citons notamment les mesures suivantes:

- projets de formation et de travail en alternance;

- positieve acties voor vrouwen;
  - reclasseringsinitiatieven ten voordele van bedreigde oudere of laaggeschoolde werknemers;
  - opleiding van laaggeschoolde werknemers;
  - opleiding van personen behorend tot risicogroepen, zoals hierna beschreven in § 2.
- § 2. Onder "risicogroepen" wordt onder meer verstaan:
- deeltijds leerplichtigen;
  - laaggeschoolde werklozen; hieronder wordt verstaan werklozen met een scholingsgraad lager dan secundair onderwijs;
  - langdurige werklozen; hieronder wordt verstaan werklozen die minstens twee jaar werkloos zijn;
  - oudere werklozen; hieronder wordt verstaan werklozen van 45 jaar en ouder;
  - werklozen die betrokken zijn bij tewerkstellingsprojecten van de overheid;
- actions positives pour les femmes;
  - initiatives de reclassement en faveur des travailleurs âgés ou peu qualifiés menacés de perdre leur emploi;
  - formation de travailleurs peu qualifiés;
  - formation de personnes faisant partie des groupes à risque comme décrits au § 2 ci-après.
- § 2. Par "groupes à risque", il faut notamment entendre:
- les jeunes à scolarité obligatoire partielle;
  - les chômeurs à qualification réduite; c'est-à-dire, les chômeurs ayant une scolarisation inférieure à l'enseignement secondaire;
  - les chômeurs de longue durée; c'est-à-dire les chômeurs qui sont au chômage depuis deux ans au moins;
  - les chômeurs âgés; c'est-à-dire les chômeurs de 45 ans et plus;
  - les chômeurs participant à des projets de promotion de l'emploi mis sur pied par les pouvoirs publics;

- werkzoekenden die bij het "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van personen met een handicap / Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des handicapés" zijn ingeschreven;

- werkzoekenden die geen werkloosheids- of onderbrekingsuitkeringen genieten en die de laatste drie jaar geen beroepsactiviteit hebben verricht;

- bestaansminimumtrekkers;

- migranten;

- **werknemers** van 45 jaar en ouder of met een scholingsgraad **lager** dan secundair **onderwijs** en die aan een nieuwe functie of installatie **moeten** aangepast worden ingevolge een reorganisatie, herstructurering of de invoering van nieuwe technologie.

§ 3. De paritaire raad beslist over de aanwending van de gestorte bijdragen.

### *Vereffening*

Art. 6. Behoudens verlenging van de **bijdrageplicht** bij wet of nieuw centraal akkoord, wordt de sectorale rekening "Opleiding risicogroepen" op 31 december 2006 opgeheven en het gebeurlijk beschikbaar saldo vereffend volgens criteria te bepalen door de paritaire raad.

- les demandeurs d'emploi inscrits au "Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des handicapés / Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van personen met een handicap";

- les demandeurs d'emploi ne bénéficiant ni d'allocations de chômage ni d'indemnités d'interruption de carrière et n'ayant exercé aucune activité professionnelle au cours des trois dernières années;

- les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence;

- les migrants;

- les travailleurs âgés d'au moins 45 ans ou ayant une scolarisation inférieure à l'enseignement secondaire et qui doivent s'adapter à une nouvelle fonction ou installation en raison d'une réorganisation, d'une restructuration ou de l'introduction de nouvelles technologies.

§ 3. Le conseil paritaire décide de l'affectation des cotisations versées.

### *Liquidation*

Art. 6. Sauf prolongation de la cotisation obligatoire par loi ou par un nouvel accord interprofessionnel, le compte sectoriel "Formation groupes à risque" est clôturé le 31 décembre 2006 et le solde éventuellement disponible est liquidé selon des critères à fixer par le conseil paritaire.

*Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en treedt buiten werking op 31 december 2006.

Zij vervangt de bepalingen van hoofdstuk 6, afdeling 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het protocol van sectoraal akkoord 2005 - 2006.

*Durée de validité*

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006.

Elle remplace les dispositions du chapitre 6, section 1ère, de la convention collective de travail du 27 avril 2005, conclue au sein de la Commission paritaire des métaux non ferreux, relative au protocole d'accord sectoriel 2005 - 2006.