

**Paritair Comité voor de non-ferro metalen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2011*

Eindejaarspremie en tijdelijke werkloosheid om economische redenen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder "werklieden" wordt verstaan: de werklieden en de werksters.

Art. 2. Onverminderd gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak, worden in ondernemingen waar een eindejaarspremie bestaat, de dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen die zich voordoen tijdens de desbetreffende referentieperiode gelijkgesteld met effectief gepresteerde dagen voor de berekening ervan ten belope van:

- hoogstens 60 arbeidsdagen voor de eindejaarspremie te betalen eind 2011;
- hoogstens 60 arbeidsdagen voor de eindejaarspremie te betalen eind 2012.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.

Zij vervangt de bepalingen van artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het protocol van sectoraal akkoord 2011 – 2012.

**Commission paritaire des métaux non ferreux**

*Convention collective de travail du 26 mai 2011*

Prime de fin d'année et chômage temporaire pour des raisons économiques

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire des métaux non ferreux ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent.

Par "ouvriers" on entend: les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. Sans préjudice de dispositions plus favorables au niveau de l'entreprise les jours de chômage temporaire pour raisons économiques survenant durant la période de référence concernée sont dans les entreprises où il existe une prime de fin d'année assimilés à des jours effectivement prestés pour le calcul, et ce à concurrence de :

- maximum 60 jours de travail pour la prime de fin d'année à payer fin 2011 ;
- maximum 60 jours de travail pour la prime de fin d'année à payer fin 2012 ;

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012.

Elle remplace les dispositions de l'article 13 de la convention collective de travail du 26 mai 2011, conclue au sein de la Commission paritaire des métaux non ferreux relative au protocole d'accord sectoriel 2011 – 2012.