

## Paritair Comité voor de non-ferro metalen

### *Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2011*

Wijziging van de CAO van 15 april 2008 betreffende de omzetting van een bestaand plan betreffende voordelen, gebonden aan de collectieve resultaten van de onderneming, genaamd "variabele bonus" in een plan betreffende resultaatsgebonden voordelen

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en de werksters.

Art. 2. In artikel 4 (toekenningsplan), punt D (het toe te kennen voordeel) van de CAO van 15 april 2008 betreffende de omzetting van een bestaand plan betreffende voordelen, gebonden aan de collectieve resultaten van de onderneming, genaamd "variabele bonus" in een plan betreffende resultaatsgebonden voordelen wordt na punt 3 (gelijkstelling voor moederschapsverlof) een punt 3 bis ingevoegd luidend als volgt:

## Commission paritaire des métaux non-ferreux

### *Convention collective de travail du 26 mai 2011*

Modification de la CCT du 15 avril 2008 relative à la conversion d'un système existant d'avantages liés aux résultats collectifs de l'entreprise, appelé « bonus variable » en un plan d'octroi d'avantages liés aux résultats

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire des métaux non-ferreux ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. A l'article 4 (plan d'octroi), point D (l'avantage octroyé) de la CCT du 15 avril 2008 relative à la conversion d'un système existant d'avantages liés aux résultats collectifs de l'entreprise, appelé « bonus variable » en un plan d'octroi d'avantages liés aux résultats est inséré, après le point 3 (assimilation pour congé de maternité), un point 3 bis libellé comme suit :

«3 bis.: Gelijkstelling voor jaarlijkse vakantie

Vanaf 1 april 2011 worden overeenkomstig CAO nr. 90 bis de vakantiedagen zoals bepaald in art. 28,1° van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, met inbegrip van de jeugd en seni-orvakantiedagen, gelijkgesteld met effectieve arbeid.

Bijgevolg zal er voor de berekening van het voordeel rekening worden gehouden met het gewone brutoloon dat de werkmán zou ontvangen hebben indien hij niet in vakantie zou geweest zijn.

Om te berekenen wat de werkmán zou verdiend hebben indien hij niet in vakantie zou geweest zijn, neemt men het gewone uurloon vermenigvuldigd met het aantal niet gepresterde uren tijdens de periode van vakantie. Het gewone uurloon omvat ook het gemiddelde van de normale premies als tegenprestatie voor de arbeid waarvan de periodiciteit één maand niet overschrijdt, ontvangen in de periode van betaling die onmiddellijk voorafgaat aan de vakantie.”

Art. 3. In artikel 4 (toekenningsplan), punt D (het toe te kennen voordeel) van de CAO van 15 april 2008 betreffende de omzetting van een bestaand plan betreffende voordelen, gebonden aan de collectieve resultaten van de onderneming, genaamd “variabele bonus” in een plan betreffende resultaatgebonden voordelen wordt na punt 1 een punt 1 bis ingevoegd luidend als volgt:

“ Vanaf de refer-teperiode die samenvalt met het kalenderjaar 2012, of in voorkomend geval met het verschoven boekjaar dat aanvangt in 2012 (bv. 1 april 2012 tot 31 maart 2013) varieert het toe te kennen voordeel overeenkomstig volgende schaal :

Rendabiliteit van de onderneming, uitgedrukt in ROCE	Grootte van het voordeel uitgedrukt in percentage van het individueel brutoloon van de werkmán verdiend tijdens de refer-teperiode
kleiner dan 5 pct.	0 %
groter dan of gelijk aan 5 pct. en kleiner dan 7,5 pct.	0,9 %

« 3 bis. : Assimilation pour vacances annuelles

À partir du 1er avril 2011, conformément à la CCT n° 90bis, les jours de vacances, tels que définis à l’article 28,1° de loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, en ce compris les jours de vacances des jeunes et des seniors, sont assimilés à des jours de travail effectif.

Par conséquent, pour le calcul de l’avantage, il sera tenu compte du salaire brut ordinaire que l’ouvrier aurait reçu s’il n’avait pas été en vacances.

Pour calculer ce que l’ouvrier aurait gagné s’il n’avait pas été en vacances, il convient de multiplier le salaire horaire ordinaire par le nombre d’heures non prestées durant la période de vacances. Le salaire horaire ordinaire comprend aussi la moyenne des primes normales accordée en contrepartie du travail fourni dont la périodicité n’excède pas un mois, reçues dans la période de paiement précédant immédiatement les vacances. »

Art. 3. A l’article 4 (plan d’octroi), point D (l’avantage octroyé) de la CCT du 15 avril 2008 relative à la conversion d’un système existant d’avantages liés aux résultats collectifs de l’entreprise, appelé « bonus variable » en un plan d’octroi d’avantages liés aux résultats est inséré, après le point 1 un point 1 bis libellé comme suit :

« A partir de la période de référence qui coïncide avec l’année calendrier 2012, ou le cas échéant avec l’année comptable reportée qui commence en 2012 (par exemple du 1er avril 2012 au 31 mars 2013) l’avantage varie conformément à l’échelle suivante :

Rentabilité de l’entreprise, exprimée en ROCE	Grandeur de l’avantage exprimé en pourcentage du salaire brut individuel de l’ouvrier gagné pendant la période de référence
Inférieure à 5 p.c.	0
Supérieure ou égale à 5 p.c. et inférieure à 7,5 p.c.	0,9 %

groter dan of gelijk aan 7,5 pct. en kleiner dan 12,5 pct.	1,2 %
groter dan of gelijk aan 12,5 pct. en kleiner dan 15 pct.	1,5 %
groter dan of gelijk aan 15 pct. en kleiner dan 17,5%	2,1 %
groter dan of gelijk aan 17,5 pct. en kleiner dan 20%	2,7%
Groter dan of gelijk aan 20%	3,3%

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Zij vervangt de bepalingen van hoofdstuk 3, afdeling 3 (resultaatsgebonden voordelen - ROCE) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2011, gesloten in het Paritair comité voor de non-ferro metalen, betreffende het protocol van sectoraal akkoord 2011 - 2012.

Supérieure ou égale à 7,5 p.c. et inférieure à 12,5 p.c.	1,2 %
Supérieure ou égale à 12,5 p.c. et inférieure à 15 p.c.	1,5 %
Supérieure ou égale à 15 p.c. et inférieure à 17,5 p.c.	2,1 %
Supérieure ou égale à 17,5 p.c. et inférieure à 20 p.c.	2,7%
Supérieure ou égale à 20 p.c.	3,3%

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er avril 2011 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire et à chacune des parties signataires.

Elle remplace les dispositions du chapitre 3, section 3 (avantages liés au résultat- ROCE) de la convention collective de travail du 26 mai 2011, conclue au sein de la Commission paritaire des métaux non ferreux relative au protocole d'accord sectoriel 2011 - 2012.