

Paritair Comité voor de non-ferro metalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2014

Arbeidsorganisatie

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder "werklieden" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Artikel 2. – Quotum overuren waarvoor de werknemer kan afzien van inhaalrust.

§ 1. De werklieden hebben overeenkomstig artikel 26bis §2bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 de mogelijkheid te opteren voor uitbetaling van overuren die zijn gepresteerd in het raam van buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25 van de arbeidswet van 16 maart 1971) of van werkzaamheden ingevolge een onvoorziene noodzakelijkheid (artikel 26, § 1, 3° van dezelfde wet), en dit voor maximum 143 uren per jaar.

§ 2. Gekoppeld aan deze wijziging inzake overuren wordt op twee niveaus het volgende voorzien :

1. op het niveau van de sector wordt er jaarlijks een evaluatie van deze regeling gepland naar aanleiding van het jaarlijkse paritair contactcomité.

2. op het niveau van de onderneming wordt in het meest aangewezen overlegorgaan per kwartaal geïnformeerd over de volgende punten:

a. het totaal aantal gepresteerde overuren, het aantal overuren dat wordt uitbetaald, het aantal overuren dat wordt gerecupereerd;

b. het aantal uitzendkrachten dat tijdens het betreffende kwartaal wordt tewerkgesteld;

c. het gebruik van andere flexibele formules zoals onderaanneming en contracten van bepaalde duur, de omzetting van deze laatste in contracten van

Commission paritaire des métaux non ferreux

Convention collective de travail du 21 mars 2014

Organisation du travail

Neerlegging-Dépôt: 24/03/2014
Regist.-Enregistr.: 15/05/2014
N°: 121143/CO/105

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire des métaux non ferreux ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers masculins et féminins.

Article 2. – Quota d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer au repos compensatoire.

§ 1er. Les ouvriers ont la possibilité, conformément à l'article 26bis §2bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971, d'opter pour le paiement des heures supplémentaires prestées dans le cadre d'un surcroît extraordinaire de travail (article 25 de la loi de travail du 16 mars 1971) ou de travaux commandés par une nécessité imprévue (article 26, § 1er, 3° de la même loi), et ceci pour un maximum de 143 heures par an.

§ 2. Dans le prolongement de cette modification en matière d'heures supplémentaires, il est prévu à deux niveaux ce qui suit :

1. chaque année cette disposition sera évaluée au niveau du secteur à l'occasion du comité paritaire de contact annuel.

2. Au niveau des entreprises, chaque trimestre, l'organe de concertation le plus approprié sera informé sur les points repris ci-après:

a. le nombre total d'heures supplémentaires prestées, payées, récupérées;

b. le nombre de travailleurs intérimaires occupés pendant le trimestre concerné;

c. l'utilisation d'autres formules flexibles comme la sous-traitance et des contrats à durée déterminée, la transposition de ces derniers en contrats à durée

onbepaalde duur;

indéterminée;

d. de voorziene evoluties inzake tewerkstelling.

d. les perspectives en matière d'évolution de l'emploi.

Over deze informatieprocedure moet een door alle partijen, vertegenwoordigd in de syndicale delegatie, getekende collectieve arbeidsovereenkomst worden afgesloten op ondernemingsvlak. Indien hierover geen collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten, worden de overuren vanaf het 92ste overuur gerecupereerd.

La présente procédure d'information doit faire l'objet d'une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise et signée par toutes les parties représentées dans la délégation syndicale. S'il n'est pas conclu de convention collective à ce sujet, les heures supplémentaires sont récupérées à partir de la 92^{ième} heure supplémentaire.

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en treedt buiten werking op 31 december 2014.

Article 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2014 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.

Zij vervangt de bepalingen van artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2014, gesloten in het Paritair Comité voor de Non Ferrometalen, betreffende het protocol van sectoraal akkoord 2013 – 2014

Elle remplace les dispositions de l'article 18 de la convention collective de travail du 27 février 2014, conclue au sein de la Commission Paritaire des Métaux Non Ferreux, relative au protocole d'accord sectoriel 2013 – 2014.