

Service public fédéral Emploi,  
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES  
DU TRAVAIL**  
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg  
**ALGEMENE DIRECTIE  
COLLECTIEVE  
ARBEIDSBETREKKINGEN**  
Directie van de Griffie

**ERRATUM**

COMMISSION PARITAIRE DES MÉTAUX  
NON-FERREUX

n° 105

**CCT n° 121148/CO/105  
du 21/03/2014**

Correction du texte en français :

- l'article 2, 2<sup>ème</sup> alinéa, doit être lu comme suit : « À partir de la période de référence correspondant à l'année calendrier 2014, ou le cas échéant, à l'exercice comptable décalé qui débute en 2014 (par ex. du 1er avril 2014 au 31 mars 2015), l'échelle d'attribution de l'avantage fixé dans la convention collective de travail du 15 avril 2008 relative à la transposition d'un plan existant d'avantages liés aux résultats collectifs de l'entreprise, appelé "bonus variable" en un plan d'octroi d'avantages liés aux résultats telle que modifiée par la convention collective de travail du 26 mai 2011 (numéro d'enregistrement 104.609/CO/105), est modifiée comme suit: ».

Décision du

**ERRATUM**

PARITAIR COMITE VOOR DE  
NON-FERRO METALEN

nr. 105

**CAO nr. 12148/CO/105  
van 21/03/2014**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 2, tweede lid, moet als volgt gelezen worden : « À partir de la période de référence correspondant à l'année calendrier 2014, ou le cas échéant, à l'exercice comptable décalé qui débute en 2014 (par ex. du 1er avril 2014 au 31 mars 2015), l'échelle d'attribution de l'avantage fixé dans la convention collective de travail du 15 avril 2008 relative à la transposition d'un plan existant d'avantages liés aux résultats collectifs de l'entreprise, appelé "bonus variable" en un plan d'octroi d'avantages liés aux résultats telle que modifiée par la convention collective de travail du 26 mai 2011 (numéro d'enregistrement 104.609/CO/105), est modifiée comme suit: ».

Beslissing van

15-01-2015

## Paritair Comité voor de non-ferro metalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2014

**Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2008 betreffende de omzetting van een bestaand plan betreffende voordelen, gebonden aan de collectieve resultaten van de onderneming, genaamd "variabele bonus" in een plan betreffende resultaatsgebonden voordelen.**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en de werksters.

Art. 2. In artikel 4 (toekenningsplan), punt D (het toe te kennen voordeel) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2008 betreffende de omzetting van een bestaand plan betreffende voordelen, gebonden aan de collectieve resultaten van de onderneming, genaamd "variabele bonus" in een plan betreffende resultaatsgebonden voordelen (registratienummer 88091/CO/105) wordt na punt 1 een punt 1ter ingevoegd luidend als volgt:

« Vanaf de referteperiode die samenvalt met het kalenderjaar 2014, of in voorkomend geval met het verschoven boekjaar dat aanvangt in 2014 (bv. 1 april 2014 tot 31 maart 2015) wordt de schaal voor het toe te kennen voordeel bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2008 betreffende de omzetting van een bestaand plan betreffende voordelen, gebonden aan de collectieve resultaten van de onderneming genaamd "variabele bonus" in een plan betreffende resultaatsgebonden voordelen zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2011 (registratienummer 104.609/CO/105) als volgt aangepast:

alle schijven groter dan of gelijk aan 5 pct worden verhoogd: van 5 tot 12,5 pct met 0,1%; van 12,5 tot 17,5 pct met 0,2% en vanaf 17,5 pct met 0,3%.

Bijgevolg varieert vanaf voormelde referteperiode het toe te kennen voordeel overeenkomstig volgende schaal :

## Commission paritaire des métaux non ferreux

Convention collective de travail du 21 mars 2014

**Modification de la convention collective de travail du 15 avril 2008 relative à la conversion d'un système existant d'avantages liés aux résultats collectifs de l'entreprise, appelé « bonus variable » en un plan d'octroi d'avantages liés aux résultats**

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire des métaux non-ferreux ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. A l'article 4 (plan d'octroi), point D (l'avantage octroyé) de la convention collective de travail du 15 avril 2008 relative à la conversion d'un système existant d'avantages liés aux résultats collectifs de l'entreprise, appelé « bonus variable » en un plan d'octroi d'avantages liés aux résultats (N) enregistrement : 88091/CO/105) est inséré, après le point 1 un point 1ter libellé comme suit :

« A partir de la période de référence correspondant à l'année calendrier 2014, ou le cas échéant, à l'exercice comptable décalé qui débute en 2014 (par ex. du 1er avril 2014 au 31 mars 2015), l'échelle d'attribution de l'avantage fixé dans la convention collective de travail du 15 avril 2008 relative à la transposition d'un plan existant d'avantages liés aux résultats collectifs de l'entreprise, appelé "bonus variable" et modifié par la convention collective de travail du 26 mai 2011 (numéro d'enregistrement 104.609/CO/105), est modifiée comme suit:

*\* en un plan d'octroi d'avantage liés aux résultats telle que*

toutes les tranches supérieures ou égales à 5 pourcent sont augmentées: de 5 à 12,5 pourcent de 0,1%; de 12,5 à 17,5 pourcent de 0,2% et à partir de 17,5 pourcent, de 0,3%.

Par conséquent à partir de la période de référence précitée, l'avantage varie conformément à l'échelle suivante :

Rendabilité van de onderneming, uitgedrukt in ROCE	Grootte van het voordeel uitgedrukt in percentage van het individueel brutoloon van de werkmán verdiend tijdens de referteperiode
kleiner dan 5 pct.	0 %
groter dan of gelijk aan 5 pct. en kleiner dan 7,5 pct.	1%

Rentabilité de l'entreprise, exprimée en ROCE	Grandeur de l'avantage exprimé en pourcentage du salaire brut individuel de l'ouvrier gagné pendant la période de référence
Inférieure à 5 p.c.	0
Supérieure ou égale à 5 p.c. et inférieure à 7,5 p.c.	1%

groter dan of gelijk aan 7,5 pct. en kleiner dan 12,5 pct.	1,3 %	Supérieure ou égale à 7,5 p.c. et inférieure à 12,5 p.c.	1,3 %
groter dan of gelijk aan 12,5 pct. en kleiner dan 15 pct.	1,7 %	Supérieure ou égale à 12,5 p.c. et inférieure à 15 p.c.	1,7 %
groter dan of gelijk aan 15 pct. kleiner dan 17,5%	2,3 %	Supérieure ou égale à 15 p.c. et inférieure à 17,5 p.c.	2,3 %
groter dan of gelijk aan 17,5 pct. en kleiner dan 20%	3%	Supérieure ou égale à 17,5 p.c. et inférieure à 20 p.c.	3%
Groter dan of gelijk aan 20%	3,6%	Supérieure ou égale à 20 p.c.	3,6%

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Zij vervangt de bepalingen van hoofdstuk 3, afdeling 2 (resultaatsgebonden voordelen - ROCE) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2014, gesloten in het Paritair comité voor de non-ferro metalen, betreffende het protocol van sectoraal akkoord 2013 - 2014.

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire et à chacune des parties signataires.

Elle remplace les dispositions du chapitre 3, section 2 (avantages liés au résultat - ROCE) de la convention collective de travail du 27 février 2014, conclue au sein de la Commission paritaire des métaux non ferreux relative au protocole d'accord sectoriel 2013 - 2014.