

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

COMMISSION PARITAIRE DES MÉTAUX
NON-FERREUX

n° 105

**CCT n° 121150/CO/105
du 21/03/2014**

Correction du texte en français :

- l'article 4, 3^{ème} alinéa, doit être lu comme suit : « *Elle remplace la convention collective de travail du 21 juin 1999 concernant le paiement de la prime de fin d'année au prorata (n° d'enregistrement : 51607/CO/105) et l'article 10 de la convention collective du travail du 27 février 2014, conclue au sein de la Commission paritaire des métaux non ferreux relative au protocole d'accord sectoriel 2013 — 2014.* ».

Décision du

ERRATUM

PARITAIR COMITE VOOR DE
NON-FERRO METALEN

nr. 105

**CAO nr. 12150/CO/105
van 21/03/2014**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 4, derde lid, moet als volgt gelezen worden : « *Elle remplace la convention collective de travail du 21 juin 1999 concernant le paiement de la prime de fin d'année au prorata (n° d'enregistrement : 51607/CO/105) et l'article 10 de la convention collective du travail du 27 février 2014, conclue au sein de la Commission paritaire des métaux non ferreux relative au protocole d'accord sectoriel 2013 — 2014.* ».

Beslissing van

14 -11- 2014

Paritair Comité voor de non-ferro metalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2014

Eindejaarspremie: uitdiensttreding en arbeidsongeschiktheid.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder "werklieden" wordt verstaan: de werklieden en de werksters.

Art. 2. Pro rata betaling eindejaarspremie.

Onverminderd gunstigere bepalingen op ondernemingsvlak wordt in ondernemingen waar een eindejaarspremie of een gelijkwaardig voordeel bestaat, bij uitdiensttreding, uitgezonderd bij ontslag om een dringende reden – ongeacht het soort arbeidsovereenkomst – de eindejaarspremie pro rata uitbetaald.

Art. 3. Gelijktelling in geval van ziekte, ongeval, arbeidsongeval en beroepsziekte.

Onverminderd gunstigere bepalingen op ondernemingsvlak, worden in ondernemingen waar een eindejaarspremie bestaat, de dagen van ziekte, van ongeval van gemeen recht, van arbeidsongeval en van beroepsziekte gelijkgesteld doch beperkt tot de eerste periode van zes maanden en tot maximaal zes maanden in totaal per referteperiode.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Non-Ferro metalen en aan de ondertekenende organisaties.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1999 betreffende de pro rata betaling van de eindejaarspremie (registratienummer: 51607/CO/105) en artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2014, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het protocol van sectoraal akkoord 2013 – 2014.

Commission paritaire des métaux non ferreux

Convention collective de travail du 21 mars 2014

Prime de fin d'année : fin de contrat et incapacité de travail.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire des métaux non ferreux ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent.

Par "ouvriers" on entend: les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. Paiement de la prime de fin d'année au pro rata.

Sans porter préjudice aux dispositions plus avantageuses qui existent au niveau des entreprises, les primes de fin d'année, dans les entreprises où il existe une prime de fin d'année ou un avantage équivalent, seront payées au pro rata au moment de quitter le service, sauf en cas de licenciement pour motif grave, et ce indépendamment du type de contrat.

Art. 3. Assimilation en cas de maladie, accident, accident de travail et maladie professionnelle.

Sous réserve de dispositions plus favorables au niveau de l'entreprise, dans les entreprises qui ont une prime de fin d'année, les jours de maladie, d'accident de droit commun ou d'accident du travail et de maladie professionnelle sont assimilés, à concurrence de la première période de 6 mois et de maximum 6 mois au total par période de référence.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire des métaux non-ferreux ainsi qu'à toutes les parties signataires.

Elle remplace la convention collective de travail du 21 juin 1999 concernant le paiement de la prime de fin d'année au pro rata (n° d'enregistrement : 51607/CO/105) et l'article de la convention collective de travail du 27 février 2014, conclue au sein de la Commission paritaire des métaux non ferreux relative au protocole d'accord sectoriel 2013 – 2014.