

Paritair Comité voor de non-ferro metalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2017

Tijdskrediet, landingsbanen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder "werklieden" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 1. - Landingsbaan vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van de NAR van 21 maart 2017 wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die in toepassing van artikel 8 §1 en §2 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met 1/5de en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6 §5 van het Koninklijk besluit van 12 december 2001 zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk besluit van 30 december 2014.

Deze bepaling geldt enkel voor wat betreft het recht op uitkeringen en doet geen afbreuk aan het recht op het verminderen van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking of het verminderen ervan met 1/5de in toepassing van artikel 8 §1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012.

Bij de uitoefening van het recht op tijdskrediet roepen de sociale partners op om aandacht te hebben voor de organiseerbaarheid binnen de ondernemingen.

Artikel 2. Duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 30 juni 2017.

Commission paritaire des métaux non ferreux

Convention collective de travail du 22 mars 2017

Crédit-temps, emplois de fin de carrière

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire des métaux non ferreux ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent.

Par "ouvriers" on entend: les ouvriers masculins et féminins.

Art. 1. - Emploi de fin de carrière à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n°127 du CNT du 21 mars 2017, l'âge est porté à 55 ans pour les ouvriers qui, en application de l'article 8 §1 et §2 de la convention collective de travail susmentionnée n°103 du 27 juin 2012, diminuent leurs prestations de travail à mi-temps ou de 1/5ième et qui répondent aux conditions fixées à l'article 6 §5 de l'Arrêté royal du 12 décembre 2001, modifié par l'article 4 de l'Arrêté royal du 30 décembre 2014.

Cette disposition est uniquement valable en ce qui concerne le droit aux indemnités et n'enlève rien au droit à la diminution des prestations de travail correspondant à un emploi à mi-temps ou 1/5ième, en application de l'article 8§1 de la convention collective de travail susmentionnée n°103 du 27 juin 2012.

Lors de l'exercice du droit au crédit-temps les partenaires sociaux appellent d'accorder une attention particulière à l'aspect organisationnel dans les entreprises.

Article 2. Durée.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2017.

Zij vervangt de bepalingen van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015 (registratienummer 130066/CO/105) zoals ~~vervangen~~ door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 2016 (registratienummer 133004/CO/105).

Elle remplace les dispositions de l'article 4 de la convention collective de travail du 21 septembre 2015 (numéro d'enregistrement : 130066/CO/105) comme modifiée par la convention collective de travail du 15 février 2016 (enregistrement 133004/CO/105).