

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ARBEIDERS

VAN 29/06/2005 en van 08/12/2006

INZAKE CONVENTIONELE BRUGPENSIOEN

Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in de schoot van de Beperkte Commissie, opgericht door het Protocol van Industriële Betrekkingen dat van toepassing is de ondernemingen waarvoor het Nationaal Paritair Comité voor het Cementbedrijf - paritair subcomité voor de cementfabrieken (nr 106.01).

Tussen enerzijds :

De Werknemersorganisaties :

De Algemene Centrale A.B.V.V., vertegenwoordigd door de heren;

De A.C.V., Christelijke Centrale voor Bouw en Industrie, vertegenwoordigd door de heren

En anderzijds :

De Werkgeversorganisatie : de Federatie van de Cementnijverheid :

De N.V. Cimenteries CBR Cementbedrijven, Terhulpesteenweg 185 te 1170 Brussel, vertegenwoordigd door de heren

De N.V. HOLCIM België, Avenue Reine Astrid 92 te 1310 Ter Hulpen en vertegenwoordigd door de heren

Mevrouw A. VAN DER SMISSEN, vertegenwoordiger van FEBECEM.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTRATIEDATUM	NR.
14 -12- 2006	26 -02- 2007	N°

82046 100 110601 2.
1 10

f

X

Er werd overeengekomen :

I. Inleiding

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de Werkgevers en Arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (106.01).

Met "Arbeiders" worden zowel arbeiders als arbeidsters geïnviseerd.

Looptijd

Artikel 2 - De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, op 1 juli 2005 tot 30 juni 2007.

Bindende kracht

Artikel 3 - Alle ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bindend verklaart wordt via Koninklijk Besluit.

II. Verlenging van vorige akkoorden

Brugpensioenen

Artikel 4 - De bestaande overeenkomsten inzake brugpensioenen worden verlengd ingaande 1 juli 2005 tot 30 juni 2007, uitgezonderd § 1, 1.1., c van dit artikel dat van toepassing blijft tot 31 december 2006 (~~voor-zover-dat-de-wettelijke-reglementaire-bepalingen-het-toelaten~~).

§1. *Voltijds brugpensioenen*

1.1. *Toegangsvoorwaarden*

- a) Voor de arbeiders die de leeftijd van 58 jaar of meer bereikt hebben, ten laatste op 30 juni 2007 en voldoen aan de voorwaarden gesteld in het K.B. van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioenen ;
- b) Voor de arbeiders die 55 jaar zijn en kunnen bewijzen 38 jaar in loondienst gewerkt te hebben, als gesalarieerde werknemer door toepassing van afdeling 2, artikel 3 § 1 van het K.B. van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioenen, herbevestigd en gewijzigd door het K.B. van 27 juni 1997, dat deze



leeftijdsgrens voorziet, krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst die ten laatste op 31 mei 1986 ter griffie van de dienst van collectieve arbeidsovereenkomst neergelegd werd en die van kracht was zonder onderbreking tot 30 juni 2007 ;

c) Voor de arbeiders die 56 jaar of meer zijn, die in ploegen werken en die op het einde van hun arbeidsovereenkomst, kunnen aantonen dat zij 20 jaar werk in een ploegenstelsel, met nachtwerk, gewerkt hebben zoals voorzien in artikel 1 van de CAO nr. 46 van 10 mei 1990. en ook 33 beroepsjaren in loondienst hebben gepresteerd.

1.2. Financiële voorwaarden

Gedurende de gewaarborgde periode (van 01.07.2005 tot 30.06.2007), krijgen de arbeiders, die binnentreden in het systeem, een jaarlijks gewaarborgd bruto inkomen met de werkloosheidsvergoeding erbij inbegrepen.

Brugpensioen vertrekleeftijd	Jaarlijks bedrag op 1 januari 2005 Werkloosheidsvergoeding inbegrepen
59 tot 65 jaar	23.628,13 €
58 jaar	Brugpensioen voor 31.12.2001 21.291,88 €
	Brugpensioen na 31.12.2001 22.011,03 €
55 tot 57 jaar	21.953,61 €




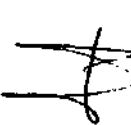
De jaarlijkse herziening, zoals bepaald in de bundel van de collectieve overeenkomsten van de NPCC blijft behouden, en toegepast aan het begin van elk jaar.

§2. Halftijds brugpensioen

Het halftijds brugpensioen is van toepassing op het paritair subcomité voor de cementfabrieken conform de CAO van 15 juni 1994 en wordt verlengd tot 30 juni 2007, voor zover dat de wettelijke reglementaire bepalingen het toelaten.

2.1. Toegangsvoorwaarden

De toegangsleeftijd tot het halftijds brugpensioen wordt bepaald door de wet van 26 juli 1996 (art

AV  9 JD³    B. dP

26), het interprofessioneel akkoord van 17 januari 2003 en zijn uitvoeringsbesluiten en wordt vastgesteld op 55 jaar en 25 werkjaren in loondienst.

2.2. *Financiële voorwaarden*

De bijkomende vergoeding ten laste van de werkgever wordt berekend volgens de bepalingen van CAO nr. 55 van 13 juli 1993 en volgens de sectoriele collectieve arbeidsovereenkomst "Ondernemingsplan" van 15 juni 1994.

De loonstructuur en de vertrekmodaliteiten worden bepaald conform het sectoriele CAO "Ondernemingplan" van 15 juni 1994.

2.3. *Vervangingsmodaliteiten*

De vervanging van de bruggepensioneerde arbeiders gebeurt conform de wettelijke bepalingen. Wanneer de werknemer overgaat naar het halftijds brugpensioen moet er rekening gehouden worden met de organisatievereisten en met de halftijdse vervangingsmogelijkheden.

Opgemaakt te Brussel, op

Voor de A.B.V.V.

1 -

Voor het A.C.V.
Bouw en Industrie

1

Voor de Federatie
van de cementnijverheid

<

c

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL OUVRIERS

DU 29/06/2005 et du 8/12/2006

RELATIVE À LA PRÉPENSION CONVENTIONNELLE

Sous-Commission Paritaire pour les fabriques de ciment

La présente convention collective de travail est conclue au sein de la Commission Restreinte instituée par le Protocole des Relations industrielles qui est d'application pour les entreprises relevant de la Commission nationale paritaire - Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment (n° 106.01).

Entre d'une part,

Les organisations des travailleurs :

La Centrale Générale F.G.T.B. représentée par Messieurs P. LOOTENS, F. LAMARQUE, J.-Ph. PITON et M. GOBLET;

La C.S.C. Bâtiment et Industrie représentée par Messieurs P. CUPPENS, B. CASTEELS, P. DELAIVE et P. GILLES.

Et d'autre part,

L'organisation des employeurs : la Fédération de l'industrie cimentière :

La S.A. HOLCIM Belgique, Avenue Reine Astrid, 92 à 1310 La Hulpe représentée par Messieurs.

La S.A. Cimenteries CBR Cementbedrijven, Chaussée de La Hulpe. 185 à 1170 Bruxelles représentée par.

Madame A. VAN DER SMISSEN, représentant FEBELCEM.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTRA.-ENREGISTR. | NR
H -12- 2006 | 26 -02- 2007 | N°

82046 | 100 | 10601
1 | ID

[Signature]

Il a été convenu ce qui suit :

I. Introduction

Champ d'application

Article 1^{er} - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment (SCP 106.01).

On entend par "ouvrier", les ouvriers et ouvrières.

Durée

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée de deux ans, du 1^{er} juillet 2005 au 30 juin 2007 inclus.

Force obligatoire

Article 3 - Les parties signataires demandent que la présente convention collective soit rendue obligatoire par Arrêté Royal.

II. Reconduction des accords précédents

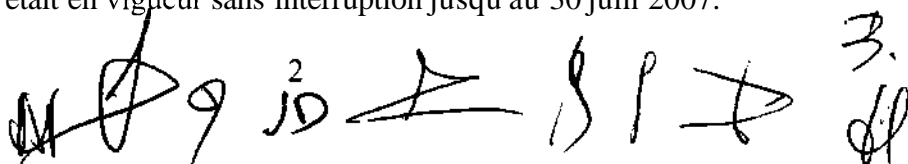
Prévisions

Article 4 - Les accords existants en matière de prépension sont prolongés du 1^{er} juillet 2005 au 30 juin 2007 inclus, à l'exception de § 1. 1.1. c) de cet article qui reste d'application jusqu'au 31 décembre 2006 (dans les limites des possibilités légales et réglementaires).

§1. Prépension temps plein

1.1. Conditions d'accès

- a) Pour les ouvriers ayant atteint ou atteignant au plus tard le 30 juin 2007, l'âge de 58 ans et plus et satisfaisant aux conditions de l'A.R. du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension;
- b) Pour les ouvriers ayant atteint 55 ans et pouvant justifier 38 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié en application de la section 2, article 3 § 1^{er} de l'A.R. du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi de l'allocation de chômage en cas de prépension conventionnelle reconfirmé et modifié par l'A.R. du 27 juin 1997, qui permet cette limite d'âge en vertu d'une convention collective de travail déposée au plus tard le 31 mai 1986 au greffe du service des relations collectives et qui était en vigueur sans interruption jusqu'au 30 juin 2007.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a date '10' in the center, and several other initials and a number '3.' on the right.

c) Pour les travailleurs postés âgés de 56 ans ou plus et pouvant prouver, au moment de la fin du contrat, 20 ans de régime de travail en équipes comportant des prestations de nuit tel que prévu à l'article 1 de la CCT n° 46 du 10 mai 1990, et 33 ans de carrière professionnelle comme salarié.

1.2. Conditions financières

Durant la période couverte (du 01.07.2005 au 30.06.2007), les ouvriers qui entreront dans le système bénéficieront d'un revenu brut annuel garanti indemnité de chômage compris.

Age de départ en prépension	Montant annuel au 1 ^{er} janvier 2005 y compris allocation de chômage	
59 à 65 ans		23.628,13 €
58 ans	Prépensionnés avant le 31.12.2001	21.291,88 €
	Prépensionnés après le 31.12.2001	22.011,03 €
55 à 57 ans		21.953,61 €

La révision annuelle prévue au recueil des conventions collectives C.N.P.I.C. est maintenue et appliquée en début de chaque année.

§2. Prépension mi-temps

La prépension mi-temps est d'application dans le sous-secteur en vertu de la CCT du 15 juin 1994 et est prolongée jusqu'au 30 juin 2007 dans les limites des possibilités légales et réglementaires.

2.1. Conditions d'accès

L'âge d'accès à la prépension mi-temps est fixé sur base de la loi du 26 juillet 1996 (art 26), de l'accord interprofessionnel du 17 janvier 2003 et de ses arrêtés d'exécution, à 55 ans et 25 années de carrière professionnelle comme salarié.

2.2: *Conditions financières*

L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur est calculée conformément aux dispositions de la CCT n°55 du 13 juillet 1993 et de la CCT sectorielle Plan d'Entreprise du 15 juin 1994.

La structure de la rémunération et les modalités de départ sont fixées conformément à la CCT sectorielle Plan d'Entreprise du 15 juin 1994.

2.3: *Modalités de remplacement*

Le remplacement de l'ouvrier prépensionné se fera conformément aux dispositions légales. Le passage d'un travailleur dans le régime de prépension mi-temps devra tenir compte des contraintes d'organisation du travail et des possibilités de remplacement à mi-temps.

Fait à Bruxelles, le

Pour la Centrale
Générale F.G.T.B.

Pour la C.S.C.
Bâtiment et Industrie

Pour la Fédération
de l'industrie cimentière