

✓

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES FABRIQUES DE CIMENT
(CP 106.01)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL OUVRIERS CONCERNANT
LE CREDIT-TEMPS DU 27/06/2008**

I. INTRODUCTION

Neerlegging-Dépôt: 08/07/2008
Regist.-Enregistr.: 25/07/2008
N°: 88931/CO/106.01

Champ d'application

Article 1^{er} - La présente convention s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment (106.1).

On entend par "ouvrier", les ouvriers et ouvrières.

Objet

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective n° 77 bis du 19/12/2001 du Conseil National du Travail, modifiée par la convention collective n° 77 ter du 10/07/2002 et n° 77 quater du 30/03/2007.

Article 3 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective du 24/04/2003, concernant le système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail rendu obligatoire par AR du 13/09/2004.

Article 4- Cette convention collective entre en vigueur le 1^{er} janvier 2008 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer à condition qu'un délai de trois mois soit respecté ; cette dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste au Président de la Sous-commission paritaire des fabriques de ciment et à chacune des parties signataires.

II. DURÉE DU CRÉDIT-TEMPS

Article 5 - Conformément aux dispositions de l'article 3, §1^{er} de la convention collective 77 bis du 19/12/2001, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps est allongée en vertu de l'article 3, §2.

✍

a) Crédit-temps à temps plein pour les travailleurs de moins de 50 ans

La durée est allongée d'un an et est portée de 1 an à 2 ans sur l'ensemble de la carrière pour les travailleurs de moins de 50 ans qui suspendent totalement leurs prestations de travail.

La période minimale de suspension totale des prestations est de 3 mois conformément aux dispositions de l'article 3, §1^{er} de la CCT 77 bis du 19/12/2001.

b) Crédit-temps mi-temps pour les travailleurs de moins de 50 ans

La durée est allongée de 4 ans et est portée de 1 an à 5 ans maximum sur l'ensemble de la carrière pour les travailleurs de moins de 50 ans qui suspendent à mi-temps leurs prestations de travail.

La période minimale de suspension à mi-temps des prestations est de 3 mois conformément aux dispositions de l'article 3, §2 de la CCT 77 bis du 19/12/2001.

c) Crédit-temps 1/5 pour les travailleurs de moins de 50 ans

La durée maximum calculée sur l'ensemble de la carrière prévue à l'article 6, §1^{er} de la CCT 77 bis du 19/12/2001, est de maximum 5 ans pour les travailleurs de moins de 50 ans qui suspendent de 1/5 leurs prestations de travail.

La période minimale de suspension de 1/5 des prestations est de 6 mois conformément aux dispositions de l'article 6, §1^{er} de la CCT 77 bis du 19/12/2001.

d) Crédit-temps à temps plein pour les travailleurs de 50 ans et plus

Le droit peut être exercé conformément à l'article 3, § 1^{er} de la CCT 77 bis du 19/12/2001. Conformément aux dispositions de l'article 3 §2, la durée est allongée de 4 ans et est portée de 1 an à 5 ans maximum sur l'ensemble de la carrière pour les travailleurs de plus de 50 ans qui suspendent totalement leurs prestations de travail.

Ce droit, conformément aux dispositions de l'article 3, §1^{er} de la CCT 77 bis du 19/12/2001, est à exercer par périodes de 3 mois minimum.

e) Crédit-temps mi-temps pour les travailleurs de 50 ans et plus

Conformément à l'article 9, §1^{er} de la CCT 77 bis du 19/12/2001, le droit peut être exercé sans durée maximum jusqu'à la veille de l'entretien préalable au projet de licenciement dans le cadre de la prépension conventionnelle ou la date de la notification du préavis légal pour la pension légale.

Ce droit, conformément aux dispositions de l'article 9, §1^{er} 2°, de la CCT 77 bis du 19/12/2001, est à exercer par périodes de 3 mois minimum.

f) Crédit-temps 1/5 pour les travailleurs de 50 ans et plus

Conformément à l'article 9, § 1^{er} de la CCT 77 bis du 19/12/2001. Le droit peut être exercé sans durée maximum jusqu'à la veille de l'entretien préalable au projet de licenciement dans le cadre de la prépension conventionnelle ou la date de la notification du préavis légal pour la pension légale.

Ce droit, conformément aux dispositions de l'article 9, §1^{er} 1° de la CCT 77 bis du 19/12/2001, est à exercer par périodes de 6 mois minimum.

III. ORGANISATION DU TRAVAIL EN EQUIPE ET FEU CONTINU

Article 6 - Pour les travailleurs visés à l'article 2 de la convention collective de travail 77 bis du 19/12/2001 du Conseil National du Travail, qui, en exécution des articles 6, §2, pour les moins de 50 ans et l'article 9 §2 pour les plus de 50 ans de la dite convention, sont occupés à un travail par équipes ou par cycles dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus, l'exercice du droit à la diminution de carrière à ¹A temps ou 1/5 temps s'exercera :

Par jour entier réparti proportionnellement entre le matin, l'après-midi, la nuit et le week-end.

L'organisation du travail par cycles et systèmes d'équipe doit pouvoir continuer à être appliquée.

IV. MODALITES PRATIQUES D'ACCEPTATION

Article 7- Sans préjudice des dispositions légales applicables en matière de crédit-temps, telles que mentionnées dans les articles ci-dessus, les parties signataires s'engagent à rechercher en concertation et par consensus des arrangements qui garantissent la continuité de l'entreprise.

L'acceptation d'une demande de crédit-temps est soumise au principe de continuité du service et de garantie de l'application des cycles de travail et des systèmes d'équipe.

Les modalités pratiques de mise en œuvre seront définies au niveau de l'usine.

Dans ce cadre, il sera examiné la possibilité de passage à un régime de jour sans préjudice des dispositions de la convention collective n° 46 relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit.

V. ASSIMILATION DU CREDIT-TEMPS

Article 8 - Afin de faciliter le passage du crédit-temps à la prépension et pour autant que le crédit-temps précède le départ en prépension, cette période de suspension de contrat est assimilée à une occupation à temps plein pour le calcul de l'indemnité complémentaire de prépension en faveur du travailleur ayant été occupé dans un régime temps plein dans l'entreprise.

Fait à Bruxelles, le 27/06/2008.

e

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE CEMENTFABRIEKEN
(CP 106.01)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET
VAN 27/06/2008**

I. INLEIDING

Toepassingsgebied

Artikel 1 - De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het paritaire subcomité voor de cementfabrieken (106.1).

Met "arbeiders" worden zowel arbeidsters als arbeiders geviseerd.

Betreft

Artikel 2 - De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst 77 bis van 19/12/2001 van de Nationale Arbeidsraad, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst 77 ter van 10/07/2002 en 77 quater van 30/03/2007.

Artikel 3 - De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24/04/2003, betreffende het stelsel van tijdskrediet, de loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13/09/2004.

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1st januari 2008 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de partijen kan haar opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt nageleefd; deze opzegging wordt per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité van de cementfabrieken en aan elk der ondertekenende partijen bekend gemaakt.

II. DUUR VAN HET TIJDSKREDIET

Artikel 5 - Overeenkomstig de bepalingen van artikel 3, §1, van de collectieve arbeidsovereenkomst 77 bis van 19 december 2001, wordt de duur van uitoefening van het recht op tijdskrediet krachtens artikel 3 §2 verlengd.

a) Volledig tijdskrediet voor werknemers onder de 50 jaar

De duur wordt met 1 jaar verlengd en wordt verhoogd van 1 naar 2 jaar over de gehele loopbaan voor werknemers onder de 50 jaar die hun arbeidsprestaties volledig onderbreken.

De minimale periode van volledige werkonderbreking is 3 maanden overeenkomstig artikel 3, §1, van CAO 77 bis van 19/12/2001.

b) Halftijdstijdskrediet voor werknemers onder de 50 jaar

De duur wordt met 4 jaar verlengd en wordt verhoogd van 1 naar maximum 5 jaar over de gehele loopbaan voor werknemers onder de 50 jaar die hun arbeidsprestaties verminderen naar een halftijdse betrekking.

De minimale periode van halftijdse werkonderbreking is 3 maanden overeenkomstig artikel 3, §2, van CAO 77 bis van 19/12/2001.

c) 1/5 tijdskrediet voor werknemers onder de 50 jaar

De maximum duur, berekend over de gehele loopbaan zoals vastgelegd in artikel 6, § 1, van CAO 77 bis van 19/12/2001 bedraagt maximaal 5 jaar voor werknemers onder de 50 jaar die 1/5 van hun arbeidsprestaties inleveren.

De minimale periode van 1/5 werkonderbreking is 6 maanden overeenkomstig artikel 6, §1, van CAO 77 bis van 19/12/2001.

d) Volledig tijdskrediet voor werknemers van 50 jaar en meer

Overeenkomstig artikel 3, §1, van CAO 77 bis van 19/12/2001 kan dit recht worden uitgeoefend. De duur wordt verlengd met 4 jaar overeenkomstig de bepalingen van

9

artikel 3 §2, en wordt verhoogd van 1 naar maximum 5 jaar over de gehele loopbaan voor werknemers boven de 50 jaar die hun arbeidsprestaties volledig onderbreken.

Zoals bepaald in artikel 3 §1, van de CAO 77 bis van 19/12/2001, dient dit recht te worden uitgeoefend in periodes van minimum 3 maanden.

e) **Halftijdskrediet voor werknemers van 50 jaar en meer**

Overeenkomstig artikel 9, §1, van CAO 77 bis van 19/12/2001, kan dit recht worden uitgeoefend zonder maximumduur en tot één dag voor het onderhoud voorafgaand aan het ontslagplan in het kader van het conventionele brugpensioen of tot aan de dag van de kennisgeving van de wettelijke opzegging voor het wettelijk pensioen.

Zoals bepaald in artikel 9, §1, 2°, van de CAO 77 bis van 19/12/2001 dient dit recht te worden uitgeoefend in periodes van minimum 3 maanden.

f) **1/5 tijdskrediet voor werknemers van 50 jaar en meer**

Overeenkomstig artikel 9, paragraaf 1, van CAO 77 bis van 19/12/2001, kan dit recht worden uitgeoefend zonder maximumduur en tot één dag voor het onderhoud voorafgaand aan het ontslagplan in het kader van het conventionele brugpensioen of tot aan de dag van de kennisgeving van de wettelijke opzegging voor het wettelijk pensioen.

Zoals bepaald in artikel 9, §1 1°, van de CAO 77 bis van 19/12/2001, dient dit recht te worden uitgeoefend in periodes van minimum 6 maanden.

III. ORGANISATIE VAN DE PLOEGEN- EN CONTINUDIENSTEN

Artikel 6 - De werknemers bedoeld in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst 77 bis van 19/12/2001 van de Nationale Arbeidsraad, die, in uitvoering van artikel 6, § 2 voor de groep onder de 50 jaar en van artikel 9, §2 voor de groep boven de 50 jaar uit voorgenoemde overeenkomst tewerkgesteld zijn, in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, dienen hun recht op loopbaanvermindering van 50% of 1/5 uit te oefenen:

Per hele dag, evenredig verdeeld over de ochtend, de middag, de nacht en het weekend.

De werkindeling in cycli en ploegdiensten moet blijvend toegepast kunnen worden.

IV. PRAKTISCHE AANVAARDINGSVOORWAARDEN

Artikel 7 - Zonder afbreuk te doen aan de wettelijke bepalingen van tijdskrediet zoals in bovenvermelde artikels bepaald, verbinden de ondertekenende partijen zich er toe om in overleg en bij consensus naar regelingen te zoeken die de continuïteit van het bedrijf garanderen.

Het aanvaarden van een aanvraag van tijdskrediet is onderworpen aan het principe van de continuïteit van de dienst en van de continuïteit van de toepasbaarheid van de arbeidscycli en ploegdiensten.

De praktische uitvoering wordt door de fabriek zelf geregeld.

In dit kader wordt de mogelijkheid onderzocht om over te gaan tot dagdiensten, zonder de bepalingen uit de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties, te benadelen.



V. GELIJKSTELLING VAN HET TIJDSKREDIET

Artikel 8 - Om de overgang van het tijdscrediet naar het brugpensioen te vergemakkelijken en voor zover het tijdscrediet voor af gaat aan het brugpensioen, wordt deze periode van schorsing van het kontrakt gelijk gesteld aan een voltijdse betrekking voor de berekening van de aanvullende vergoeding van het brugpensioen in het voordeel van de werknemer die voltijds tewerkgesteld is geweest in de onderneming.

Opgemaakt te Brussel op 27/06/2008.