

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES FABRIQUES DE CIMENT

(SCP 106.01)

Neerlegging-Dépôt: 16/12/2009
KES S Sir.: 21/01/2010
06.01

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL OUVRIERS CONCERNANT LES GROUPE A RISQUE DU 7 DECEMBRE 2009

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment (SCP 106.01).

On entend par "ouvriers", les ouvriers et ouvrières.

Elle est conclue en application de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), titre XIII, chapitre VIII, sections 1 et 2 (MB du 28 décembre 2006), de l'arrêté royal du 26 avril 2009 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risques et à l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actifs des chômeurs pour la période 2009-2010, et de l'accord interprofessionnel 2009-2010 et ses arrêtés d'exécution.

Article 2 - La présente convention prolonge, pour la période du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2010, conformément aux accords existants dans le sous-secteur, l'action en matière d'utilisation des 0,10 % de la masse salariale déclarée à l'Office National de Sécurité Sociale.

Article 3 - L'effort particulier défini à l'article 2 de la convention collective du 23 juin 1993 « formation et emploi de personnes appartenant aux groupes à risque », à chaque renouvellement de CCT se concrétisera par des initiatives prises au niveau des différentes usines ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment, en fonction des particularités régionales. Ces initiatives pourront prendre l'une et/ou l'autre des formes ci-après et s'adresser à des ouvriers du secteur, à des futurs ouvriers et aux groupes à risque :

- Embauche de chômeurs et / ou ouvriers appartenant aux groupes dits « à risque » ;
Par chômeurs on entend :
 - a. Des chômeurs à qualifications réduite et des chômeurs de longue durée, des handicapés, des jeunes à scolarité obligatoire partielle, des personnes qui réintègrent le marché de l'emploi, des bénéficiaires du minimum de moyens d'existence et des travailleurs peu qualifiés ;
 - b. Des chômeurs âgés de 50 ans au moins, des travailleurs âgés de 50 ans au moins touchés par un licenciement collectif, une restructuration ou confrontés à de nouvelle technologie et des travailleurs peu qualifiés ;
 - c. Des personnes auxquelles s'applique le plan d'accompagnement des chômeurs.
- Formation et recyclage d'ouvriers peu qualifiés, afin de leur assurer une réadaptation et éviter ainsi leur écartement du processus de travail ;
- Formation et reclassement dans des fonctions différentes d'ouvriers dont l'emploi est menacé par des transformations technologiques ;
- Accueil d'élèves stagiaires d'écoles professionnelles ou techniques en vue de leur dispenser une formation pratique et assurer un relais entre l'industrie et l'enseignement ;
- Conclusion de conventions collectives de travail de prépension en vue notamment de promouvoir l'emploi des jeunes ouvriers ;
- Toute initiative en matière d'embauché et de formation correspondant aux objets définis.

Article 4 - Cette convention peut-être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la SCP et aux organismes y représentées.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE CEMENTFABRIEKEN

(PSC 106.01)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ARBEIDERS

BETREFFENDE DE RISICOGROEPEN VAN 7 DECEMBER 2009

Artikel 1 - Onderhavige arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met « arbeider » worden zowel arbeiders als arbeidsters geïnviseerd.

Ze wordt afgesloten overeenkomstig de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 en 2 (BS van 28 december 2006), het koninklijk besluit van 26 april 2009 waarmee de inspanningen geactiveerd worden ten voordele van de personen die deel uitmaken van de risicogroepen en ten gunste van de begeleiding en de actieve opvolging van de werklozen voor de periode 2009-2010, en het interprofessioneel akkoord 2009-2010 en zijn uitvoeringsbesluiten

Artikel 2 - Onderhavige arbeidsovereenkomst verlengt de acties betreffende de aanwending van 0,10% van de loonmassa zoals aangegeven aan de R.S.Z, voor de periode van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010, conform de bestaande akkoorden van de subsector.

Artikel 3 - De bijzondere inspanning waarvan sprake in artikel 2 van de collectieve overeenkomst van 23 juni 1993 "opleiding en tewerkstelling van personen behorende tot de risicogroepen" zal concreet vorm krijgen, bij elke CAO-hernieuwing, in initiatieven binnen de verschillende fabrieken welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken, in functie van de regionale bijzonderheden. Deze initiatieven kunnen één en/of meer van de hierna beschreven vormen aannemen en zich richten tot werklieden van de sector, tot toekomstige werklieden en tot de risicogroepen :

- Aanwerving van werklozen en/of werklieden behorend tot de zogenaamde "risicogroepen";

Met werklozen wordt bedoeld :

- a. Werklozen met beperkte kwalificaties en langdurige werklozen, gehandicapten, jongeren met deeltijdse leerplicht, personen die de arbeidsmarkt opnieuw willen betreden, de rechthebbenden op het bestaansminimum en de lager geschoolde arbeiders ;
 - b. Werklozen van 50 jaar of ouder, werknemers van 50 jaar of ouder getroffen door collectief ontslag, herstructurering, of geconfronteerd met nieuwe technologieën en lager geschoolde arbeiders ;
 - c. Personen waarvoor het begeleidingsplan voor werklozen van toepassing is.
- Opleiding en omscholing van laag geschoolde werklieden om hen weder aan te passen en daardoor te vermijden dat ze van het arbeidsproces uitgesloten worden;
 - Opleiding en reclassering in andere functies van werklieden waarvan de werkzekerheid door technologische veranderingen bedreigd wordt;
 - Opvangen van leerlingen-stagiairs uit beroeps- of technische scholen om hen een praktische opleiding te verschaffen en een raakpunt tussen onderwijs en bedrijfs wereld te bieden;
 - Afsluiting van collectieve arbeidsovereenkomsten van brugpensioenen om de tewerkstelling van de jonge werklieden te bevorderen;
 - Elk initiatief op het vlak van tewerkstelling en opleiding dat aan de vooropgestelde doeleinden beantwoordt.

Artikel 4 - Deze overeenkomst kan verbroken worden door één van de partijen mits een opzegtermijn van zes maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het PSC en aan de hierin vertegenwoordigde organisaties.