

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES FABRIQUES DE CIMENT
(SCP 106.01)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16 SEPTEMBRE 2011
CONCERNANT LES EFFORTS DE FORMATION

Article 1er – La présente convention collective de travail s’applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment (SCP 106.01).

On entend par “ouvriers”, les ouvriers et ouvrières.

Cette convention est conclue en application de l’article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations et de l’arrêté royal du 11 octobre 2007 lequel a été modifié par l’arrêté royal du 23 décembre 2008.

Article 2 – La présente convention prolonge, pour la période du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012, les efforts en matière de formation professionnelle.

Les entreprises du sous-secteur s’engagent à consentir annuellement un effort en matière de formation professionnelle à concurrence de 1,9 % des rémunérations brutes déclarées à l’ONSS comme prévu par la convention collective 2009 – 2010 du 07 /12/2009. L’engagement annuel est majoré de 0,1 % de la masse salariale en 2011 et de 0,1 % de la masse salariale en 2012.

Par formation, il est entendu aussi bien les formations formelles que celles plus informelles (formation à la fonction, accompagnement personnalisé, parrainage, etc.).

Article 3 – La concrétisation de l’effort de formation se réalise via l’octroi d’un temps de formation par travailleur individuellement ou collectivement.

Article 4 – Procédure de contrôle des formations et des coûts :

Une information trimestrielle et un dialogue sur les plans de formations et leur suivi se feront en Conseil d’entreprise (ou à défaut à la délégation syndicale) ainsi qu’au niveau sectoriel.

Les efforts existants déjà au niveau des entreprises en matière de formation professionnelle pour ouvriers seront pris en considération pour le calcul du pourcentage susmentionné.

✓

Article 5 – La présente convention collective est conclue pour une durée déterminée, du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012.

Cette convention peut-être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la SCP et aux organismes y représentées.

Fait à Bruxelles, le 16 septembre 2011

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE CEMENTFABRIEKEN

(PSC 106.01)

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16 september 2011 betreffende de opleidingsinspanningen

Artikel 1 – – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeider" worden zowel arbeiders als arbeidsters bedoeld.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact en het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 gewijzigd bij koninklijk besluit van 24 december 2008.

Artikel 2 – Deze overeenkomst verlengt, voor de periode van 1 januari 2011 tot 31 december 2012, de inspanningen op het stuk van de beroepsopleiding.

De ondernemingen van de subsector verbinden zich ertoe om jaarlijks een inspanning op het stuk van de beroepsopleiding te leveren van 1,9% van de bij de RSZ aangegeven bruto lonen, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst 2009 – 2010 van 07 /12/2009. Deze verbintenis op jaarbasis wordt verhoogd met 0,1 % van de loonmassa in 2011 en met 0,1 % van de loonmassa in 2012.

Onder opleiding worden zowel de formele als de informele opleidingen verstaan (functiegerichte opleidingen, op de persoon toegesneden begeleiding, peterschap, etc.).

Artikel 3 – De invulling van de opleidingsinspanning gebeurt concreet via de toekenning van opleidingstijd individueel per werknemer of collectief.

Artikel 4 – Controleprocedure op de opleidingen en kostprijs:

Trimestrieel wordt in de ondernemingsraad (of bij ontstentenis de vakbondsafvaardiging) en op sectoraal vlak informatie verstrekt en gepraat over de opleidingsplannen en de opvolging daarvan.

Met de al op het stuk van de beroepsopleiding ten behoeve van de arbeiders bestaande inspanningen op het niveau van de ondernemingen wordt voor de berekening van het bovenvermeld percentage rekening gehouden.

u

Artikel 5 –

Deze arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur, van 1 januari 2011 tot 31 december 2012.

Deze overeenkomst kan door één van de partijen per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het PSC en aan de erin vertegenwoordigde organen worden opgezegd, op voorwaarde dat een opzeggingstermijn van zes maanden wordt nageleefd.

Gedaan te Brussel, op 16 september 2011