

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
FABRIQUES DE CIMENT
(SCP 106.01)**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 16 SEPTEMBRE 2011 CONCERNANT
LES GROUPES A RISQUE

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
CEMENTFABRIEKEN
(PSC 106.01)**

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 16 SEPTEMBER 2011 BETREFFENDE
DE RISICOGROEPEN

<p>Article 1er – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment (SCP 106.01).</p>
<p>On entend par "ouvriers", les ouvriers et ouvrières.</p> <p>Elle est conclue en application de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), titre XIII, chapitre VIII, sections 1 et 2 (MB du 28 décembre 2006), de l'arrêté royal du 26 avril 2009 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risques et à l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actifs des chômeurs pour la période 2011-2012 et de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1er février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel.</p>
<p>Article 2 – La présente convention prolonge, pour la période du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012, conformément aux accords existants dans le sous-secteur, l'action en matière d'utilisation des 0,10 % de la masse salariale déclarée à l'Office National de Sécurité Sociale.</p>
<p>Article 3 – L'effort particulier défini à l'article 2 de la convention collective du 23 juin 1993 « formation et emploi de personnes appartenant aux groupes à risque », à chaque renouvellement de CCT se concrétisera par des initiatives prises au niveau des différentes usines ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment, en fonction des particularités régionales. Ces initiatives pourront prendre l'une et/ou l'autre des formes ci-après et s'adresser à des ouvriers du secteur, à des futurs ouvriers et aux groupes à risque :</p>

<p>Artikel 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).</p>
<p>Onder "arbeiders" worden de arbeiders en arbeidsters verstaan.</p> <p>Zij wordt gesloten met toepassing van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), titel XIII, hoofdstuk VIII, secties 1 en 2 (BS van 28 december 2006), van het koninklijk besluit van 26 april 2009 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2011-2012 en van de wet van 12 april 2011 tot wijziging van de wet van 1 februari 2011 houdende de verlenging van crisismaatregelen en de uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en houdende uitvoering van het compromis van de Regering betreffende het ontwerp van interprofessioneel akkoord.</p>
<p>Artikel 2 – Deze overeenkomst verlengt, voor de periode van 1 januari 2011 tot 31 december 2012, overeenkomstig de bestaande akkoorden in de subsector, de actie inzake het gebruik van de 0,10% van de loonmassa aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.</p>
<p>Artikel 3 – De bijzondere inspanning omschreven in artikel 2 van de collectieve overeenkomst van 23 juni 1993 "opleiding en tewerkstelling van personen die tot de risicogroepen behoren", zal bij elke vernieuwing van de CAO geconcretiseerd worden door initiatieven die worden genomen op het niveau van de verschillende fabrieken die ressorteren onder het paritair subcomité voor de cementfabrieken, in functie van de regionale bijzonderheden. Deze initiatieven kunnen de ene en/of de andere van de volgende vormen aannemen en gericht zijn op arbeiders van de sector, op toekomstige arbeiders en op de risicogroepen :</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Embauche de chômeurs et / ou ouvriers appartenant aux groupes dits « à risque » ; Par chômeurs on entend : <ol style="list-style-type: none"> a) Des chômeurs à qualifications réduite et des chômeurs de longues durée, des handicapés, des jeunes à scolarité obligatoire partielle, des personnes qui réintègrent le marché de l'emploi, des bénéficiaires du minimum de moyens d'existence et des travailleurs peu qualifiés ; b) Des chômeurs âgés de 50 ans au moins, des travailleurs âgés de 50 ans au moins touchés par un licenciement collectif, une restructuration ou confrontés à de nouvelle technologie et des travailleurs peu qualifiés ; c) Des personnes auxquelles s'applique le plan d'accompagnement des chômeurs. • Formation et recyclage d'ouvriers peu qualifiés, afin de leur assurer une réadaptation et éviter ainsi leur écartement du processus de travail ; • Formation et reclassement dans des fonctions différentes d'ouvriers dont l'emploi est menacé par des transformations technologiques ; • Accueil d'élèves stagiaires d'écoles professionnelles ou techniques en vue de leur dispenser une formation pratique et assurer un relais entre l'industrie et l'enseignement ; • Conclusion de conventions collectives de travail de prépension en vue notamment de promouvoir l'emploi des jeunes ouvriers ; • Toute initiative en matière d'embauche et de formation correspondant aux objets définis. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aanwerving van werklozen en/of arbeiders die behoren tot de zogenoemde "risico"groepen ; Onder werklozen wordt verstaan : <ol style="list-style-type: none"> a) Laaggeschoolde en langdurig werklozen , gehandicapten, jongeren met gedeeltelijke leerplicht, personen die herintreden op de arbeidsmarkt, bestaansminimumtrekkers en laaggeschoolde werknemers ; b) Werklozen die ten minste 50 jaar zijn, werknemers van ten minste 50 jaar die getroffen worden door een collectief ontslag, een herstructurering of geconfronteerd met nieuwe technologie en laaggeschoolde werknemers ; c) Personen op wie het begeleidingsplan voor werklozen van toepassing is. • Opleiding en omscholing van laaggeschoolde arbeiders, teneinde hen een readaptatie te bieden en aldus te voorkomen dat zij uitgesloten worden uit het arbeidsproces ; • Opleiding en herinschakeling in verschillende arbeidersfuncties waarvan de tewerkstelling wordt bedreigd door technologische transformaties ; • Onthaal van leerlingen stagiaires van beroeps- of technische scholen teneinde hen een praktische opleiding te verstrekken en een verbinding te vormen tussen de industrie en het onderwijs ; • Sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten inzake bruggensioenen in het bijzonder met het oog op de tewerkstelling van de jonge arbeiders ; • Elk initiatief inzake aanwerving en opleiding dat overeenstemt met de bepaalde doelstellingen.
<p>Article 4 – La présente convention est conclue pour une durée déterminée, du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012.</p> <p>Cette convention peut-être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la SCP et aux organismes y représentées.</p>	<p>Artikel 4 – Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd, van 1 januari 2011 tot 31 december 2012.</p> <p>Deze overeenkomst kan worden opgezegd door één van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het PSC en aan de erin vertegenwoordigde instellingen.</p>