

d

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES FABRIQUES DE CIMENT
(SCP 106.01)**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16 SEPTEMBRE 2011
CONCERNANT LA PREPENSION A 58 ANS

CHAPITRE I – CHAMP D’APPLICATION

Neerlegging-Dépôt: 06/10/2011
Regist.-Enregistr.: 03/11/2011
N°: 106660/CO/106.01

Article 1^{er} – La présente convention collective de travail s’applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment (SCP 106.01).

On entend par “ouvriers”, les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II – DISPOSITIONS

Article 2 – La présente convention collective de travail est conclue en application de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l’exécution de l’accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d’accord interprofessionnel (Moniteur Belge du 28 avril 2011).

Article 3 – En exécution de la section VI du chapitre III de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d’action belge pour l’emploi 1998 et portant des dispositions diverses (Moniteur belge du 1^{er} avril 1999) et sans préjudice des dispositions de l’arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du pacte de solidarité entre les générations (Moniteur belge du 8 juin 2007), le principe de l’application d’un régime de prépension conventionnelle est admis dans le présent secteur pour le personnel qui opte pour cette formule et qui atteindra ou a déjà atteint l’âge de 58 ans :

- Entre le 1^{er} janvier 2011 et le 31 décembre 2011 et qui justifie, au moment de la fin de leur contrat de travail, d’une carrière professionnelle en tant que travailleur salarié d’au moins 33 ans pour les femmes et 37 ans pour les hommes

- Entre le 1^{er} janvier 2012 et le 30 juin 2013, et qui justifie, au moment de la fin de leur contrat de travail, d'une carrière professionnelle en tant que travailleur salarié d'au moins 35 ans pour les femmes et 38 pour les hommes

Article 4 - Le régime de prépension défini ci-dessus est soumis à la réglementation relative à la prépension conventionnelle comme prévu dans la CCT n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975, publié au Moniteur belge du 31 janvier 1975.

Article 5 - En application de la CCT n° 17, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 17 tricies du 19 décembre 2006, le droit à l'indemnité complémentaire accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est maintenu à charge du dernier employeur :

- Lorsque les travailleurs reprennent le travail comme salarié auprès d'un employeur autre que celui qui les a licenciés et n'appartenant pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.
- Lorsqu'une activité indépendante est pratiquée à titre d'activité principale, à condition que cette activité ne soit pas exercée pour le compte de l'employeur qui les a licenciés ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Les travailleurs visés dans le présent article qui mettent fin à leur activité comme salarié ou comme indépendant doivent à ce moment-là fournir à l'employeur qui verse l'indemnité complémentaire de prépension la preuve de leur droit aux allocations de chômage. Les travailleurs ne peuvent cumuler le bénéfice de deux ou plusieurs régimes complémentaires.

Article 6 - Les partenaires sont conscients de la difficulté du remplacement, poste pour poste, de tout départ en prépension en raison des évolutions organisationnelles ou technologiques. Le respect du statut sera privilégié dans le remplacement des départs en prépension et fera l'objet, si besoin, de concertation au niveau local avec les partenaires sociaux.

Article 7 – La présente convention est conclue pour une durée déterminée, du 1^{er} janvier 2011 au 30 juin 2013.

Cette convention peut-être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire et aux organismes y représentés.

Fait à Bruxelles, le 16 septembre 2011

2

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE CEMENTFABRIEKEN
(PSC6.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2011 betreffende het
brugpensioen op 58 jaar

Hoofdstuk 1 Toepassingsgebied

Artikel 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeider" worden zowel arbeiders als arbeidsters bedoeld.

Hoofdstuk II – Bepalingen

Artikel 2 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 12 april 2011 tot wijziging van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering betreffende het ontwerp voor een interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011).

Artikel 3 – In uitvoering van afdeling VI van hoofdstuk III van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch Actieplan voor de Werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (Belgisch Staatsblad van 1 april 1999) en zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van een conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepakt (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007), is het beginsel van de toepassing van een regeling conventioneel brugpensioen in deze sector toegestaan voor de personeelsleden die voor deze formule kiezen en die 58 jaar worden of reeds zijn geworden:

- Tussen 1 januari 2011 en 31 december 2011 en die, op het einde van hun arbeidsovereenkomst, een beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen aantonen van ten minste 33 jaar voor de vrouwen en 37 jaar voor de mannen

- e
- Tussen 1 januari 2012 en 30 juni 2013 en die , op het einde van hun arbeidsovereenkomst , een beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen aantonen van ten minste 35 jaar voor de vrouwen en 38 jaar voor de mannen

Article 4 – De hierboven gedefinieerde brugpensioenregeling is onderworpen aan à de regelgeving inzake het conventioneel brugpensioen, zoals vastgelegd in Cao nr. 17 van 19 december 1974, gesloten n de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, gepubliceerd in het Belgische Staatsblad van 31 januari 1975.

Article 5 – In uitvoering van Cao nr 17, zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies van 19 december 2006, wordt het recht op een aanvullende vergoeding toegekend aan de ontslagen werknemers in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden ten laste vna de laatste werkgever:

- Wanneer de werknemers opnieuw als loontrekkende aan het werk gaan bij een andere werkgever dan die welke hen heeft ontslagen en die niet tot dezelfde technische bedrijfseenheid behoort als de werkgever die hen heeft ontslagen.
- Wanneer een zelfstandige activiteit wordt uitgeoefend als hoofdactiviteit op voorwaarde dat die activiteit niet wordt uitgeoefend voor rekening van de werkgever die hen heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort tot de zelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen .

De werknemers bedoeld in dit artikel die hun activiteiten als loontrekkende of zelfstandige stopzetten moeten op dat ogenblik aan de werkgever die de aanvullende brugpensioenvergoeding betaalt het bewijs leveren dat zij recht hebben op werkloosheidsuitkeringen. De werknemers mogen de voordelen van twee of meer aanvullende regelingen niet cumuleren.

Article 6 – De partners geven zich er rekenschap van dat het ten gevolge van de organisatorische of technologische evolutie moeilijk kan zijn om elke vertrekkende bruggepensioneerde, post per post, te vervangen Er wordt bij een brugpensionering dan ook de voorkeur gegeven aan de

naleving van het statuut, waarover, zo nodig, lokaal met de sociale gesprekspartners overleg wordt gepleegd.

Artikel 7 –

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd, van 1 januari 2011 tot 31 december 2013.

Deze overeenkomst kan worden opgezegd door één van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het PSC en aan de erin vertegenwoordigde instellingen.

Gedaan te Brussel, 16 september 2011