

Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013

Convention collective de travail du 9 juillet 2013

Opleidingsinspanningen

Efforts de formation

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment (SCP 106.01).

Met "arbeiders" worden zowel arbeiders als arbeiders bedoeld.

On entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact en het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 gewijzigd bij koninklijk besluit van 23 december 2008.

Cette convention est conclue en application de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations et de l'arrêté royal du 11 octobre 2007, lequel a été modifié par l'arrêté royal du 23 décembre 2008.

Art. 2. Deze overeenkomst verlengt, voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2014, de inspanningen op het stuk van de beroepsopleiding.

Art. 2. La présente convention prolonge, pour la période du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2014, les efforts en matière de formation professionnelle.

De ondernemingen van de subsector verbinden zich ertoe om jaarlijks een inspanning op het stuk van de beroepsopleiding te leveren van 1,9 pct. van de bij de RSZ aangegeven brutolonen, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst 2009-2010 van 7 december 2009. Deze verbintenis op jaarbasis wordt verhoogd met 0,1 pct. van de loonmassa in 2013 en met 0,1 pct. van de loonmassa in 2014. Onder opleiding worden zowel de formele als de informele opleidingen verstaan (functiegerichte opleidingen, op de persoon toegesneden begeleiding, peterschap, enz.).

Les entreprises du sous-secteur s'engagent à consentir annuellement un effort en matière de formation professionnelle à concurrence de 1,9 p.c. des rémunérations brutes déclarées à l'ONSS, comme prévu par la convention collective 2009-2010 du 7 décembre 2009. L'engagement annuel est majoré de 0,1 p.c. de la masse salariale en 2013 et de 0,1 p.c. de la masse salariale en 2014. Par formation, il est entendu aussi bien les formations formelles que celles plus informelles (formation à la fonction, accompagnement personnalisé, parrainage, etc.).

Art. 3. De invulling van de opleidingsinspanning gebeurt concreet via de toekenning van opleidingstijd individueel per werknemer of collectief.

Art. 4. Controleprocedure op de opleidingen en kostprijs :

Trimestrieel wordt in de ondernemingsraad (of bij ontstentenis de vakbondsafvaardiging) en op sectoraal vlak informatie verstrekt en gepraat over de opleidingsplannen en de opvolging daarvan.

Met de al op het stuk van de beroepsopleiding ten behoeve van de arbeiders bestaande inspanningen op het niveau van de ondernemingen wordt voor de berekening van het bovenvermeld percentage rekening gehouden.

Art. 5. Deze arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur, van 1 januari 2013 tot 31 december 2014.

Deze overeenkomst kan door één van de partijen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair subcomité en aan de erin vertegenwoordigde organen worden opgezegd, op voorwaarde dat een opzeggingstermijn van zes maanden wordt nageleefd.

Art. 3. La concrétisation de l'effort de formation se réalise via l'octroi d'un temps de formation par travailleur individuellement ou collectivement.

Art. 4. Procédure de contrôle des formations et des coûts :

Une information trimestrielle et un dialogue sur les plans de formations et leur suivi se feront en conseil d'entreprise (ou à défaut à la délégation syndicale) ainsi qu'au niveau sectoriel.

Les efforts existant déjà au niveau des entreprises en matière de formation professionnelle pour ouvriers seront pris en considération pour le calcul du pourcentage susmentionné.

Art. 5. La présente convention collective est conclue pour une durée déterminée, du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2014.

Cette convention peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire et aux organismes y représentés.