



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour les fabriques de  
ciment**

**CCT n° 131266/CO/106.01  
du 24/11/2015**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2 doit être modifié comme suit : "Deze overeenkomst verlengt, voor de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016, overeenkomstig de bestaande akkoorden in de subsector, de actie inzake het gebruik van de 0,10 pct. van de loonmassa aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid."

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de cementfabrieken**

**CAO nr. 131266/CO/106.01  
van 24/11/2015**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 2 moet als volgt verbeterd worden : "Deze overeenkomst verlengt, voor de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016, overeenkomstig de bestaande akkoorden in de subsector, de actie inzake het gebruik van de 0,10 pct. van de loonmassa aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid."

**Beslissing van**

**29 -11- 2016**

## Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

## Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 24 november 2015*

*Convention collective de travail  
du 24 novembre 2015*

Risicogroepen

Groupes à risque

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment (SCP 106.01).

Met "arbeiders" worden zowel arbeiders als arbeiders bedoeld.

On entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

Zij wordt gesloten met toepassing van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), titel XIII, hoofdstuk VIII, secties 1 en 2 (Belgisch Staatsblad van 28 december 2006), het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van de artikelen 189, 2de lid en 194 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) en het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) zoals van het koninklijk besluit van 29 MEI 2015 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2015-2016 .

Elle est conclue en application de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), titre XIII, chapitre VIII, sections 1ère et 2 (Moniteur belge du 28 décembre 2006), de l'arrêté royal du 19 février 2013 exécutant les articles 189, alinéa 2 et 194 de la loi du 27 décembre 2006 portant dispositions diverses et de l'arrêté royal 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ainsi que de l'arrêté royal du 29 mai 2015 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risques et l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actifs des chômeurs pour la période 2015-2016.

Art. 2. Deze overeenkomst verlengt, voor de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016, overeenkomstig de bestaande akkoorden in de subsector, de actie inzake het gebruik van de 0,10 pct. van de loonmassa aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 2. La présente convention prolonge, pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2016, conformément aux accords existant dans le sous-secteur, l'action en matière d'utilisation des 0,10 p.c. de la masse salariale déclarée à l'Office national de sécurité d'existence.

Art. 3. De bijzondere inspanning omschreven in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1993 "Opleiding en tewerkstelling van personen die tot de risicogroepen behoren", zal bij elke vernieuwing van de collectieve arbeidsovereenkomst geconcretiseerd worden door initiatieven die worden genomen op het niveau van de verschillende fabrieken die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken, in functie van de regionale bijzonderheden. Deze initiatieven kunnen de ene en/of de andere van de volgende vormen aannemen en gericht zijn op de arbeiders van de sector, op toekomstige arbeiders en op de risicogroepen :

- Aanwerving van werklozen en/of arbeiders die behoren tot de zogenoemde "risicogroepen".

Onder "werklozen en risicogroepen" wordt verstaan :

- a) laaggeschoolde en langdurig werklozen, gehandicapten, jongeren met gedeeltelijke leerplicht, personen die herintreden op de arbeidsmarkt, bestaansminimumtrekkers en laaggeschoolde werknemers;
- b) werklozen die tenminste 50 jaar zijn, werknemers van tenminste 50 jaar die getroffen worden door een collectief ontslag, een herstructurering of geconfronteerd met nieuwe technologie en laaggeschoolde werknemers;
- c) personen op wie het begeleidingsplan voor werklozen van toepassing is;

Art. 3. L'effort particulier défini à l'article 2 de la convention collective de travail du 23 juin 1993 "Formation et emploi de personnes appartenant aux groupes à risque", à chaque renouvellement de la convention collective de travail, se concrétisera par des initiatives prises au niveau des différentes usines ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment, en fonction des particularités régionales. Ces initiatives pourront prendre l'une et/ou l'autre des formes ci-après et s'adresser à des ouvriers du secteur, à des futurs ouvriers et aux groupes à risque :

- Embauche de chômeurs et/ou ouvriers appartenant aux groupes dits "à risque".

Par "chômeurs et groupes à risque" on entend :

- a) des chômeurs à qualification réduite et des chômeurs de longue durée, des handicapés, des jeunes à scolarité obligatoire partielle, des personnes qui réintègrent le marché de l'emploi, des bénéficiaires du minimum de moyens d'existence et des travailleurs peu qualifiés;
- b) des chômeurs âgés de 50 ans au moins, des travailleurs âgés de 50 ans au moins touchés par un licenciement collectif, une restructuration ou confrontés à de nouvelles technologies et des travailleurs peu qualifiés;
- c) des personnes auxquelles s'applique le plan d'accompagnement des chômeurs;

- Opleiding en omscholing van laaggeschoolde arbeiders, teneinde hen een readaptatie te bieden en aldus te voorkomen dat zij uitgesloten worden uit het arbeidsproces;

- Opleiding en herinschakeling in verschillende arbeidersfuncties waarvan de tewerkstelling wordt bedreigd door technologische transformaties;

- Onthaal van leerlingen stagiairs van beroeps- of technische scholen teneinde hen een praktische opleiding te verstrekken en een verbinding te vormen tussen de industrie en het onderwijs;

- Sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoeslag in het bijzonder met het oog op de tewerkstelling van de jonge arbeiders;

- Elk initiatief inzake aanwerving en opleiding dat overeenstemt met de bepaalde doelstellingen.

Art. 4. Deze overeenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd, van 1 januari 2015 tot 31 december 2016.

Deze overeenkomst kan worden opgezegd door één van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité en aan de erin vertegenwoordigde instellingen.

- Formation et recyclage d'ouvriers peu qualifiés, afin de leur assurer une réadaptation et éviter ainsi leur écartement du processus de travail;

- Formation et reclassement dans des fonctions différentes d'ouvriers dont l'emploi est menacé par des transformations technologiques;

- Accueil d'élèves stagiaires d'écoles professionnelles ou techniques en vue de leur dispenser une formation pratique et assurer un relais entre l'industrie et l'enseignement;

- Conclusion de conventions collectives de travail relatives au dispositif de chômage avec complément d'entreprise en vue notamment de promouvoir l'emploi des jeunes ouvriers;

- Toute initiative en matière d'embauche et de formation correspondant aux objets définis.

Art. 4. La présente convention est conclue pour une durée déterminée, du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2016.

Cette convention peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire et aux organisations y représentées.