

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
CEMENTFABRIEKEN
(PSC 106.01)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
betreffende de loon- en
arbeidsvoorwaarden van de werknemers
van 24 november 2015**

HOOFDSTUK 1 – INLEIDING

Article 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, en de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken ressorteren.(PSC 106.01).

Artikel 2 – Onderwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de continuïteit van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1993 geregistreerd onder het nummer 34142/CO/106.01

Artikel 3 – Algemeen verbindend verklaring

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend wordt verklaard bij koninklijk besluit.

HOOFDSTUK 2 – KOOPKRACHT

Artikel 4 - Loonschalen

De categorielonen worden op 01/01/2012 als volgt samengesteld in een arbeidstijdregeling van 36 uur per week:

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
FABRIQUES DE CIMENT
(SCP 106.01)**

**Convention collective de travail
concernant les conditions de salaire et de
travail des travailleurs du 24 novembre
2015**

CHAPITRE 1 – INTRODUCTION

Article 1er – Champ d’application

La présente convention collective de travail s’applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment (SCP 106.01).

Article 2 – Objet

La présente convention collective de travail vise à assurer la continuité des dispositions de la convention collective du travail du 23 juin 1993 enregistrée sous le numéro 34142/CO/106.01

Article 3 – Force obligatoire

Les parties signataires demandent que la présente convention collective soit rendue obligatoire par Arrêté Royal.

CHAPITRE 2 – POUVOIR D’ACHAT

Article 4 - Barèmes

Au 1/01/2012, les salaires catégoriels sont classifiés comme suit pour une durée de travail de 36 heures semaine :

2de categorie : 15,3352 €
3de categorie : 15,5387 €
4de categorie : 15,7657 €
5de categorie : 16,1201 €
6de categorie : 16,4713 €
7de categorie : 17,1165 €

Categorie A : 15,8185 €
Categorie B : 16,4713 €
Categorie C : 16,8755 €
Categorie D : 17,2828 €
Categorie E : 17,9310 €
Categorie F : 18,3117 €
Categorie G : 18,6942 €
Categorie H : 19,0749 €

Artikel 5 – Jonge werknemers

Wat de tewerkstelling van jonge werknemers betreft, zijn de nationale CAO's nr. 43 en nr. 50 van toepassing.

Artikel 6 – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijs

De in artikel 4 vermelde looncategorieën zullen schommelen overeenkomstig het viermaandelijke indexcijfer van de consumptieprijs. Ze staan tegenover het viermaandelijke indexcijfer 97,00 (basis 2013 = 100), van december 2011 die de basisindex is.

De lonen zullen van maand tot maand schommelen in functie van de viermaandelijke indexschommelingen en zullen volgens de hieronder vermelde formule worden berekend :

Basisloon x indexgemiddelde van de vier verlopen maanden / Basisindex

De aldus verkregen lonen zullen per vijf centiem naar boven worden afgerond.

De loonwijzigingen gaan in op de eerste dag van de eerste betalingsperiode van de maand die volgt op de maand waarop het viermaandelijke indexcijfer betrekking heeft.

2ème catégorie : 15,3352 €
3ème catégorie : 15,5387 €
4ème catégorie : 15,7657 €
5ème catégorie : 16,1201 €
6ème catégorie : 16,4713 €
7ème catégorie : 17,1165 €

Catégorie A : 15,8185 €
Catégorie B : 16,4713 €
Catégorie C : 16,8755 €
Catégorie D : 17,2828 €
Catégorie E : 17,9310 €
Catégorie F : 18,3117 €
Catégorie G : 18,6942 €
Catégorie H : 19,0749 €

Article 5 – Jeunes travailleurs

Concernant l'emploi des jeunes travailleurs, les CCT nationales n°43 et n°50 sont d'application

Article 6 – Liaison des salaires à l'indice des prix

Les salaires catégoriels indiqués à l'article 4 ci-dessus varieront en fonction de l'indice quadrimestriel des prix à la consommation. Ils sont placés en regard de l'indice quadrimestriel 97,00 (base 2013 = 100) de décembre 2011, qui constitue l'indice de base.

Les salaires varieront mois par mois en fonction des variations de l'indice quadrimestriel et seront calculés suivant la formule ci-après :

Salaire de base x Moyenne des indices des
4 mois écoulés / Indice de base

Les salaires ainsi déterminés seront arrondis aux cinq centimes supérieurs.

Les modifications de salaires prendront cours le premier jour de la première période de paie du mois suivant celui auquel l'indice quadrimestriel se rapporte.

HOOFDSTUK 3 – PLOEGENPREMIE

Artikel 7

De ploegenpremies worden uitgedrukt als percentage van een referentieloon. Vanaf 1 januari 2001 is de categorie H opgenomen in het referentieloon. Dit referentieloon is het rekenkundig gemiddelde van de basisuurlonen van 4 tot 7 en van B tot H, op basis van de in artikel 4 van de huidige CCT vermelde barema's.

Sinds 2005, wordt het referentieloon op jaarbasis verhoogd met een halve procent/jaar na indexering.

De percentages voor ploegenpremies worden vastgesteld op :

2,-% voor de ochtendploeg ;
5,-% voor de namiddagploeg ;
15,-% voor de nachtploeg.

Het percentage van 15,-% wordt eveneens toegepast voor de uren die 's nachts worden gepresteerd door werknemers die niet in ploegen werken.

Artikel 8

De aanpassingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen gebeuren twee keer per jaar, , namelijk elk jaar op 1 januari en op 1 juli.

HOOFDSTUK 4 – EINDEJAARSPREMIE

Artikel 9

§1 De eindejaarspremie wordt als volgt berekend :

(gemiddelde van de basislonen van december van het kalenderjaar van de categorieën 4 tot 7 en B tot H x 1,10 x 157,5 uren) + 86,76 €.

CHAPITRE 3 – PRIME D'EQUIPE

Article 7

Les primes d'équipe sont exprimées en pourcentage d'un salaire de référence. A partir du 1er janvier 2001, la catégorie H est intégrée au salaire de référence. Ce salaire de référence est la moyenne arithmétique des salaires catégoriels de 4 à 7 et de B à H, basés sur les barèmes repris à l'article 4 de la présente CCT..

Depuis 2005, le salaire de référence est augmenté sur base annuelle d'un demi-pourcent/an après indexation.

Les pourcentages pour primes d'équipes sont fixés à :

2,-% pour l'équipe du matin ;
5,-% pour l'équipe de l'après-midi ;
15,-% pour l'équipe de nuit.

Le pourcentage de 15,-% est également appliqué pour les heures prestées la nuit par des travailleurs ne travaillant pas en équipes.

Article 8

Les ajustements à l'indice des prix à la consommation se font deux fois l'an, à savoir au 1^{er} janvier et au 1^{er} juillet de chaque année.

CHAPITRE 4 – PRIME DE FIN D'ANNEE

Article 9

§1 La prime de fin d'année est calculée comme suit :

(moyenne des salaires de base de décembre de l'année civile des catégories 4 à 7 et B à H x 1,10 x 157,5 heures) + 86,76 €.

De coëfficiënt 1,10 is bestemd om forfaitair rekening te houden met de premies.

Le coefficient 1,10 est destiné à tenir compte forfaitairement des primes.

Het gemiddelde van de geïndexeerde basislonen van december van de categorieën 4 tot 7 en B tot H (= referentieloon) wordt op jaarbasis verhoogd met een halve procent/jaar vanaf het jaar 2005.

La moyenne des salaires de base indexés de décembre des catégories 4 à 7 et B à H (= salaire de référence) est augmenté sur base annuelle d'un demi-pourcent/an à partir de l'année 2005.

Voor minderjarigen stemt de eindejaarspremie overeen met 90% van dit bedrag.

Pour les mineurs d'âge, la prime de fin d'année correspond à 90% de ce montant.

Deze premie zal worden verdeeld naar rato van de arbeidstijd die tijdens het kalenderjaar werd verricht.

Cette prime sera distribuée au prorata du temps de travail accompli pendant l'année calendrier.

§2 Vereffening van de premie

§2 Liquidation de la prime

Het Beperkt Comité bepaalt de datum van betaling van de premie. Het kan beslissen om deze betaling in verschillende keren uit te voeren, door voorschotten te storten op de premie in de loop van de laatste maanden van het jaar.

La Commission Restreinte détermine la date de paiement de la prime. Elle peut décider d'effectuer ce paiement en plusieurs fois, en versant des acomptes sur la prime au cours des derniers mois de l'année.

De premie wordt betaald aan de werknemers ingeschreven in het personeelsregister of aangegeven aan de DIMONA op 31 december van het betrokken jaar. Hebben recht op de betaling van de premie naar rato van hun aanwezigheidstijd in de onderneming in de loop van het jaar, de werknemers :

La prime est payée aux travailleurs inscrits au registre du personnel ou déclarés à la DIMONA au 31 décembre de l'année considérée. Ont droit au paiement de la prime au prorata de leur temps de présence dans l'entreprise au cours de l'année, les travailleurs :

- Ontslagen om economische redenen (personeelsvermindering ingevolge mechanisering of wegens gebrek aan bestellingen) ;
- Die de onderneming vrijwillig verlaten ;
- Die recht hebben op brugpensioen ;
- Die op pensioen gesteld zijn.

- Licenciés pour motif d'ordre économique (réduction du personnel par suite de mécanisation ou en raison du manque de commandes) ;
- Quittant volontairement l'entreprise ;
- Bénéficiaires de la prépension ;
- Mis à la pension.

§ 3. Voorwaarden die te vervullen zijn om de premie te genieten

§ 3 Conditions à remplir pour bénéficier de la prime

- a) Voor de ongerechtvaardigde afwezigheid, te beoordelen volgens de regels die betreffende de betaalde feestdagen worden vastgesteld, alsook voor de arbeiders aangeworven, of uit dienst getreden in de loop van het jaar, zal een evenredige vermindering worden toegepast.

- a) Pour les absences injustifiées, appréciées selon les règles admises en matière de jours fériés, de même que pour les travailleurs entrés ou sortis en cours d'année, un abattement proportionnel sera appliqué.

b) Worden, vanuit het oogpunt van deze overeenkomst beschouwd als ingeschreven in het personeelsregister of aangegeven aan de DIMONA, zieken (inclusief de slachtoffers van een beroepsziekte), tijdelijk werklozen, slachtoffers van arbeidsongevallen, die niet vrijwillig een einde hebben gemaakt aan hun arbeidsovereenkomst en dit gedurende de volgende tijd:

- Zieken : zie littera c) hierna ;
- Slachtoffers van ongevallen : gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid.

Ziekte, ongeval, gedeeltelijke werkloosheid en jaarlijkse vakantie worden beschouwd als gerechtvaardigde oorzaken van afwezigheid. De betrokkenen hebben niet alleen recht op de betaling der aanvullende eindejaarspremie, maar ook, voor deze dagen, op de betaling van het premiegedeelte opgenomen in het loon, ten belope van 4,14 € per maand, betaald zoals voor de overeenkomst van 2 mei 1955.

c) 1° Om de premie te genieten, wordt vereist dat de zieke :

- een "inlichtingsblad" bestemd voor de berekeningen van de vergoedingen, opgesteld door het R.I.Z.I.V. heeft laten invullen;
- een "controleblad" voor de vergoeding van arbeidsongeschiktheid heeft laten invullen;
- aan zijn werkgever een attest heeft bezorgd van de secretaris van de Mutualiteit waarin staat vermeld dat hij door het R.I.Z.I.V. werd vergoed

Deze formaliteiten zijn slechts vereist als de ziekte meer dan drie dagen duurt, anders volstaat het medisch getuigschrift.

b) Sont considérés, au point de vue de la présente convention, comme inscrits au registre du personnel ou déclarés à la DIMONA, les malades (y compris les victimes d'une maladie professionnelle), les chômeurs temporaires, les accidentés du travail, qui n'ont pas mis fin volontairement à leur contrat de travail et ce, pendant le temps suivant :

- Malades : voir littera c) ci-après ;
- Accidentés : pendant le temps de l'incapacité de travail.

La maladie, l'accident, le chômage partiel et les vacances annuelles sont considérées comme des causes justifiées d'absence. Les intéressés ont droit, non seulement au paiement du complément de la prime de fin d'année, mais aussi, pour ces journées, au paiement de la partie de prime intégrée au salaire, à concurrence de 4,14 € par mois, payés comme antérieurement à la convention du 2 mai 1955.

c) 1° Pour bénéficiaire, de la prime il est exigé que le malade ait :

- Fait remplir la « feuille de renseignements » destinée au calcul des indemnités, établies par l'I.N.A.M.I. ;
- Fait remplir la « feuille de contrôle » pour l'indemnité d'incapacité de travail ;
- Fait parvenir à son employeur une attestation du secrétaire de la Mutuelle indiquant qu'il a émargé à l'I.N.A.M.I..

Ces formalités ne sont requises que si la maladie excède trois jours, sans quoi le certificat médical suffit

2° Voor ziekten die langer dan een maand duren, zal de premie slechts betaald worden op rechtstreeks verzoek van de personeelsafvaardiging van de fabriek of, indien zij niet bestaat, van de vakorganisatie, rekening houdend met hetgeen verder onder 3° wordt gezegd.

3° Voor ziekten die langer dan een maand duren, zal de premie betaald worden in functie van de anciënniteit in de cementnijverheid, volgens onderstaande tabel :

- van 3 tot 6 maanden anciënniteit : 1 maand premie maximum
- van 6 maanden tot 1 jaar anciënniteit : 2 maanden premie maximum
- van 1 tot 2 jaar anciënniteit : 6 maanden premie maximum
- van 2 tot 4 jaar anciënniteit : 1 jaar premie maximum
- van 4 tot 6 jaar anciënniteit : 2 jaar premie maximum

4° Voor zieken die een anciënniteit hebben van meer dan 6 jaar bij het begin van hun ziekte en van wie de ziekte langer dan 2 jaar duurt zal de premie aan hen betaald worden langer dan de 2 jaar volledige premie waarin hierboven onder 3° is voorzien ten bedrage van 50 % zolang zij ingeschreven blijven in het personeelsregister of aangegeven aan DIMONA krachtens de bepalingen betreffende het niet-ontslaan van langdurig zieken.

2° Pour les maladies durant plus d'un mois, la prime ne sera payée que sur sollicitation directe de la délégation du personnel de l'usine ou, à son défaut, de l'organisation syndicale, en tenant compte de ce qui est dit au 3° ci-après.

3° Pour les maladies durant plus d'un mois, la prime sera maintenue en fonction de l'ancienneté dans l'industrie du ciment, suivant le tableau ci-après :

- de 3 à 6 mois d'ancienneté : 1 mois de prime maximum
- de 6 mois à 1 an d'ancienneté : 2 mois de prime maximum
- de 1 à 2 ans d'ancienneté : 6 mois de prime maximum
- de 2 à 4 ans d'ancienneté : 1 an de prime maximum
- de 4 à 6 ans d'ancienneté : 2 ans de prime maximum

4° Pour les malades ayant une ancienneté supérieure à 6 ans au début de la maladie et dont la maladie dépasse 2 ans : la prime leur sera payée, au-delà des 2 ans de prime entière prévus au 3° ci-dessus, à raison de 50 % aussi longtemps qu'ils restent inscrits au registre du personnel ou déclarés à DIMONA en vertu des dispositions relatives au non-licenciement des malades de longue durée.

HOOFDSTUK 5 - DUUR

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing met ingang van 1 januari 2015 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door één van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

CHAPITRE 5 - DUREE

Article 10

La présente convention collective s'applique à partir du 1^{er} janvier 2015 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, signifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des fabriques de ciment.