

08 -06- 2005

23 -06- 2005

75.308 16 110602

B

<p style="text-align: center;"><u>Sous-commission paritaire de l'industrie du béton</u></p> <p>Convention collective de travail du 23/5/2005</p> <p>LA PROMOTION DE L'EMPLOI POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI ISSUS DE GROUPES A RISQUE POUR LES ANNEES 2005 ET 2006</p> <p><u>CHAPITRE 1.- CHAMP D'APPLICATION</u></p> <p>Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvrie(e)r(e)s des entreprises ressortissant à la Sous-Commission paritaire de l'industrie du béton.</p> <p><u>CHAPITRE 2.- EMBAUICHE DES DEMANDEURS D'EMPLOI ISSUS DE GROUPES A RISQUE</u></p> <p>Article 2.</p> <p>1. Les employeurs du secteur s'engagent à fournir un effort particulier au cours des années 2005 et 2006 en ce qui concerne la promotion d'initiatives pour l'emploi en faveur de groupes à risque et à embaucher des demandeurs d'emploi issus de groupes à risque, tels que définis ci-après.</p> <p>On entend par groupes à risque :</p> <p>a) les chômeurs à qualification réduite et les chômeurs de longue durée, les handicapés, les jeunes à scolarité obligatoire partielle, les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi, les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence et les travailleurs peu qualifiés (pas détenteur d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur);</p> <p>b) les chômeurs âgés de 40 ans au moins, les travailleurs âgés de 40 ans au moins touchés par un licenciement collectif, une restructuration ou confrontés à de nouvelles technologies;</p> <p>c) les chômeurs sur qui bénéficient d'un parcours d'insertion ;</p> <p>d) les ouvriers et les demandeurs d'emploi allochtones ;</p> <p>2. Le nombre de demandeurs d'emploi à embaucher est fixé à treize par an.</p> <p>3. Ce nombre est l'équivalent de 0,20 pourcent de l'effectif total des ouvriers du secteur qui atteint environ 6.500 ouvriers et ouvrières.</p>	<p>NR <u>Paritair Subcomité voor de betonindustrie</u> N°</p> <p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 23/5/2005</p> <p>BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID VAN WERKZOEKENDEN UIT DE RISICOGROEPEN VOOR DE JAREN 2005 EN 2006</p> <p><u>HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGBIED</u></p> <p>Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie.</p> <p><u>HOOFDSTUK 2. AANWERVING VAN WERKZOEKENDEN UIT DE RISICOGROEPEN</u></p> <p>Artikel 2.</p> <p>1. De werkgevers van de sector verbinden er zich toe tijdens de jaren 2005 en 2006 een bijzondere inspanning te leveren ter bevordering van initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen en over te gaan tot de aanwerving van werkzoekenden die behoren tot de risicogroepen.</p> <p>Onder risicogroepen wordt verstaan :</p> <p>a) de laaggeschoolde werklozen en de langdurig werklozen, de gehandicapten, de deeltijds leerplichtigen, de herintreders, de bestaansminimumtrekkers en de laaggeschoolde werknemers (geen houder van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs);</p> <p>b) de werklozen van minstens 40 jaar oud, de werknemers van minstens 40 jaar oud die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering of de introductie van nieuwe technologieën;</p> <p>c) de werklozen op wie een inschakelingparcours van toepassing is;</p> <p>d) allochtone arbeiders en werkzoekenden;</p> <p>2. Het aantal aan te werven werkzoekenden wordt vastgesteld op dertien per jaar.</p> <p>3. Dit aantal is het equivalent van 0,20 procent van het totale arbeidsbestand van die sector dat ongeveer 6.500 arbeid(st)ers bedraagt.</p>
--	--

Le secteur fournit ainsi un effort représentant au moins 0,20 % de la masse salariale soumise à la l'Office National Sécurité Sociale.

CHAPITRE 3. CONTROLE DU RESPECT DES OBLIGATIONS

Article 3. - Le comité de surveillance constitué paritairement, institué au sein de la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton, contrôlera, sous la présidence du président de la sous-commission paritaire, le respect des obligations prévues à l'article 2.

Un rapport d'évaluation et un aperçu financier sont déposés chaque année au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, au plus tard le 1er juillet 2006 et 2007.

Le comité paritaire de surveillance pourra demander tout renseignement ou pièce justificative complémentaire qu'il jugera nécessaire pour accomplir sa tâche.

CHAPITRE 4. VALIDITE

Article 4. - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006.

Hiermee wordt door de sector een inspanning geleverd die minstens 0,20 % vertegenwoordigt van de loonmassa aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

HOOFDSTUK 3. CONTROLE OP DE NALEVING VAN DE VERPLICHTINGEN

Artikel 3. - Het paritair samengesteld toezichtcomité, opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de betonindustrie, zal, onder het voorzitterschap van de voorzitter van het paritair subcomité, de naleving van de in artikel 2 vermelde verplichtingen nagaan.

Jaarlijks wordt een evaluatieverslag en een financieel overzicht neergelegd op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg tegen uiterlijk 1 juli van respectievelijk 2006 en 2007.

Het paritair toezichtcomité zal alle bijkomende inlichtingen en bewijsstukken kunnen opvragen dat het meent nodig te hebben om zijn taak uit te voeren.

HOOFDSTUK 4. GELDIGHEID

Artikel 4. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en treedt buiten werking op 31 december 2006.