

**Sous-commission paritaire de
l'industrie du béton**

**Convention collective de travail du
30/04/2009**

FORMATION PERMANENTE

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvrie(è)r(e)s des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton.

Article 2

Chaque ouvrie(è)r(e) a droit à deux jours de formation pendant la période du 1^e janvier 2009 au 31 décembre 2010.

Ces jours de formation seront octroyés à raison d'une journée en 2009 et une journée en 2010.

Une attention particulière sera accordée à la gestion du stress, la mise en contact avec les matières dangereuses et la prévention de plaintes de maux de dos.

Les jours de formation peuvent être organisés soit par le Fonds Social, soit par l'employeur ou par d'autres instances de formation.

Article 3

Une formation de base en sécurité doit être organisée par l'employeur pour tout(e) ouvrie(è)r(e) engagé(e) pendant la période du 1^e janvier 2009 au 31 décembre 2010.

Les modalités de la formation de base en sécurité seront déterminées au niveau des entreprises mais au moins 2 heures doivent être données le premier jour de travail.

La durée de cette formation de base est fixée à 8 heures et est prise en compte pour le calcul de la durée de formation reprise à l'article 2 et doit être terminée endéans les 3 mois de l'entrée en service. L'ouvrie(è)r(e) qui a suivi la totalité de la formation signe un formulaire pour confirmation. La nature du formulaire est déterminée par l'entreprise.

Article 4

Les ouvrie(è)r(e)s à temps partiel bénéficient de ces jours de formation en proportion de leurs prestations.

**Paritair Subcomité voor
de betonindustrie**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
30/04/2009**

PERMANENTE VORMING

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Artikel 2

Elke arbeid(st)er heeft recht op twee dagen vorming in de periode van 1 januari 2009 tot 31 december 2010.

Deze vormingsdagen worden toegekend a rato van één dag in het jaar 2009 en één dag in het jaar 2010.

Er wordt in het bijzonder aandacht besteed aan stressbeleid, omgaan met gevaarlijke stoffen en voorkoming van rugklachten.

De vormingsdagen kunnen zowel worden georganiseerd door het Sociaal Fonds, als door de werkgevers zelf of door andere opleidingsinstellingen.

Artikel 3

Voor de arbeid(st)ers die tijdens de periode van 1 januari 2009 tot 31 december 2010 in dienst worden genomen, moet een basisinitiatie veiligheid worden georganiseerd door de werkgever.

De modaliteiten van de basisinitiatie veiligheid worden op ondernemingsvlak vastgelegd maar minstens 2 uren moeten gegeven worden op de eerste werkdag.

De duur van deze basisinitiatie wordt vastgesteld op 8 uur en wordt in rekening gebracht voor de berekening van de opleidingstijd zoals voorzien in artikel 2 en moet gegeven worden binnen de 3 maanden na indiensttreding. De arbeid(st)er die de volledige initiatie gevolgd heeft tekent een formulier ter bevestiging. De aard van het formulier wordt bepaald door de onderneming.

Artikel 4

Deeltijdse arbeid(st)ers genieten van de opleidingsdagen a rato van hun deeltijdse prestaties

Article 5

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2009 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010.

Fait à Bruxelles, le 30 avril 2009

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

Gedaan te Brussel, op 30 april 2009