

Sous-commission paritaire de l'industrie du béton

Convention collective de travail du 27/05/2009 concernant la formation et la rétribution des entrants.

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrie(è)r(e)s entrants ressortissant à la Sous-commission Paritaire de l'industrie du béton.

Article 2. Définition entrant

Par entrant, on entend un(e) ouvrie(è)r(e) rangé dans les catégories de 1 à 3 comme stipulé à l'article 2 de la CCT des conditions de travail, ayant au total moins de six mois d'ancienneté dans le secteur.

Article 3. Conditions de formation

L'entrant est formé dans sa fonction durant les six premiers mois de son embauche. Le contenu du plan de formation est établi par écrit et constitue une annexe au contrat de travail.

Ce plan de formation est rédigé en concertation avec les représentants des travailleurs.

Article 4. Conditions de salaire

Si les conditions décrites dans les articles 2 et 3 de cette CCT sont remplies, le salaire horaire peut être fixé durant maximum 6 mois de travail dans une entreprise du secteur à 90% de la rétribution prévue pour la catégorie correspondante dans l'entreprise.

Après cette période la rémunération à 100% est d'application.

Article 5. Prise d'effet et modalités de résiliation de la convention collective de travail

La présente convention collective de travail prend effet au 1er juin 2009 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune

Paritair Subcomité voor de betonindustrie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27/05/2009 inzake de vorming en verloning van intreders.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en intredende arbeid(st)ers die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Artikel 2. Definitie intreder

Onder intreder wordt verstaan een arbeid(st)er gerangschikt in de categorieën 1 tot en met 3 zoals bepaald in artikel 2 van de CAO arbeidsvoorwaarden met in totaal minder dan zes maanden anciënniteit in de sector.

Artikel 3. Voorwaarden vorming

Tijdens de eerste zes maanden van zijn tewerkstelling in de sector wordt de intreder opgeleid. De inhoud van het opleidingsplan wordt schriftelijk bepaald en vormt een bijlage bij de arbeidsovereenkomst.

Het opstellen van dit opleidingsplan gebeurt in overleg met de werknemersvertegenwoordigers.

Artikel 4. Loonvoorwaarden

Indien de voorwaarden omschreven in artikels 2 en 3 van deze CAO ingevuld zijn dan mag het uurloon gedurende maximum 6 maanden tewerkstelling in een onderneming van de sector vastgelegd worden op 90% van de in de onderneming voorziene verloning voor de desbetreffende categorie.

Na deze periode is het loon aan 100% van toepassing.

Artikel 5. Inwerkingtreding en opzeggingsmodaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van partijen worden beëindigd, mits een opzegging van zes

des parties moyennant un délai de préavis de six mois, signifié par une lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission Paritaire.

Fait à Bruxelles, le 27 mai 2009

maanden wordt betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité.

Gedaan te Brussel, op 27 mei 2009