

Y

Sous-commission paritaire de l'industrie du béton

Convention collective de travail du 20/06/2011 concernant la formation et la rétribution des entrants.

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrie(è)r(e)s entrants ressortissant à la Sous-commission Paritaire de l'industrie du béton.

Le salaire d'entrant ne peut être appliqué aux travailleurs intérimaires engagés sur base de contrats journaliers.

Article 2. Définition entrant

Par entrant, on entend un(e) ouvrie(è)r(e) rangé dans les catégories de 1 à 3 comme stipulé à l'article 2 de la CCT des conditions de travail, ayant au total moins de six mois d'ancienneté dans le secteur.

Article 3. Conditions de formation

L'entrant est formé dans sa fonction durant les six premiers mois de son embauche. Le contenu du plan de formation est établi par écrit et constitue une annexe au contrat de travail.

Une copie du plan de formation dans les 10 jours sera déposée dans les 10 jours ouvrables à la Sous-Commission Paritaire 106.02, si ceci n'est pas fait, le plan de formation sera considéré comme inexistant et cette CCT ne sera pas applicable à la personne concernée.

Ce plan de formation est rédigé en concertation avec les représentants des travailleurs.

Dans les entreprises qui ne disposent pas d'une représentation des travailleurs, une copie du plan de formation sera transmise aux secrétaires syndicaux régionaux.

Article 4. Conditions de salaire

Si les conditions décrites dans les articles 2 et 3 de cette CCT sont remplies, le salaire horaire peut être fixé durant maximum 6 mois de travail dans une entreprise du secteur à 90% de la rétribution prévue pour la catégorie correspondante dans l'entreprise.

Paritair Subcomité voor de betonindustrie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20/06/2011 inzake de vorming en verloning van intreders.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en intredende arbeid(st)ers die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Voor uitzendkrachten die aangeworven worden via dagcontracten kan dit intredersloon niet toegepast worden.

Artikel 2. Definitie intreder

Onder intreder wordt verstaan een arbeid(st)er gerangschikt in de categorieën 1 tot en met 3 zoals bepaald in artikel 2 van de CAO arbeidsvoorwaarden met in totaal minder dan zes maanden anciënniteit in de sector.

Artikel 3. Voorwaarden vorming

Tijdens de eerste zes maanden van zijn tewerkstelling in de sector wordt de intreder opgeleid. De inhoud van het opleidingsplan wordt schriftelijk bepaald en vormt een bijlage bij de arbeidsovereenkomst.

De werkgever moet een kopie van dit opleidingsplan binnen de 10 werkdagen neerleggen in het Paritair Subcomité 106.02, zoniet zal het opleidingsplan als onbestaande beschouwd worden en is deze CAO niet van toepassing op de betreffende persoon.

Het opstellen van dit opleidingsplan gebeurt in overleg met de werknemersvertegenwoordigers.

In ondernemingen zonder een werknemersvertegenwoordiging zal een kopie van het opleidingsplan overgemaakt worden aan de regionale vakbondssecretarissen.

Artikel 4. Loonvoorwaarden

Indien de voorwaarden omschreven in artikels 2 en 3 van deze CAO ingevuld zijn dan mag het uurloon gedurende maximum 6 maanden tewerkstelling in een onderneming van de sector vastgelegd worden op 90% van de in de onderneming voorziene

Après cette période la rémunération à 100% est d'application.

Article 5. Prise d'effet et modalités de résiliation de la convention collective de travail

La présente convention collective de travail prend effet au 1er juillet 2011 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 27 mai 2009, conclue dans la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, signifié par une lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission Paritaire.

Fait à Bruxelles, le 20 juin 2011

verloning voor de desbetreffende categorie.

Na deze periode is het loon aan 100% van toepassing.

Artikel 5. Inwerkingtreding en opzeggingsmodaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009, gesloten in het Paritair Subcomité van de Betonindustrie. Zij kan door elk van de partijen worden beëindigd, mits een opzegging van zes maanden wordt betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité.

Gedaan te Brussel, op 20 juni 2011