

Sous-commission paritaire de l'industrie du béton

Convention Collective de Travail du 20/06/2011 relative à la prime d'incitation à rester

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvrie(è)r(e)s des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton.

Article 2. Octroi d'une prime

Une prime mensuelle est accordée à l'ouvrie(èr)e qui satisfait aux conditions de la prépension à temps plein, qui sont d'application à ce moment dans le secteur, et qui, sur base volontaire, en concertation avec son employeur, prolonge ses prestations de travail.

Article 3. Montant de la prime

Le montant de la prime s'élève à € 200,00 par mois à partir du moment où l'intéressé satisfait à toutes les conditions pour pouvoir bénéficier de la prépension à temps plein.

Le droit à cette prime subsiste durant toute la période de validité de la convention collective, mais cesse au plus tard le mois qui précède celui de l'accès à la pension légale.

Le droit à cette prime mensuelle n'est toutefois pas accordé dans les cas suivants :

- Les ouvriers en maladie de longue durée (6 mois ou plus) sont exclus de ce règlement pendant la durée de leur maladie.
- Au cas où l'ouvrier est licencié en raison de prépension ou pour toute autre raison, la constitution de la prime cesse à partir du mois précédent le licenciement.
- Lors du passage à la prépension à mi-temps, la constitution de la prime cesse le mois qui précède.

Article 4. Procédure et paiement

La demande de prime est introduite au moyen d'un formulaire, auprès du Fonds Social de l'Industrie du Béton dès l'ouverture du droit. Ce formulaire, dont le modèle est annexé à la présente CCT, est signé par l'employeur et l'intéressé(e).

Paritair Subcomité voor de betonindustrie

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 20/06/2011 betreffende de blijfpemie

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Artikel 2. Toekenning van een premie

Een maandelijkse premie wordt toegekend aan de arbeid(st)er die voldoet aan de voorwaarden van het voltijds brugpensioen, die op dat moment geldig zijn in de sector en op vrijwillige basis na onderling overleg met zijn werkgever, zijn arbeidsprestaties verderzet.

Artikel 3. Bedrag van de premie

Het bedrag van de premie wordt bepaald op € 200,00 per maand, vanaf het moment dat betrokkene aan alle voorwaarden voldoet om van het voltijds brugpensioen te genieten.

Het recht op deze premie blijft bestaan zolang de arbeidsovereenkomst verder loopt, maar uiterlijk tot en met de maand die voorafgaat aan de maand waarin het wettelijk pensioen ingaat.

Het recht op deze maandelijkse premie wordt echter niet toegekend in volgende gevallen :

- Arbeiders in langdurige ziekte (langer dan 6 maand) worden uitgesloten van deze regeling gedurende de duurtijd van hun ziekte.
- Indien de arbeider ontslagen wordt wegens brugpensioen of om een andere reden dan stopt de opbouw van deze premie de maand voorafgaand op dit ontslag.
- Bij het instappen naar een halftijdse brugpensioenregeling stopt de opbouw van deze premie de maand voorafgaand.

Artikel 4. Procedure en betaling

De aanvraag om de toekenning van deze premie wordt bij de start van het recht op de premie bij het Sociaal Fonds van de Betonindustrie ingediend bij middel van het speciaal formulier in bijlage, door de werkgever en de betrokkene ondertekend. Het totaalbedrag van de opgebouwde premies wordt

Le montant total de la prime constituée est versé chaque année par le Fonds sur le compte de pension individuel de l'ouvrie(èr)e dans le régime de pension complémentaire sectoriel

Article 5. Entrée en vigueur et modalités de résiliation de la Convention Collective de Travail.

La présente convention collective entre en vigueur le premier juillet 2011 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est adressée par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission paritaire.

Fait à Bruxelles, le 20 juin 2011

jaarlijks door het Fonds in de sectorale pensioenstelsel op de individuele rekening van de arbeid(st)er gestort.

Artikel 5. Inwerkingtreding en opzeggingsmodaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden beëindigd, mits een opzegging van zes maanden wordt betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité.

Gedaan te Brussel, op 20 juni 2011



Formulaire de demande – Prime d'incitation à rester

A. A COMPLETER PAR LE TRAVAILLEUR (en majuscules)

Nom : Prénom :
Adresse :
Code postal : Localité :
Date de naissance :/...../..... Numéro du registre national :

B. A COMPLETER PAR L'EMPLOYEUR

L'employeur soussigné déclare:

Que l'ouvrie(è)r, lors de sa demande de prime d'incitation à rester était lié à l'entreprise mentionnée ci-dessous par un contrat de travail à temps plein, qu'il/elle a demandé à l'ouvrie(èr)e de prolonger ses prestations de travail après l'âge auquel il/elle aurait droit à ou voudrait profiter d'un système de prépension à temps plein en application dans la SCP 106.02.

Date de l'entrée en service :/...../.....

Date d'entrée en vigueur de la prime:/...../.....

Nom de l'entreprise :

Numéro d'entreprise :

Adresse : Code postal : Localité :

Téléphone:

Date :/...../.....

Signature de l'employeur ou de son mandataire:

Cachet de l'entreprise

C. A SIGNER PAR L'OUVRIER(E) ET L'EMPLOYEUR

L'ouvrie(èr) et l'employeur déclarent avoir convenu de commun accord de demander l'obtention de la prime d'incitation à rester du Fonds Social de l'industrie de Béton (c.à.d dès l'âge du droit à la prépension). L'employeur et le travailleur veilleront à avertir l'organisme de paiement (Assurance Fédérale) des dates de licenciement, de prépension ou pension de l'ouvrie(èr)e concerné(e).

Date :/...../.....

Signature de l'ouvrie(èr)e :

Signature de l'employeur ou de son mandataire:

.....

.....

Les données communiquées sont reprises dans la banque de données du Fonds Social de l'Industrie du Béton. Leur utilisation sera exclusivement réservée à l'analyse et l'attribution éventuelle des droits aux avantages sociaux complémentaires, en exécution des la convention collective de travail qui définit les missions légales de ce Fonds. Vous avez un droit d'accès à ces données et pouvez le cas échéant demander leur correction.



Aanvraagformulier: Blijfpremie

A. DOOR DE ARBEIDER IN TE VULLEN (in drukletters)

Naam : Voornaam :

Adres :

Postnummer : Gemeente :

Geboortedatum :/...../..... Rijksregisternummer :

B. DOOR DE WERKGEVER IN TE VULLEN

Ondergetekende werkgever verklaart:

dat de arbeid(st)er, bij aanvraag van de blijfpremie, door een voltijdse arbeidsovereenkomst verbonden was aan de hieronder vermelde onderneming, en dat hij/zij aan de arbeid(st)er heeft gevraagd om zijn/haar arbeidsprestaties verder te zetten, na de leeftijd waarop hij/zij recht zou hebben op en gebruik wou maken van een voltijds brugpensioenstelsel dat van toepassing is onder PSC 106.02.

Datum van indiensttreding :/...../.....

Startdatum blijfpremie:/...../.....

Naam van de onderneming :

.....

Ondernemingsnummer :

Adres : Postnummer : Gemeente :

Telefoon :

Datum :/...../.....

Handtekening van de werkgever of zijn aangestelde:

Stempel van de onderneming

.....

C. DOOR ARBEIDER EN WERKGEVER TE ONDERTEKENEN

Arbeider en werkgever verklaren in onderling overleg te zijn overeengekomen om de 'Blijfpremie' van het Sociaal Fonds van de Betonindustrie aan te vragen (t.i.z. na de datum van de brugpensioengerechtigde leeftijd). De werkgever en de werknemer zullen er voor zorgen dat de uitbetalinginstelling (Federale Verzekering) op het moment van ontslag, pensionering of brugpensionering van de betrokken arbeider op de hoogte gebracht wordt.

Datum :/...../.....

Handtekening arbeider :

Handtekening van de werkgever of zijn aangestelde:

.....

.....

De meegedeelde gegevens worden opgenomen in het databestand van het Sociaal Fonds van de Betonindustrie. Zij zullen uitsluitend worden gebruikt om uw recht op aanvullende sociale voordelen te onderzoeken en eventueel toe te kennen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst die de wettelijke opdracht van dit Fonds vastlegt. U heeft het recht op toegang tot deze gegevens en kunt ze eventueel laten verbeteren.