

d

**Sous-commission paritaire de
l'industrie du béton (SCP 106.02)**

Convention collective de travail du 30/09/2013

SYSTEME DE CREDIT-TEMPS, DE DIMINUTION DE
CARRIERE ET D'EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton (SCP 106.02).

Par "ouvriers", on entend: les ouvriers et les ouvrières.

Article 2 – Objet

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012, conclue par le Conseil National du Travail, relative au système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'A.R. du 25 août 2012 (M.B. du 31 août 2012) modifiant l'A.R. du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.

Cette CCT remplace les articles 42,43 et 44 de la CCT conditions de travail du 20 juin 2011 (numéro d'enregistrement 105350/CO/1060200)

CHAPITRE I – DISPOSITIONS GENERALES

Article 3

En exécution de l'art. 2 § 4 de la CCT n° 103 du CNT, cette convention collective de travail laisse la possibilité d'exclure uniquement le personnel de maîtrise, sous condition de l'inclure dans une CCT d'entreprise .

**Paritair Subcomité voor
de betonindustrie (PSC 106.02)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30/09/2013

STELSEL VAN TIJDSKREDIET,
LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02).

Onder "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

Artikel 2 – Onderwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, met betrekking tot het stelsel tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van het K.B. van 25 augustus 2012 (B.S. van 31 augustus 2012) tot wijziging van het K.B. van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Deze cao vervangt de artikelen 42,43 en 44 van de cao arbeidsvoorwaarden van 20 juni 2011 (registratienummer 105350/CO/1060200).

HOOFDSTUK I – ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 3

In uitvoering van art. 2 § 4 van de NAR cao nr. 103 laat deze collectieve arbeidsovereenkomst de mogelijkheid om enkel leidinggevenden uit te sluiten, mits dit opgenomen wordt in een bedrijfscAO.

Crédit-temps ou diminution de carrière avec motif	Tijdkrediet of loopbaanvermindering met motief
<p>Article 4 En exécution de l'art. 4 § 1, 3° de la CCT n° 103 du CNT, les travailleurs visés à l'art. 1. peuvent choisir de prendre le droit complémentaire de 36 mois de crédit-temps ou de diminution de carrière avec motif, à temps plein ou sous forme d'une réduction de carrière à mi-temps ou de 1/5.</p> <p>Article 5 En exécution de l'art. 4 § 2, 1° et 2° de la CCT n° 103 du CNT, les travailleurs visés à l'art. 1. peuvent prendre le droit de crédit-temps ou de diminution de carrière avec motif à un maximum de 48 mois, à temps plein ou sous forme d'une réduction de carrière à mi-temps ou de 1/5.</p>	<p>Artikel 4 In uitvoering van art. 4 § 1, 3° van de NAR cao nr. 103, hebben de in art. 1. bedoelde werknemers de keuze om het bijkomend recht van 36 maanden tijdkrediet of loopbaanvermindering met motief, op te nemen in voltijds tijdkrediet, halftijdse- of 1/5de loopbaanvermindering.</p> <p>Artikel 5 In uitvoering van art. 4 § 2, 1° en 2° van de NAR cao nr. 103, hebben de in art. 1. bedoelde werknemers het recht op tijdkrediet of loopbaanvermindering met motief tot maximaal 48 maanden, op te nemen in voltijds tijdkrediet, halftijdse- of 1/5de loopbaanvermindering.</p>
<p>Emplois de fin de carrière</p> <p>Article 6 En exécution de l'art. 8 § 2 de la CCT du CNT n°103, les travailleurs visés à l'art. 1. ont le droit à partir de l'âge de 50 ans, de réduire leurs prestations de travail à mi-temps s'ils satisfont, de manière cumulative, aux conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - antérieurement, le travailleur a effectué un métier lourd pendant au moins 5 ans durant les 10 années précédentes ou pendant au moins 7 ans durant les 15 années précédentes ; - ce métier lourd figure sur la liste des métiers pour lesquels il existe une pénurie significative de main-d'œuvre. Le ministre de l'Emploi établit cette liste après avis unanime du Comité de gestion de l'Office national de l'emploi. <p>Cette période doit être prise par période minimale de 3 mois.</p>	<p>Landingsbanen</p> <p>Artikel 6 In uitvoering van art 8 § 2 van de Nar cao nr. 103, hebben de in art. 1 bedoelde werknemers het recht om vanaf 50 jaar hun arbeidsprestaties te verminderen tot een halftijdse betrekking indien ze cumulatief voldoen aan volgende voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - daaraan voorafgaand actief te zijn geweest in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar - dit zwaar beroep komt voor op de lijst van beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat. De Minister van Werk bepaalt deze lijst, na unaniem advies van het Beheerscomité van de RVA. <p>Deze periode moet opgenomen worden per minimumperiode van 3 maanden.</p>
<p>Article 7 En exécution de l'art. 8 § 3 de la CCT du CNT n°103, les travailleurs visés à l'art. 1. ont le droit à partir de l'âge de 50 ans, de réduire leurs prestations à temps plein à concurrence d'un jour ou 2 demi-jours par semaine s'ils satisfont à l'une des conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - antérieurement, ils ont effectué un métier lourd pendant au moins 5 ans durant les 10 années précédentes ou pendant au moins 7 ans durant les 15 années précédentes ; 	<p>Artikel 7 In uitvoering van art. 8 § 3 van de Nar cao nr. 103, hebben de in art. 1 bedoelde werknemers het recht om vanaf de leeftijd van 50 jaar, hun voltijdse arbeidsprestaties te verminderen ten belope van één dag of 2 halve dagen per week indien ze voldoen aan één van volgende voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - daaraan voorafgaand actief te zijn geweest in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar

- antérieurement, ils ont effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

Cette période doit être prise par période minimale de 6 mois.

CHAPITRE II – REGLES D'ORGANISATION

Article 8

En exécution de l'art. 6 §1 et §2 et art 9 § 1 de la CCT du CNT n°103, les travailleurs visés à l'art. 1 qui sont occupés habituellement à un travail par équipes ou par cycles dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus, ont également droit au crédit-temps ou diminution de carrière. Les interlocuteurs sociaux laissent à l'entreprise la détermination des modalités d'organisation du droit à la diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent.

Article 9

En exécution de l'art. 16 §8 de la CCT du CNT n°103, le seuil de 5% visé à l'art. 16 §1^{er} de la CCT du CNT n°103 est augmenté de 4% pour les travailleurs âgés de 50 et plus qui réduisent leurs prestations de travail. Les travailleurs âgés de 55 ans et plus qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5^e, ne sont pas pris en compte pour le calcul du seuil.

Article 10

L'employeur consultera la délégation syndicale en cas de non remplacement d'un travailleur qui décide de bénéficier d'un des systèmes de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Article 11

Les systèmes de crédit-temps, de diminution de carrière ou d'emplois de fin de carrière qui sont déjà en vigueur avant la conclusion de cette CCT restent maintenus ainsi que les dispositions plus favorables au niveau de l'entreprise.

Article 12

Les travailleurs visés à l'art. 1 peuvent faire usage des primes d'encouragement octroyées par les Régions ou les Communautés pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois de fin de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5^e ou mi-temps, et de mesures supplémentaires éventuelles.

- daaraan voorafgaand een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Deze periode moet opgenomen worden per minimumperiode van 6 maanden.

HOOFDSTUK II – Organisatieregels

Artikel 8

In uitvoering van art 6 § 1 en § 2 en art 9 § 1 van de Nar cao nr 103, hebben de in art 1 bedoelde werknemers die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen eveneens recht op tijdkrediet en loopbaanvermindering. De sociale partners laten het aan de onderneming over om de nadere regels te bepalen voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering ten belope van een dag per week of een gelijkwaardige regeling.

Artikel 9

In uitvoering van art 16 §8 van de Nar cao nr. 103, wordt de in art. 16 §1 van de Nar cao nr. 103 bedoelde drempel verhoogd met 4% voor de werknemers van 50 jaar en ouder die hun arbeidsprestaties verminderen. De werknemers van 55 jaar en ouder die hun arbeidsprestaties met 1/5^{de} verminderen worden niet meegeteld voor de drempelberekening.

Artikel 10

De werkgever zal de vakbondsafvaardiging raadplegen in geval van niet vervanging van een werknemer die gebruik maakt van één van deze stelsels van tijdkrediet, loopbaanvermindering of landingsbanen.

Artikel 11

Stelsels van tijdkrediet, loopbaanvermindering of landingsbanen die reeds in werking zijn voor het afsluiten van deze cao blijven behouden evenals gunstigere bepalingen op ondernemingsniveau.

Artikel 12

De in art 1 bedoelde werknemers kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdkrediet 1/5^{de} of halftijds, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende

Article 13 – Durée de validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton.

Fait à Bruxelles, le 30 septembre 2013

maatregelen.

Artikel 13 – Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de betonindustrie.

Gedaan te Brussel op 30 september 2013