

**Sous-commission paritaire de  
l'industrie du béton (SCP 106.02)**

**Convention collective de travail du 20/10/2015**

AUGMENTATION DU QUOTA D'HEURES  
SUPPLEMENTAIRES

**Article 1 – Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton (SCP 106.02).

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

**Article 2 – Objet**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 17 août 2013 (M.B. du 29 août 2013) relative à la modernisation du droit du travail et portant des dispositions diverses et en exécution de l'A.R. de 11 septembre 2013 déterminant les procédures de négociations pour augmenter la limite interne de la durée du travail à respecter dans le courant d'une période de référence et le quota d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer à la récupération en vertu de l'article 26bis §1bis et §2bis de la loi du 16 mars 1971 sur travail (M.B. du 11 septembre 2013).

**Article 3 – Limite interne : récupération**

La limite interne de la durée du travail à respecter par année civile est portée à 143 heures (cfr. article 26bis, §1bis, al.3 Loi sur le travail; article 7 A.R.).

**Article 4 – Renonciation à la récupération**

Le quota d'heures supplémentaires prestées en vertu de l'article 25 (surcroît extraordinaire de travail) ou de l'article 26, § 1er, 3° (travaux commandés par une nécessité imprévue) de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, pour lesquelles l'ouvrier peut renoncer à la récupération, est porté à 143 heures maximum par année civile (cfr. article 26bis, §2bis, al.3 Loi sur le travail; article 7 A.R.).

Les heures qui ne sont pas récupérées seront payées entièrement dans le mois durant lequel le surcroît de travail est effectué.

**Paritair Subcomité voor  
de betonindustrie (PSC 106.02)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20/10/2015**

VERHOGING VAN HET QUOTUM OVERUREN

**Artikel 1 – Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02).

Onder "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

**Artikel 2 – Onderwerp**

Deze arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 17 augustus 2013 (B.S. van 29 augustus 2013) betreffende de modernisering van het arbeidsrecht en houdende diverse bepalingen en in uitvoering van het K.B. van 11 september 2013 tot vaststelling van de onderhandelingsprocedures voor het verhogen van de interne grens van de arbeidsduur die in de loop van een referentieperiode moet worden nageleefd en van het quotum overuren waarvoor de werknemer kan afzien van de inhaalrust in toepassing van artikel 26bis, §1bis en §2bis, van de arbeidswet van 16 maart 1971 (B.S. van 11 september 2013).

**Artikel 3 – Interne grens: inhaalrust**

De interne grens van de arbeidsduur die per kalenderjaar moet worden nageleefd wordt verhoogd tot 143 uren (cfr. artikel 26bis, §1bis, al.3 Arbeidswet; artikel 7 K.B.).

**Artikel 4 – Afzien van inhaalrust**

Het quotum overuren gepresteerd overeenkomstig artikel 25 (buitengewone vermeerdering van werk) of artikel 26, § 1, 3°, (werken vereist door een onvoorziene noodzakelijkheid) van de arbeidswet van 16 maart 1971, waarvoor de arbeider kan afzien van de inhaalrust, wordt verhoogd tot maximum 143 uren per kalenderjaar (cfr. artikel 26bis, §2bis, al.3 Arbeidswet; artikel 7 K.B.).

De uren die niet worden ingehaald, zullen volledig worden uitbetaald in de maand waarin het overwerk wordt uitgevoerd.

L'ouvrier doit avoir formulé ce choix avant l'échéance de la période de paie au cours de laquelle les prestations en question ont été effectuées.

Les entreprises déterminent elles-mêmes de quelle manière les ouvriers doivent formuler leur choix auprès du service du personnel ou de tout autre service compétent pour le traitement des données salariales.

#### **Article 5**

Les procédures d'information et d'autorisation d'application dans le cadre des articles 25 et 26 §1, 3° de la loi du 16 mars 1971 sur le travail doivent être suivies avec rigueur.

En particulier, l'employeur doit obtenir préalablement l'accord de la délégation syndicale et l'autorisation du fonctionnaire compétent de la Direction générale du Contrôle des lois sociales, quand des heures supplémentaires à cause d'un surcroît extraordinaire de travail doivent être prestées.

Pour les heures supplémentaires commandées par une nécessité imprévue, l'accord préalable de la délégation syndicale est nécessaire ou, s'il est impossible de demander cet accord, la délégation syndicale sera informée a posteriori.

Le fonctionnaire compétent de la Direction générale du Contrôle des lois sociales est informé dans les deux cas.

#### **Article 6**

Suite à cette modification en matière d'heures supplémentaires, il est requis que la société dont les ouvriers prestent des heures supplémentaires, rédige un rapport annuel contenant au moins les données suivantes :

- le nombre total d'heures supplémentaires prestées sur base annuelle ;
- le nombre total d'heures supplémentaires payées ;
- le nombre total d'heures supplémentaires récupérées.

Ce rapport est présenté au conseil d'entreprise, ou à défaut de conseil d'entreprise, à la délégation syndicale. A défaut de délégation syndicale, le rapport doit pouvoir être consulté par le personnel. L'avis indiquant l'endroit où le rapport peut être consulté doit être affiché dans un endroit visible et accessible.

De arbeider moet deze keuze hebben bekendgemaakt vooraleer de betaalperiode, tijdens welke de betreffende prestaties werden verricht, verstreken is.

De ondernemingen bepalen zelf op welke wijze de arbeiders hun keuze dienen bekend te maken bij de personeelsdienst of enige andere dienst die zou instaan voor de verwerking van de loongegevens.

#### **Artikel 5**

De geldende informatie - en toelatingsprocedures van artikelen 25 en 26 §1, 3° van de arbeidswet van 16 maart 1971 dienen minutieus te worden nageleefd.

De werkgever dient meer bepaald vooraf het akkoord van de syndicale afvaardiging en de toelating van de bevoegde ambtenaar van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten te krijgen, wanneer er overuren wegens een buitengewone vermeerdering van werk moeten worden gepresteerd.

Voor overuren gepresteerd in het kader van een onvoorziene noodzakelijkheid, is het voorafgaand akkoord van de syndicale afvaardiging vereist, of indien men in de onmogelijkheid is om het akkoord te vragen, is de mededeling achteraf noodzakelijk.

De bevoegde ambtenaar van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten wordt in beide gevallen ingelicht.

#### **Artikel 6**

Ten gevolge van deze wijziging inzake overuren, dient de onderneming waarvan de arbeiders overuren presteren, jaarlijks een rapport op te maken waarin minstens volgende gegevens worden opgenomen:

- het totaal aantal gepresteerde overuren op jaarbasis;
- het totaal aantal overuren dat werd uitbetaald;
- het totaal aantal overuren dat werd ingehaald.

Dit rapport wordt overhandigd aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis van een ondernemingsraad aan de syndicale afvaardiging. Bij ontstentenis van een syndicale afvaardiging moet het rapport door het personeel kunnen worden geraadpleegd. Het bericht met verwijzing naar de plaats

Les entreprises sans conseil d'entreprise ni délégation syndicale, envoient également une copie de ce rapport annuel à titre d'information au président de la sous-commission paritaire.

**Article 7**

En cas de désaccord ou de difficultés dans l'application de la présente CCT, la commission des litiges du secteur se prononcera à la demande de la partie la plus diligente.

Endéans le mois qui suit la demande, la commission des litiges fera part de son avis à l'employeur et aux ouvriers concernés ou leurs représentants.

**Article 8 – Durée de validité**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2015 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2017.

Fait à Bruxelles, le 20/10/2015

waar dit rapport kan worden geraadpleegd, moet worden aangeplakt op een zichtbare en toegankelijke plaats.

De ondernemingen zonder ondernemingsraad of syndicale afvaardiging, sturen eveneens een kopie van dit jaarlijkse rapport ter informatie aan de voorzitter van het paritair subcomité.

**Artikel 7**

Bij onenigheid of moeilijkheden in de toepassing van deze CAO zal de geschillencommissie van de sector zich uitspreken nadat de meest gereede partij dit bij haar aanhangig maakte.

De geschillencommissie zal binnen de maand die volgt op deze vraag haar advies aan de werkgever en betrokken arbeiders of hun vertegenwoordigers mededelen.

**Artikel 8 – Geldigheidsduur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2015 en treedt buiten werking op 30 juni 2017.

Gedaan te Brussel, op 20/10/2015