

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 december 1999 in uitvoering van sommige artikelen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1988 en 7 maart 1989 tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten.

Convention collective de travail du 23 décembre 1999 en exécution de certains articles de la convention collective de travail du 21 décembre 1988 et du 7 mars 1989 instituant un Fonds de Sécurité d'Existence et fixant ses statuts

## Hoofdstuk I Algemene bepalingen

## Chapitre Ier Dispositions générales

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement.

Article 1er La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après ouvriers, des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

## Hoofdstuk II Aanvullende sociale voordelen

## Chapitre II Avantages sociaux complémentaires

Art. 2 In uitvoering van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1988 en 7 maart 1989 houdende de statuten van het Sociaal Fonds voor de vezelcement, worden volgende sociale voordelen toegekend :

Art. 2 En exécution de l'article 6 de la convention collective de travail des 21 décembre 1988 et 7 mars 1989 portant les statuts du Fonds social de l'industrie du Fibrociment, les avantages sociaux suivants sont octroyés :

- A. Een vakbondspremie;
- B. Een tussenkomst in de kosten inzake documentatie, vorming en bijscholing.

- A. Une prime syndicale;
- B. Une intervention dans les frais de documentation, de formation et de recyclage.

## Hoofdstuk III Gerechtigden

## Chapitre III Bénéficiaires

Art. 3 Kunnen op de in hoofdstuk II van onderhavige overeenkomst bepaalde sociale voordelen of één daarvan aanspraak maken, de volgende categorieën werklieden :

Art. 3 Peuvent prétendre aux avantages sociaux prévus au chapitre II de la présente convention ou à l'un de ses avantages, les catégories d'ouvriers suivantes :

A. de actieven, dit wil zeggen de effectief werkenden, bepaald bij artikel 1 van onderhavige overeenkomst, alsook de hierna vermelde gelijkgestelden :

A. Les travailleurs actifs, à savoir les travailleurs qui travaillent effectivement, visés à l'article 1er de la présente convention, ainsi que les travailleurs y assimilés mentionnés ci-après :

1. de zieken, de beroepszieken en de slachtoffers van een ongeval of arbeidsongeval, tot en met het jaar waarin zij de 365 kalenderdagen afwezigheid bereiken;

1. les travailleurs malades, les travailleurs atteints d'une maladie professionnelle et les victimes d'un accident ou d'un accident de travail, jusqu'à l'année au cours de laquelle ils atteignent une absence de 365 jours civils;

2. de bruggepensioneerden en gepensioneerden tot en met het einde van het kalenderjaar van hun uitdiensttreding;

2. les prépensionnés et les pensionnés jusqu'à la fin de l'année civile au cours de laquelle ils quittent le service;

3. de werklieden die gebruik maken van art.4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1999 houdende protocol van nationaal akkoord voor de jaren 1999-2000, nl. vervroegd uittreden vanaf de leeftijd van 55 jaar tot en met het einde van het kalenderjaar van hun uitdiensttreding.

B. De niet-actieven, dit wil zeggen :

1. de werklieden die verbonden blijven door een arbeidsovereenkomst voor werklieden, na de gelijkstellingen vermeld onder punt A, wegens verdere ongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval, beroepsziekte of arbeidsongeval;

2. de werklieden die na 1 januari 1991 het statuut van bruggepensioneerde hebben bekomen vanaf het jaar volgend op hun uitdiensttreding.

3. de werklieden die gebruik maken van art. 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1999 houdende protocol van nationaal akkoord voor de jaren 1999-2000, nl. vervroegd uittreden vanaf de leeftijd van 55 jaar , vanaf het jaar volgend op hun uitdiensttreding en dit zolang zij in deze regeling blijven.

#### Hoofdstuk IV Voorwaarden van toekenning

Art. 4 De sub artikel 2 bepaalde sociale voordelen worden aan de werklieden, bepaald bij artikel 3 toegekend die aan de volgende voorwaarden voldoen :

1. verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor werklieden;

2. gedurende minimum twee maanden volledig daadwerkelijk gepresteerde tewerkstelling onder arbeidsovereenkomst in de onderneming hebben of gehad hebben;

3. aangesloten zijn bij één der erkende vakorganisaties voor de periode waarop de tegemoetkoming van toepassing is.

Tevens dienen de voorschriften vervat in artikel 6, 2e lid van onderhavige overeenkomst in acht genomen.

#### Hoofdstuk V Bedrag van de tegemoetkomingen

3. les ouvriers qui font appel à l'article 4 de la convention collective de travail du 10 juin 1999 portant protocole d'accord national pour les années 1999-2000, à savoir la retraite anticipée à partir de l'âge de 55 ans jusqu'à la fin de l'année civile pendant laquelle ils quittent le service.

B. Les travailleurs non actifs, à savoir :

1. les ouvriers qui restent liés par un contrat de travail d'ouvrier, après les assimilations prévues au point A, en raison du prolongement de leur incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident, d'une maladie professionnelle ou d'un accident de travail;

2. les ouvriers ayant obtenu après le 1er janvier 1991 le statut de prépensionné, à partir de l'année suivant celle pendant laquelle ils quittent le service.

3. les ouvriers qui font appel à l'art. 4 de la convention collective de travail du 10 juin 1999 portant protocole d'accord national pour les années 1999-2000, à savoir la retraite anticipée à l'âge de 55 ans, à partir de l'année suivant celle pendant laquelle ils quittent le service et ceci tant qu'ils restent dans ce régime.

#### Chapitre IV Conditions d'octroi

Art. 4 Les avantages sociaux prévus à l'article 2 sont octroyés aux ouvriers visés à l'article 3 et qui remplissent les conditions suivantes :

1. être lié par un contrat de travail d'ouvrier;

2. travailler ou avoir travaillé effectivement dans l'entreprise, lié par un contrat de travail, pendant deux mois au moins;

3. être affilié à une des organisations syndicales reconnues durant la période pour laquelle l'intervention est d'application.

En outre, il y a lieu de prendre en considération les prescriptions de l'article 6, 2ème alinéa de la présente convention.

#### Chapitre V Montant des interventions

## A. Vakbondspremie

Art. 5 Ten behoeve van de werklieden bepaald bij artikel 3A van onderhavige overeenkomst, wordt een tegemoetkoming bepaald bij artikel 2 A toegekend ten bedrage van 4500 BEF per jaar.

Art. 6 Ten behoeve van de werklieden bepaald bij artikel 3B van onderhavige overeenkomst wordt een tegemoetkoming bepaald bij artikel 2A toegekend ten belope van 3 600 BEF per jaar voor maximum 10 opeenvolgende jaren.

Na deze termijn is een werkhervatting zoals bepaald in artikel 4, punt 2, nodig, vooraleer men opnieuw op deze tegemoetkoming aanspraak kan maken.

Art. 7 Onverminderd de bepalingen vervat in artikel 4, punt 2, wordt ten behoeve van de gerechtigden die niet gedurende een volledig kalenderjaar van 12 maanden voldoen aan de voorwaarden vermeld in punt 1 en punt 3 van hetzelfde artikel, een pro rata uitgekeerd per kalendermaand of begonnen kalendermaand wat betreft :

- a. de actieven bepaald bij artikel 3 A, ten belope van 375 BEF per maand;
- b. de niet-actieven bepaald bij artikel 3 B, ten belope van 300 BEF per maand.

## B. Tussenkost in de kosten inzake documentatie, vorming en bijscholing

Art. 8 Ten behoeve van de werklieden bepaald in artikel 3 A en die voldoen aan de voorwaarden bepaald bij artikel 4 van onderhavige overeenkomst wordt voorzien in een terugbetaling van kosten gedaan met het oog op documentatie, vorming en bijscholing ten belope van maximum 1 000 BEF per jaar of pro rata maximum 83 BEF per maand.

Art. 9 Het tijdstip, bedrag en modaliteiten van betaling aan de gerechtigden geschiedt bij beslissing van de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds aangeduid bij artikel 9 van de statuten.

Art. 10 Het bedrag van de tussenkost wordt uitgekeerd door het Fonds op grond van attesten afgeleverd aan de Raad van Bestuur door de respectieve werkgevers van de gerechtigden.

## Hoofdstuk VI Algemene regelen van werking

## A. Prime syndicale

Art. 5 En faveur des ouvriers visés à l'article 3 A de la présente convention, il est octroyé une intervention définie à l'article 2 A qui s'élève à 4500 BEF par an.

Art. 6 En faveur des ouvriers visés à l'article 3 B de la présente convention, il est octroyé une intervention définie à l'article 2 A, qui s'élève à 3.600 BEF par an pour 10 années successives.

Après ce délai, une reprise du travail est nécessaire, comme prévu à l'article 4, point 2, avant de pouvoir prétendre à nouveau à cette allocation.

Art. 7 Sans préjudice des dispositions reprises à l'article 4, 2., il est alloué aux ayants-droit qui ne satisfont pas durant une année civile complète de 12 mois, aux conditions reprises aux 1. et 3. du même article, un prorata par mois civile ou mois civile entamé, pour ce qui concerne :

- a. les travailleurs actifs définis à l'article 3 A, s'élevant à 375 BEF par mois;
- b. les travailleurs non actifs définis à l'article 3 B, s'élevant à 300 BEF par mois.

## B. Intervention dans les frais de documentation, de formation et de recyclage

Art. 8 En faveur des ouvriers visés à l'article 3 A et qui remplissent les conditions définies à l'article 4 de la présente convention il est prévu un remboursement des frais de documentation, de formation et de recyclage qui s'élève à 1.000 BEF par an au maximum, ou au prorata à 83 BEF par mois au maximum.

Art. 9 Le moment, le montant et les modalités de liquidation aux bénéficiaires sont fixés par le Comité de Gestion du Fonds social, désigné à l'article 9 des statuts.

Art. 10 Le montant de l'intervention est liquidé par le Fonds sur base d'attestations qui sont remis au Comité de Gestion pour les employeurs respectifs des bénéficiaires.

## Chapitre VI Règles générales de fonctionnement

Art. 11 Ieder werkgever bepaald bij artikel 1 van onderhavige overeenkomst overhandigt aan eenieder van de in artikel 3 bedoelde werklieden een document.

Model hiervan wordt opgesteld door de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds.

Art. 12 De werklieden die voldoen aan de voorwaarden bepaald bij hoofdstuk III van onderhavige overeenkomst maken dit document degelijk ingevuld over aan hun respectieve vakbondsorganisaties.

Art. 13 De documenten bepaald sub artikel 12 worden volgens de schikkingen getroffen door de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds ingediend op het secretariaat van het sociaal fonds.

### Hoofdstuk VII Financiering

Art. 14 In uitvoering van artikel 14 van de statuten van het Fonds en mits in achtname van de beschikkingen vervat in Hoofdstuk V van genoemde statuten, storten de bij artikel 1 van onderhavige overeenkomst bedoelde werkgevers een jaarlijkse bijdrage van :

- 1 200 BEF per kwartaal voor het jaar 1991;
- 1 250 BEF per kwartaal vanaf het jaar 1992
  
- 1 600 BEF per kwartaal vanaf het jaar 1999

per arbeider zoals bepaald bij artikel 1 van onderhavige overeenkomst die op het betrokken statistiekraam van de aangifte aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vermeld.

Art. 15 Het refertejaar heeft betrekking op de periode begrepen tussen 1 januari en 31 december van het voorgaande kalenderjaar.

Art. 16 De verschuldigde bedragen moeten door de werkgevers worden gestort of overgeschreven op het rekeningnummer van het sociaal fonds voor de vezelcement voor het einde van de maand februari van het kalenderjaar volgend op het refertejaar.

Art. 11 Chaque employeur visé à l'article 1er de la présente convention, remet à chacun des travailleurs visés à l'article 3, un document.

Un modèle de ce document est établi par le Comité de Gestion du Fonds Social.

Art. 12 Les ouvriers qui remplissent les conditions définies au chapitre III de la présente convention, remettent ce document, dûment rempli, à leurs organisations syndicales respectives.

Art. 13 Les documents visés à l'article 12 doivent être introduits au secrétariat du Fonds Social conformément aux dispositions prises par la Commission d'Administration du Fonds social.

### Chapitre VII Financement

Art. 14 En exécution de l'article 14 des statuts du Fonds et moyennant observation des dispositions du chapitre V des statuts précités, les employeurs visés à l'article 1er de la présente convention versent une cotisation annuelle de :

- 1.200 BEF par trimestre pour l'année 1991;
- 1.250 BEF par trimestre à partir de l'année 1992
- 1 600 BEF par trimestre à partir de l'année 1999

par ouvrier, visé à l'article 1er de la présente convention, qui figure au tableau statistique de la déclaration à l'Office national de Sécurité Sociale.

Art. 15 L'année de référence se rapporte à la période comprise entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année civile précédente.

Art. 16 Les montants dus doivent être versés ou transférés par les employeurs au numéro de compte du Fonds social de l'industrie du Fibrociment avant la fin du mois de février de l'année civile qui suit l'année de référence.

Art. 17 De werkgevers zijn ertoe gehouden binnen de maand, volgend op het indienen van de R.S.Z.-aangiften, een uittreksel van het statistiekraam bij de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds neer te leggen, met betrekking tot het aantal personeelsleden waarop de bijdragen van toepassing zijn.

Art. 18 Bij het uitblijven van de storting of overschrijving waarvan sprake in artikel 16, wordt vanaf de eerste maand van het tweede trimester van het kalenderjaar dat volgt op het refertejaar, een verhoging aangerekend van 10 pct. van het aan het Fonds verschuldigde bedrag, verhoogd met 10 pct. verwijlrentesten, zonder dat hiervoor ingebrekestelling vereist is.

Art. 19 Het bedrag van deze werkgeversbijdragen kan alleen gewijzigd worden bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de vezelcement.

Art. 20 Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 1999 de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 april 1991 in uitvoering van sommige artikelen van de statuten, geregistreerd onder het nummer 27 428/CO/ 106.3

Art. 21 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht tot de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de vezelcement.

Deze opzegging dient te vermelden :

- de redenen van de opzegging;
- de voorstellen tot wijziging.

Art. 17 Les employeurs sont tenus de déposer au Comité de Gestion du Fonds Social un extrait de tableau statistique concernant le nombre de travailleurs auquel les cotisations sont applicables, dans le mois qui suit la remise des déclarations O.N.S.S.

Art. 18 A défaut de versement ou virement dont question à l'article 16, une hausse de 10 p.c. du montant dû au Fonds augmentée des intérêts de retard de 10 p.c. est calculée à partir du premier mois du deuxième trimestre de l'année civile suivant l'année de référence, sans qu'une mise en demeure ne soit exigée.

Art. 19 Le montant de ces cotisations patronales ne peut être modifié que par convention collective de travail, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

Art. 20 La présente convention collective de travail remplace la CCT du 17 avril 1991 à partir du 1er janvier 2000, en exécution de certains articles des statuts, enregistrée sous le numéro 27 428/CO/106.3.

Art. 21 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois au moins, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

Cette dénonciation doit mentionner :

- les motifs de la dénonciation;
- les propositions de modification.