

Paritair Subcomité voor de vezelcement

Sous-commission paritaire pour le fibrociment

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 2003

Convention collective de travail du 10 juin 2003

Uitvoering van sommige artikelen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1988 en 7 maart 1989 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten

Exécution de certains articles de la convention collective de travail du 21 décembre 1988 et du 7 mars 1989 instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts

HOOFDSTUK I. Algemene bepalingen

CHAPITRE Ier. Dispositions générales

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après ouvriers, des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

HOOFDSTUK II.

Aanvullend sociaal voordeel

CHAPITRE II.

Avantage social complémentaire

Art. 2. In uitvoering van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1988 en 7 maart 1989 houdende de statuten van het Sociaal Fonds voor de vezelcement, wordt een vakbondspremie toegekend .

Art. 2. En exécution de l'article 6 de la convention collective de travail des 21 décembre 1988 et 7 mars 1989 portant les statuts du Fonds social de l'industrie du fibrociment, une prime syndicale est octroyée :

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
20-08-2003	30-10-2003
	60223 / 10/106 03

HOOFDSTUK III. *Gerechtigden*

Art. 3. Kunnen op de in hoofdstuk II van de huidige overeenkomst bepaalde vakbondspremie aanspraak maken, de volgende categorieën werklieden :

A. de actieven, dit wil zeggen de effectiefwerkenden, bepaald bij artikel 1 van de huidige overeenkomst, alsook de hierna vermelde gelijkgestelden :

1. de zieken, de beroepszieken en de slachtoffers van een ongeval of arbeidsongeval, tot en met het jaar waarin zij de 365 kalenderdagen afwezigheid bereiken;
2. de bruggepensioneerden en gepensioneerden tot en met het einde van het kalenderjaar van hun uitdiensttreding;
3. de werklieden die gebruik maken van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 2003 betreffende het nationaal akkoord voor de jaren 2003-2004, namelijk vervroegd uittreden vanaf de leeftijd van 55 jaar tot en met het einde van het kalenderjaar van hun uitdiensttreding.

CHAPITRE III. *Bénéficiaires*

Art. 3. Peuvent prétendre à la prime syndicale prévue au chapitre II de la présente convention, les catégories d'ouvriers suivantes :

A. les travailleurs actifs, à savoir les travailleurs qui travaillent effectivement, visés à l'article 1er de la présente convention, ainsi que les travailleurs y assimilés mentionnés ci-après :

1. les travailleurs malades, les travailleurs atteints d'une maladie professionnelle et les victimes d'un accident ou d'un accident de travail, jusqu'à l'année au cours de laquelle ils atteignent une absence de 365 jours civils;
2. les prépensionnés et les pensionnés jusqu'à la fin de l'année civile au cours de laquelle ils quittent le service;
3. les ouvriers qui font appel à l'article 4 de la convention collective de travail du 10 juin 2003 relative à l'accord national pour les années 2003-2004, à savoir la retraite anticipée à partir de l'âge de 55 ans jusqu'à la fin de l'année civile pendant laquelle ils quittent le service.

B. De niet-actieven, dit wil zeggen :

1. de werklieden die verbonden blijven door een arbeidsovereenkomst voor werklieden, na de gelijkstellingen vermeld onder punt A, wegens verdere ongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval, beroepsziekte of arbeidsongeval;
2. de werklieden die na 1 januari 1991 het statuut van bruggepensioneerde hebben bekomen vanaf het jaar volgend op hun uitdiensttreding;
3. de werklieden die gebruik maken van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 10 juni 1999, 13 juni 2001 en 10 juni 2003, namelijk vervroegd uittreden vanaf de leeftijd van 55 jaar, vanaf het jaar volgend op hun uitdiensttreding en dit zolang zij in deze regeling blijven.

HOOFDSTUK IV. *Voorwaarden van toekenning*

Art. 4. De sub artikel 2 bepaald sociaal voordeel wordt aan de werklieden, bepaald bij artikel 3 toegekend die aan de volgende voorwaarden voldoen :

1. verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor werklieden;
2. gedurende minimum twee maanden volledig daadwerkelijk gepresteerde tewerkstelling onder arbeidsovereenkomst in de onderneming hebben of gehad hebben;

B. Les travailleurs non actifs, à savoir :

1. les ouvriers qui restent liés par un contrat de travail d'ouvrier, après les assimilations prévues au point A, en raison du prolongement de leur incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident, d'une maladie professionnelle ou d'un accident de travail;
2. les ouvriers ayant obtenu après le 1er janvier 1991 le statut de prépensionné, à partir de l'année suivant celle pendant laquelle ils quittent le service;
3. les ouvriers qui font appel à l'article 4 des conventions collectives de travail des 10 juin 1999, 13 juin 2001 et 10 juin 2003, à savoir la retraite anticipée à partir de l'âge de 55 ans, à compter de l'année suivant celle pendant laquelle ils quittent le service, et ce, tant qu'ils restent dans ce régime.

CHAPITRE IV. *Conditions d'octroi*

Art. 4. L'avantage social prévu à l'article 2 est octroyé aux ouvriers visés à l'article 3 et qui remplissent les conditions suivantes :

1. être liés par un contrat de travail d'ouvrier;
2. travailler ou avoir travaillé effectivement dans l'entreprise, liés par un contrat de travail, pendant deux mois au moins;

3. aangesloten zijn bij één der erkende vakorganisaties voor de periode waarop de tegemoetkoming van toepassing is.

3. être affilié à une des organisations syndicales reconnues durant la période pour laquelle l'intervention est d'application.

Tevens dienen de voorschriften vervat in artikel 6, 2de lid van de huidige overeenkomst in acht genomen.

En outre, il y a lieu de prendre en considération les prescriptions de l'article 6, 2ème alinéa de la présente convention.

HOOFDSTUK V. *Bedrag van de vakbondspremie*

CHAPITRE V. *Montant de la prime syndicale*

Art. 5. Ten behoeve van de werklieden bepaald bij artikel 3 A van de huidige overeenkomst, wordt een tegemoetkoming bepaald bij artikel 2 toegekend ten bedrage van 123,95 EUR per jaar.

Art. 5. En faveur des ouvriers visés à l'article 3 A de la présente convention, il est octroyé une intervention définie à l'article 2 qui s'élève à 123,95 EUR par an.

Art. 6. Ten behoeve van de werklieden bepaald bij artikel 3 B van de huidige overeenkomst wordt een tegemoetkoming bepaald bij artikel 2 toegekend ten belope van 89,24 EUR per jaar voor maximum 10 opeenvolgende jaren.

Art. 6. En faveur des ouvriers visés à l'article 3 B de la présente convention, il est octroyé une intervention définie à l'article 2, qui s'élève à 89,24 EUR par an pour au maximum 10 années successives.

Na deze termijn is een werkhervatting zoals bepaald in artikel 4, punt 2, nodig, vooraleer men opnieuw op deze tegemoetkoming aanspraak kan maken.

Après ce délai, une reprise du travail est nécessaire, comme prévu à l'article 4, point 2, avant de pouvoir prétendre à nouveau à cette allocation.

Art. 7. Onverminderd de bepalingen vervat in artikel 4, punt 2, wordt ten behoeve van de gerechtigden die niet gedurende een volledig kalenderjaar van 12 maanden voldoen aan de voorwaarden vermeld in punt 1 en punt 3 van hetzelfde artikel, een pro rata uitgekeerd per kalendermaand of begonnen kalendermaand wat betreft :

Art. 7. Sans préjudice des dispositions reprises à l'article 4, point 2., il est alloué aux ayants-droit qui ne satisfont pas durant une année civile complète de 12 mois, aux conditions reprises aux points 1 et 3 du même article, un prorata par mois civile ou mois civile entamé, pour ce qui concerne :

a. de actieven bepaald bij artikel 3 A, ten belope van 10,33 EUR per maand;

a. les travailleurs actifs définis à l'article 3 A, s'élevant à 10,33 EUR par mois;

b. de niet-actieven bepaald bij artikel 3 B, ten belope van 7,44 EUR per maand.

HOOFDSTUK VI.
Algemene regelen van werking

Art. 8. Iedere werkgever bepaald bij artikel 1 van de huidige overeenkomst overhandigt aan eenieder van de in artikel 3 bedoelde werklieden een document.

Model hiervan wordt opgesteld door de raad van bestuur van het sociaal fonds.

Art. 9. De werklieden die voldoen aan de voorwaarden bepaald bij hoofdstuk III van de huidige overeenkomst maken dit document degelijk ingevuld over aan hun respectieve vakbondsorganisaties.

Art. 10. De documenten bepaald in artikel 9 worden volgens de schikkingen getroffen door de raad van bestuur van het sociaal fonds ingediend op het secretariaat van het sociaal fonds.

HOOFDSTUK VII. *Financiering*

Art. 11. In uitvoering van artikel 14 van de statuten van het fonds en mits inachtneming van de beschikkingen vervat in hoofdstuk V van genoemde statuten, storten de bij artikel 1 van de huidige overeenkomst bedoelde werkgevers een bijdrage van 36,50 EUR per kwartaal vanaf het jaar 2003 per arbeider zoals bepaald bij artikel 1 van de huidige overeenkomst die prestaties en/of gelijkgestelde dagen tot op het einde van het kwartaal heeft.

b. les travailleurs non actifs définis à l'article 3 b, s'élevant à 7,44 EUR par mois.

CHAPITRE VI.
Règles générales de fonctionnement

Art. 8. Chaque employeur visé à l'article 1er de la présente convention, remet à chacun des travailleurs visés à l'article 3, un document.

Un modèle de ce document est établi par le comité de gestion du fonds social.

Art. 9. Les ouvriers qui remplissent les conditions définies au chapitre III de la présente convention, remettent ce document, dûment rempli, à leurs organisations syndicales respectives.

Art. 10. Les documents visés à l'article 9 doivent être introduits au secrétariat du fonds social conformément aux dispositions prises par le comité de gestion du fonds social.

CHAPITRE VII. *Financement*

Art. 11. En exécution de l'article 14 des statuts du fonds et moyennant observation des dispositions du chapitre V des statuts précités, les employeurs visés à l'article 1er de la présente convention versent, par trimestre à partir de l'année 2003, une cotisation de 36,50 EUR, par ouvrier visé à l'article 1er de la présente convention, et ayant effectué des prestations et/ou jours assimilés jusqu'à la fin du trimestre.

Onder “gelijkgestelde dagen” wordt verstaan de afwezigheidsdagen begrepen in de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

Art. 12. Het referentiejaar heeft betrekking op de periode begrepen tussen 1 januari en 31 december van het voorgaande kalenderjaar.

Art. 13. De verschuldigde bedragen moeten door de werkgevers worden gestort of overgeschreven op het rekeningnummer van het Sociaal Fonds voor de vezelcement voor het einde van de maand februari van het kalenderjaar volgend op het referentiejaar.

Art. 14. De werkgevers zijn ertoe gehouden binnen de maand, volgend op het indienen van de RSZ-aangiften, een **overzicht** bij de raad van bestuur van het sociaal fonds neer te leggen, met betrekking tot het aantal personeelsleden waarop de bijdragen van toepassing zijn.

Art. 15. Bij het uitblijven van de storting of overschrijving waarvan sprake in artikel 13, wordt vanaf de eerste maand van het tweede trimester van het kalenderjaar dat volgt op het referentiejaar, een verhoging aangerekend van 10 % van het aan het fonds verschuldigde bedrag, verhoogd met 10 % verwijlintresten, zonder dat hiervoor ingebrekestelling vereist is.

Art. 16. Het bedrag van deze werkgeversbijdragen kan alleen gewijzigd worden bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de vezelcement.

Par « jours assimilés », on entend les jours d'absence au cours des douze premiers mois de l'interruption de travail.

Art. 12. L'année de référence se rapporte à la période comprise entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année civile précédente.

Art. 13. Les montants dus doivent être versés ou transférés par les employeurs au numéro de compte du Fonds social de l'industrie du fibrociment avant la fin du mois de février de l'année civile qui suit l'année de référence.

Art. 14. Les employeurs sont tenus de déposer au comité de gestion du fonds social un extrait de tableau statistique concernant le nombre de travailleurs auquel les cotisations sont applicables, dans le mois qui suit la remise des déclarations ONSS.

Art. 15. A défaut de versement ou virement dont question à l'article 13, une hausse de 10 % du montant dû au fonds augmentée des intérêts de retard de 10 % est calculée à partir du premier mois du deuxième trimestre de l'année civile suivant l'année de référence, sans qu'une mise en demeure ne soit exigée.

Art. 16. Le montant de ces cotisations patronales ne peut être modifié que par convention collective de travail, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

Art. 17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2003 de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 december 1999 in uitvoering van sommige artikelen, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1988 en 7 maart 1989 tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten,.

Art. 18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht tot de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de vezelcement.

Deze opzegging dient te vermelden :

- de redenen van de opzegging;
- de voorstellen tot wijziging.

Art. 17. La présente convention collective de travail remplace à partir du 1er janvier 2003 la convention collective de travail du 23 décembre 1999, en exécution de certains articles de la convention collective de travail du 21 décembre 1988 et du 7 mars 1989 instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts.

Art. 18 La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois au moins, notifié par lettre recommandée au président de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

Cette dénonciation doit mentionner :

- les motifs de la dénonciation;
- les propositions de modification.