

**Sous-commission paritaire pour le fibrociment**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 juin 2005 relative au DÉPART  
ANTICIPÉ à partir de 55 ans**

**CHAPITRE IER : CHAMP D'APPLICATION**

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour le fibrociment (SCP 106.03) ainsi qu'aux ouvrier(ère)s occupé(s) par ces employeurs.

**CHAPITRE II : DISPOSITIONS**

Article 2. Les ouvrier(ère)s licencié(e)s pour raisons économiques ou techniques et ayant atteint l'âge de 55 ans, bénéficient d'une indemnité extralégale de sécurité d'existence si :

1. A la date de fin de service, le travailleur a atteint l'âge de 55 ans et n'a pas recours à un régime de prépension ou à la CCT 46 ;
2. Le travailleur a été exposé au risque professionnel amiante, selon les modalités prévues dans une CCT d'entreprise.

Délai de préavis

Article 3. Le délai de préavis applicable dans l'entreprise en cas de licenciement doit être presté.

Article 4. Les travailleurs absents pendant plus d'1 an pour cause de maladie n'entrent pas en ligne de compte pour le présent régime de départ s'ils ne peuvent travailler durant le délai de préavis.

Indemnité supplémentaire de sécurité d'existence

Article 5. Le montant de l'indemnité de sécurité d'existence est fixé à la date de départ de service. Il s'élève toujours à 90% du salaire mensuel net, minoré des allocations de chômage, majoré du supplément d'ancienneté pour chômeurs âgés, jusqu'à l'âge de 65 ans. La somme de cette indemnité de sécurité d'existence et des allocations de chômage moyennes est plafonnée au montant résultant du calcul théorique de la prépension.

Au moment du départ du service, un calcul individuel sera effectué des indemnités supplémentaires de sécurité d'existence jusqu'à l'âge de 65 ans. Ces indemnités ne pourront plus être modifiées, sauf quand et dans la mesure où les allocations sociales sont indexées.

L'indemnité complémentaire sera uniquement octroyée si l'intéressé a droit aux allocations de chômage et est garantie jusqu'à ce que l'intéressé ait obtenu la pension de retraite et n'est pas cumulable avec les indemnités de prépension ou avec la CCT n° 46.

Les montants payés sont soumis aux retenues fiscales.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

08-08-2005

02-09-2005

NR.  
N°

76.263 | col 106.03

### **CHAPITRE III : FINANCEMENT**

Article 6. Le financement complet des coûts, tant ceux engendrés dans le cadre de la promotion de l'emploi que les autres coûts, est intégralement à charge des entreprises respectives.

### **CHAPITRE IV : DURÉE DE VALIDITÉ**

Article 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> juillet 2005, pour une durée indéterminée.

La présente CCT peut être en tout ou partie révisée ou dénoncée par la partie la plus diligente, par le biais d'un courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment. La dénonciation ne peut d'effectuer que moyennant respect d'un délai de préavis de 3 mois. Cette dénonciation est toujours signifiée à chacune des parties signataires.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit en indiquer les motifs et déposer des propositions de modification ou d'amendement. Les autres organisations s'engagent à en discuter dans le mois de leur réception.

Paritair Subcomité voor de vezelcement

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 juni 2005 betreffende  
VERVROEGD UITTREDEN VANAF 55 JAAR

**HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGEBIED**

Artikel 1. Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen **welke** ressorteren onder het Paritair **Subcomité** voor de Vezelcement (PSC106.03) en de arbeid(st)ers, **tewerkgesteld** door deze werkgevers.

**HOOFDSTUK II : BEPALINGEN**

Artikel 2. Arbeid(st)ers die ontslagen worden **om economische** of technische redenen en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben, genieten een extra **legale** bestaanszekerheidsvergoeding indien :

1. de werknemer op datum van uitdiensttreding de leeftijd van 55 jaar bereikt heeft en geen gebruik **maakt** van een brugpensioenregeling of CAO 46;
2. de werknemer blootgesteld is geweest aan het beroepsrisico asbest, volgens modaliteiten bepaald in een ondernemings-CAO.

**opzegtermijn**

Artikel 3. De opzegtermijn, die in de onderneming van toepassing is bij afdanking, dient te worden gepresteerd.

Artikel 4. **Werknemers** die **méér** dan 1 jaar afwezig zijn wegens ziekte **komen** voor deze uittreding niet in aanmerking indien zij niet kunnen presteren gedurende de opzegtermijn.

**bijkomende bestaanszekerheidsvergoeding**

Artikel 5. Het bedrag van de bestaanszekerheidsvergoeding wordt vastgelegd op datum van uitdiensttreding. Het bedraagt steeds 90 % van het netto maandloon, verminderd met de werkloosheidsuitkeringen, verhoogd met de anciënniteitstoeslag voor oudere werklozen, **tot** de leeftijd van 65 jaar. Het totaal van deze bestaanszekerheids- en gemiddelde werkloosheidsvergoedingen wordt geplafonneerd **tot** het bedrag van de theoretische brugpensioenberekening.

Op het ogenblik van de uitdiensttreding zal een individuele berekening worden **opgemaakt** van de bijkomende bestaanszekerheidsvergoedingen **tot** de leeftijd van 65 jaar. Deze vergoedingen kunnen niet **meer** worden gewijzigd, behoudens wanneer en **zoals** de sociale uitkeringen geïndexeerd worden.

De aanvullende vergoeding zal **enkel** en alleen worden toegekend indien betrokkene recht heeft op werkloosheidsuitkeringen en wordt gegarandeerd **tot** betrokkene het rustpensioen heeft verkregen en is niet cumuleerbaar met brugpensioenvergoedingen of CAO 46.

De uitgekeerde bedragen zijn onderworpen aan fiscale inhoudingen.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |

0 8 -08- 2005

0 2 -09- 2005

NR.  
N°

VUT/1

76.263 / 101 / 106.03



### **HOOFDSTUK III : FINANCIERING**

Artikel 6. De volledige financiering van de kosten, zowel deze ingevoerd in het raam van de bevordering van de tewerkstelling als andere, valt integraal ten laste van de respectievelijke ondernemingen.

### **HOOFDSTUK IV : GELDIGHEIDSDUUR**

Artikel 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 juli 2005 voor onbepaalde duur.

Deze CAO kan op verzoek van de meest gerede ondertekende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd met een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité van de Vezelcement. Opzegging kan slechts mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden. Deze opzegging wordt tevens aan elk van de ondertekende partijen betekend.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan aangeven en de voorstellen tot wijziging of amendering indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan te bespreken.