

Sous-commission paritaire pour le fibrociment

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 OCTOBRE 2005 RELATIVE AU CONGE D'ANCIENNETE

CHAPITRE 1^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

Par «ouvriers», il y a lieu d'entendre les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE 2. DISPOSITIONS GENERALES

Art. 2. Les ouvriers ont droit à un ou plusieurs jours de congé supplémentaires, payés par l'employeur en fonction de leur ancienneté, comme suit:

- au moins 5 ans d'ancienneté effective: 1 jour par an;
- au moins 10 ans d'ancienneté effective: 2 jours par an;
- au moins 15 ans d'ancienneté effective: 3 jours par an;
- au moins 20 ans d'ancienneté effective: 4 jours par an;
- au moins 25 ans d'ancienneté effective: 5 jours par an;
- 25 ans d'ancienneté effective : une période unique de cinq jours de congé, selon les modalités d'application au niveau de l'entreprise.

Ces dispositions ne font pas préjudice aux arrangements plus favorables repris dans des CCT d'entreprises.

CHAPITRE 3. DUREE DE VALIDITE

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

La dénonciation doit mentionner:

- les motifs de la dénonciation;
- les propositions de modification.

REGISTRE REG. DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
29 -11- 2005	23 -12- 2005
	NR.

77.852 100/10603

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 OKTOBER 2005 BETREFFENDE
ANCIENNITEITSVERLOF

HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGBIED

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK 2. ALGEMENE BEPALINGEN

art. 2. De arbeiders hebben recht op (een) bijkomend(e) verlofdag(en) betaald door de werkgever in functie van hun anciënniteit, als volgt bepaald :

- minimum 5 jaar effectieve anciënniteit : jaarlijks 1 dag ;
- minimum 10 jaar effectieve anciënniteit : jaarlijks 2 dagen ;
- minimum 15 jaar effectieve anciënniteit : jaarlijks 3 dagen;
- minimum 20 jaar effectieve anciënniteit : jaarlijks 4 dagen;
- minimum 25 jaar effectieve anciënniteit : jaarlijks 5 dagen;
- 25 jaar effectieve anciënniteit : een éénmalige verlofperiode van 5 dagen, volgens toepassingsmodaliteiten op ondernemingsvlak.

Deze bepalingen doen geen afbreuk aan gunstigere regelingen opgenomen in ondernemingscao's.

HOOFDSTUK 3. GELDIGHEIDSDUUR

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht tot de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de vezelcement

Deze opzegging dient te vermelden:

- de redenen van de opzegging;
- de voorstellen tot wijziging.

REGISTR.-ENREGISTR.

29 -11- 2005

23 -12- 2005

NR.
N°

77.852

160/10603