

Sous-commission paritaire pour le fibrociment

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 OCTOBRE 2005 RELATIVE A LA FORMATION ET A L'APPRENTISSAGE EN FAVEUR DES GROUPES A RISQUE, A CHARGE DU FONDS SOCIAL POUR LE FIBROCIMENT

CHAPITRE 1. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

Par « ouvriers » on entend : ouvriers et ouvrières.

Elle est conclue en application du Chapitre II, Section I de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale (MB 19 juillet 2005).

CHAPITRE 2. DISPOSITIONS GENERALES

Art. 2. En application des articles 6 et 8bis de la convention collective de travail du 21 décembre 1988 et du 7 mars 1989, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, modifiée par la convention collective de travail du 22 mai 1989, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 19 mars 1990 et modifiée par la convention collective de travail du 20 septembre 1993, le Fonds social pour le fibrociment peut prendre en 2005 et 2006, en collaboration avec le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (V.D.A.B.), l'Office régional bruxellois de l'emploi (ORBEM) et l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi (FOREM), des initiatives concernant la formation et l'apprentissage, la scolarisation et le recyclage de groupes à risque. Ces formations peuvent également être effectuées par d'autres que les instituts de formation agréés.

Art. 3. Par « groupes à risque » on entend :

1. les chômeurs à basse scolarisation et les chômeurs de longue durée, les handicapés, les scolarisables à temps partiel, les rentrants, les minimexés et les travailleurs à basse qualification (non détenteur d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur) ;
2. les chômeurs ou les ouvriers à basse qualification qui se voient confrontés à un licenciement, une restructuration ou l'introduction de nouvelles technologies ;
3. les chômeurs auxquels s'applique un parcours d'insertion ;
4. les ouvriers et demandeurs d'emploi allochtones

Art. 4. Les moyens à charge des employeurs dont le fonds dispose s'élèvent annuellement à 0,10 p.c. + 0,05 p.c. (cela dans le cadre de la dispense d'embaucher des jeunes dans un premier emploi), soit 0,15 p.c. du salaire complet de leurs ouvriers tel que visé à l'article 23 de la loi établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. Ils peuvent uniquement être utilisés pour les initiatives visées par l'article 2 de la présente convention collective de travail.

Art. 5. Chaque année, un rapport d'évaluation et un aperçu financier seront déposés au greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du service public fédéral de l'Emploi, du Travail et de la Concertation sociale au plus tard pour le 1^{er} juillet de respectivement 2006 et 2007.

CHAPITRE 3. DUREE DE VALIDITE

Art. 6. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

29 -H- 2005

23 -12- 2005

NR
N°

77.863 | 60 | 106 03

Paritair Subcomité voor de vezelcement

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 OKTOBER 2005 BETREFFENDE
OPLEIDING EN VORMING TEN VOORDELE VAN DE RISICOGROEPEN, TEN LASTE VAN
HET SOCIAAL FONDS VOOR DE VEZELCEMENT**

HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGBIED

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vezelcement.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : arbeiders en arbeidsters.

Zij is gesloten in toepassing van Hoofdstuk II, Afdeling I van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg (BS 19 juli 2005).

HOOFDSTUK 2. ALGEMENE BEPALINGEN

Art. 2. In toepassing van de artikelen 6 en 8bis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1988 en 7 maart 1989, gesloten in het Paritair Subcomité voor de vezelcement, betreffende de oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 maart 1990 en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 1993, kan in 2005 en 2006, het Sociaal Fonds voor de vezelcement in samenwerking met de Vlaamse Dienst voor arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (V.D.A.B.), de Brusselse Gewestelijke Dienst Voor Arbeidsbemiddeling (B.G.D.A.) en "Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi (FOREM)", initiatieven nemen met betrekking tot de opleiding en vorming, scholing en omscholing van risicogroepen. Deze opleidingen kunnen ook door andere dan voormelde erkende vormingsinstituten uitgevoerd worden.

Art. 3. Onder "risicogroepen" wordt bedoeld :

1. de laaggeschoolde werklozen en langdurig werklozen, de gehandicapten, de deeltijds leerplichtigen, de herintreders, de leefloontrekkers en de laaggeschoolde werknemers (geen houder van een getuigschrift hoger secundair onderwijs);
2. de werklozen of laaggeschoolde arbeiders die geconfronteerd worden met een ontslag, herstructurering of de invoering van nieuwe technologieën;
3. de werklozen op wie een inschakelingparcours van toepassing is;
4. allochtone arbeiders en werkzoekenden.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. |

23 -12- 2005

29 -11- 2005

NR

77.863 16/10603

Art. 4. De middelen ten laste van de werkgevers waarover het fonds beschikt bedragen jaarlijks 0,10 pct. + 0,05 pct. (dit in het kader van de vrijstelling om jongeren aan te werven in een startbaan), zijnde 0,15 pct. van het volledige loon van hun arbeiders zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor de werknemers. Ze kunnen uitsluitend worden aangewend voor de onder artikel 2 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde initiatieven.

Art. 5. Jaarlijks wordt een evaluatieverslag en financieel overzicht neergelegd op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg tegen uiterlijk 1 juli van respectievelijk 2006 en 2007.

HOOFDSTUK 3. GELDIGHEIDSDUUR

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en treedt buiten werking op 31 december 2006.