

Paritair Subcomité voor de vezelcement

Sous-commission pour le fibrociment

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2011

Convention collective de travail du 10 mai 2011

**Opleiding en vorming ten voordele van
risicogroepen**

**Formation et apprentissage en faveur des
groupes à risque**

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

Onder "werknemers" wordt verstaan : arbeiders en arbeidsters.

Par "travailleurs" on entend : ouvriers et ouvrières.

Zij is gesloten in toepassing van afdeling 1 van Hoofdstuk VIII van titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (BS 28 december 2006).

Elle est conclue de la section I^{er} du chapitre VIII du titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (MB 28 décembre 2006)

HOOFDSTUK II. *Algemene bepalingen*

Art. 2. In toepassing van de artikelen 6 en 8bis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1988 en 7 maart 1989, gesloten in het Paritair Subcomité voor de vezelcement, betreffende de oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 maart 1990 en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 1993, kan in 2011 en 2012, het "Sociaal Fonds voor de vezelcement" in samenwerking met de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (V.D.A.B.), de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling (B.G.D.A.) en "Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi (FOREM)", initiatieven nemen met betrekking tot de opleiding en vorming, scholing en omscholing van risicogroepen. Deze opleidingen kunnen ook door andere dan voormelde erkende vormingsinstituten uitgevoerd worden.

Art. 3. Onder "risicogroepen" wordt bedoeld :

1. de laaggeschoolde werklozen en langdurig werklozen, de gehandicapten, de deeltijds leerplichtigen, de herintreders, de leefloontrekkers en de laaggeschoolde werknemers (geen houder van een getuigschrift hoger secundair onderwijs);
2. de werklozen of laaggeschoolde werknemers die geconfronteerd worden met een ontslag, herstructurering of de invoering van nieuwe technologieën;
3. de werklozen op wie een inschakelingparcours van toepassing is;

CHAPITRE II. *Dispositions générales*

Art. 2. En application des articles 6 et 8bis de la convention collective de travail du 21 décembre 1988 et du 7 mars 1989, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, modifiée par la convention collective de travail du 22 mai 1989, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 19 mars 1990 et modifiée par la convention collective de travail du 20 septembre 1993, le "Fonds social pour le fibrociment" peut prendre en 2011 et 2012, en collaboration avec le "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" (V.D.A.B.), l'Office régional bruxellois de l'emploi (ORBEM) et l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi (FOREM), des initiatives concernant la formation et l'apprentissage, la scolarisation et le recyclage de groupes à risque. Ces formations peuvent également être effectuées par d'autres que les instituts de formation agréés.

Art. 3. Par "groupes à risque" on entend :

1. les chômeurs à basse scolarisation et les chômeurs de longue durée, les handicapés, les scolarisables à temps partiel, les rentrants, les minimexés et les travailleurs à basse qualification (non détenteur d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur);
2. les chômeurs ou les travailleurs à basse qualification qui se voient confrontés à un licenciement, une restructuration ou l'introduction de nouvelles technologies ;
3. les chômeurs auxquels s'applique un parcours d'insertion ;

4. allochtone werknemers en werkzoekenden.

Art. 4. De middelen ten laste van de werkgevers waarover het fonds beschikt bedragen jaarlijks 0,10 pct. van het volledige loon van hun arbeiders zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor de werknemers. Ze kunnen uitsluitend worden aangewend voor de onder artikel 2 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde initiatieven.

Artikel 4bis. Om van de startbaanverplichting van de wet van 24 december 1999 sectoraal vrijgesteld te worden, worden de vormingsmiddelen, waarvan sprake in artikel 4, verhoogd met 0,05 pct tot 0,15 pct.

Art. 5. Jaarlijks wordt een evaluatieverslag en financieel overzicht neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg tegen uiterlijk 1 juli van respectievelijk 2012 en 2013.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.

4. les travailleurs et demandeurs d'emploi allochtones.

Art. 4. Les moyens à charge des employeurs dont le fonds dispose s'élèvent annuellement à 0,10 p.c. du salaire complet de leurs ouvriers tel que visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. Ils peuvent uniquement être utilisés pour les initiatives visées par l'article 2 de la présente convention collective de travail.

Article 4bis. Afin de bénéficier d'une dispense de l'obligation de premier emploi de la loi du 24 décembre 1999, les moyens destinés à la formation, visés à l'article 4, sont majorés de 0,05 p.c., à 0,15 p.c.

Art. 5. Chaque année, un rapport d'évaluation et un aperçu financier seront déposés au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard pour le 1er juillet de respectivement 2012 et 2013.

CHAPITRE III. *Durée de validité*

Art. 6. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012.