

Paritair Subcomité voor de vezelcement

Sous-commission paritaire pour le fibrociment

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2011

Convention collective de travail du 10 mai 2011

Outplacement

Outplacement

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour le fibrociment.

Onder "werknemers" wordt verstaan : arbeiders en arbeidsters.

Par « travailleurs », on entend : les ouvriers et ouvrières.

HOOFDSTUK II. *Algemene bepalingen*

CHAPITRE II. *Dispositions générales*

Art. 2. Outplacementverplichtingen zullen georganiseerd worden vanuit het Sociaal Fonds Vezelcement.

Art. 2. Les obligations d'outplacement seront organisées à partir du Fonds social pour le fibrociment.

Het SFVC zal samenwerken met één of meerdere outplacementsaanbieders en de kost van outplacement betalen.

Le FSFC collaborera avec un ou plusieurs organisme(s) d'outplacement et le coût de l'outplacement sera à sa charge.

Om deze meeruitgaven van het SFVC te financieren, zullen de werkgevers bereid zijn een extra bijdrage van 0,02 % te betalen aan het SFVC. Door deze bijdrage zullen de werkgevers geen kost meer ten laste hebben voor outplacementbegeleiding voor personen die uittreden op 55 jaar of in brugpensioen gaan.

Voor outplacementbegeleiding in het kader van een reorganisatie, zullen de werkgevers bereid zijn een extra forfaitaire bijdrage te betalen.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en treedt buiten werking op 30 juni 2013.

Afin de financer ce surcoût du FSFC, les employeurs seront disposés à verser une cotisation supplémentaire de 0,02% au FSFC. Grâce à cette cotisation, les employeurs n'auront pas de frais supplémentaires d'accompagnement à l'outplacement pour les personnes qui quittent le service à 55 ans ou prennent leur prépension.

Pour l'accompagnement à l'outplacement dans le cadre d'une réorganisation, les employeurs seront disposés à payer une cotisation forfaitaire supplémentaire.

CHAPITRE III. *Durée de validité*

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er juillet 2011 et cesse d'être en vigueur au 30 juin 2013.