

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN**

Directie van de Griffie

ERRATUM

Sous-commission paritaire pour le fibrociment
n° 106.03

**CCT n° 129425/CO/106.03
du 29/06/2015**

Correction du texte en français :

- l'article 2, 2^{ème} alinéa, doit être lu comme suit : « *Au moment de la notification écrite, à l'employeur, de la réduction des prestations de travail, le **travailleur** doit satisfaire à l'une des conditions suivantes :... ».*

Correction du texte en français :

- l'article 4 doit être renuméroté 3.

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de vezelcement
nr. 106.03

**CAO nr. 129425/CO/106.03
van 29/06/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 2, 2de lid, moet als volgt gelezen worden : « *Au moment de la notification écrite, à l'employeur, de la réduction des prestations de travail, le **travailleur** doit satisfaire à l'une des conditions suivantes :... ».*

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 4 moet 3 worden.

Beslissing van

14 -04- 2016

Paritair Subcomité voor de vezelcement
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 JUNI 2015 BETREFFENDE
TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN

hoofdstuk 1. TOEPASSINGSGEBIED

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement (PSC 106.03).

Onder "werknemers" wordt verstaan: arbeiders en arbeidsters.

hoofdstuk 2. ALGEMENE BEPALINGEN

artikel 2. In de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 wordt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 van 27 april 2015 van de Nationale Arbeidsraad de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in een landingsbaan (1/2de of 1/5de) lange loopbaan of zwaar beroep stappen.

De werknemer moet op het ogenblik van schriftelijke kennisgeving aan de werkgever van de vermindering van de arbeidsprestaties voldoen aan één van de volgende voorwaarden:

1. ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
2. ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
3. ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
4. ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 mei 1990.

hoofdstuk 3. GELDIGHEIDSDUUR

artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

d

Sous-commission paritaire pour le fibrociment
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 JUIN 2015 RELATIVE AU CREDIT-TEMPS ET AUX EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Chapitre 1er. CHAMP D'APPLICATION

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour le fibrociment (SCP 106.03).

Par travailleurs, on entend les ouvriers et ouvrières.

Chapitre 2. DISPOSITIONS GENERALES

Article 2. Durant la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui intègrent le régime d'emploi de fin de carrière (1/2 ou 1/5) longue carrière ou métier lourd et, ce, en exécution de la convention collective de travail n° 118 du 27 avril 2015 du Conseil national du Travail.

Au moment de la notification écrite à l'employeur de la réduction des prestations de travail, *le travailleur* doit satisfaire à l'une des conditions suivantes:

1. Soit justifier un passé professionnel de 35 ans en tant que travailleur salarié au sens de l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;
2. Soit au moins 5 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, §1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ans doit être située dans le courant des 10 années civiles précédentes, calculées de date à date;
3. Soit au moins 7 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, §1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 7 ans doit être située dans le courant des 15 années civiles précédentes, calculées de date à date;
4. Soit au moins 20 ans dans un régime de travail tel que défini à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n°46 du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par arrêté royal du 10 mai 1990.

Chapitre 3. DUREE DE VALIDITE

Article 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2015 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2016.