

**Sous-commission paritaire pour le fibrociment**  
**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 JUIN 2015 RELATIVE AU**  
**DROIT INDIVIDUEL A LA FORMATION ET L'APPRENTISSAGE**

### **Chapitre 1er. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour le fibrociment (SCP 106.03).

Par travailleurs, on entend les ouvriers et ouvrières.

### **Chapitre 2. DISPOSITIONS GENERALES**

En exécution des mesures gouvernementales, il sera visé une augmentation des efforts de formation.

#### Institution d'un droit individuel

**Article 2.** Chaque travailleur a le droit de faire pendant la durée de la convention collective de travail une seule demande écrite de formation auprès de son employeur dans le cadre de l'activité professionnelle de l'entreprise. Le travailleur recevra à ce sujet une réponse motivée endéans les trente jours ouvrables. Chaque demande individuelle sera traitée aussi individuellement.

Lorsque la réponse n'est pas satisfaisante pour le demandeur, il pourra, éventuellement assisté par un délégué de la délégation syndicale ou du conseil d'entreprise, discuter de l'affaire auprès de la direction du personnel.

Au sein des organes usuels pour l'entreprise, il sera rapporté sur les demandes qui ont fait l'objet d'une réponse négative et les problèmes à ce sujet seront également discutés.

### **Chapitre 3. DUREE DE VALIDITE**

**Article 3.** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2016.

Paritair Subcomité voor de vezelcement  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 JUNI 2015 BETREFFENDE  
INDIVIDUEEL RECHT OP VORMING EN OPLEIDING

### hoofdstuk 1. TOEPASSINGSGEBIED

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement (PSC 106.03).

Onder "werknemers" wordt verstaan: arbeiders en arbeidsters.

### hoofdstuk 2. ALGEMENE BEPALINGEN

In uitvoering van regeringsmaatregelen zal gestreefd worden naar een verhoging van de opleidingsinspanningen.

#### instelling van een individueel recht

artikel 2. Elke werknemer heeft het recht om tijdens de collectieve arbeidsovereenkomst één schriftelijke aanvraag tot opleiding te doen bij zijn werkgever in het kader van de professionele activiteit van de onderneming. De werknemer zal hierover binnen de dertig werkdagen een gemotiveerd antwoord ontvangen. Elke individuele aanvraag zal ook individueel behandeld worden.

Wanneer het antwoord voor de aanvrager niet bevredigend is kan hij, eventueel bijgestaan door een afgevaardigde van de syndicale delegatie of de ondernemingsraad, de zaak verder bespreken bij de personeelsdirectie.

In de voor de onderneming gebruikelijke organen zal gerapporteerd worden over negatief beantwoorde aanvragen en zullen ook problemen dienaangaande besproken worden.

### hoofdstuk 3. GELDIGHEIDSDUUR

artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.