



ERRATUM

Sous-commission paritaire pour le fibrociment

**CCT n° 140821/CO/106.03
du 16/06/2017**

Correction du texte français :

- L'article 3 doit être corrigé comme suit : « Pour l'application de la présente convention, on entend par "métier lourd", **le travail en équipes successives**, le travail en services interrompus (prestations de jour où au moins 11 heures séparent le début et la fin des prestations avec une interruption d'au moins 3 heures et un nombre minimum de prestations de 7 heures) et le travail dans un régime de travail visé à l'art. 1er de la CCT n° 46. ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de vezelcement

**CAO nr. 140821/CO/106.03
van 16/06/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 3 moet als volgt verbeterd worden : « Pour l'application de la présente convention, on entend par "métier lourd", **le travail en équipes successives**, le travail en services interrompus (prestations de jour où au moins 11 heures séparent le début et la fin des prestations avec une interruption d'au moins 3 heures et un nombre minimum de prestations de 7 heures) et le travail dans un régime de travail visé à l'art. 1er de la CCT n° 46. ».

Beslissing van

25 -09- 2017

Sous-commission paritaire pour le fibrociment
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16 JUIIN 2017 CONCERNANT
RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE (RCC) À PARTIR DE 59 ANS
POUR LES MÉTIERS LOURDS

Chapitre 1^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour le fibrociment (**SCP 106.03**).

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre 2. DISPOSITIONS GENERALES

Article 2 La présente convention collective de travail vise, en exécution des conventions collectives de travail n° 120 et 121 du 21 mars 2017 du Conseil national du Travail, à octroyer une indemnité complémentaire aux travailleurs licenciés qui, au moment de la cessation de leur contrat de travail, sont âgés de 59 ans et plus, comptent un passé professionnel d'au moins 33 ans et une ancienneté d'au moins 10 ans dans le secteur du fibrociment, à condition qu'ils aient exercé un métier lourd.

Article 3. Pour l'application de la présente convention, on entend par "métier lourd", *le travail en équipes successives* le travail en services interrompus (prestations de jour où au moins 11 heures séparent le début et la fin des prestations avec une interruption d'au moins 3 heures et un nombre minimum de prestations de 7 heures) et le travail dans un régime de travail visé à l'art. 1^{er} de la CCT n°46.

Article 4 Les travailleurs ont droit à une indemnité complémentaire à charge de l'employeur pour autant qu'ils satisfassent aux conditions suivantes:

- 1° avoir atteint l'âge de 59 ans durant la période du 1er janvier 2018 au 31 décembre 2018 inclus et au plus tard au moment de la cessation du contrat de travail;
- 2° avoir atteint une carrière professionnelle d'au moins 33 ans au moment de la cessation du contrat de travail;
- 3° compter une ancienneté de 10 ans dans le secteur du fibrociment;
- 4° avoir exercé un métier lourd, dont 5 ans dans les 10 dernières années civiles ou 7 ans dans les 15 dernières années civiles;
- 5° être licencié, sauf pour motifs graves au sens de la législation sur les contrats de travail, durant la période de validité de la présente convention.

Chapitre 3. FINANCEMENT

Article 5. Tous les RCC à partir de 59 ans seront financés conformément aux dispositions de l'article 4 de la convention collective de travail du 31 janvier 1985 relative à la promotion de l'emploi.

Le financement complet des coûts découlant de tout RCC, tant ceux instaurés dans le cadre de la promotion de l'emploi que les autres, est intégralement à charge des entreprises respectives.

Chapitre 4. DUREE DE VALIDITE

Article 6 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2018 et cessera de produire ses effets le 31 décembre 2018.

Paritair Subcomité voor de vezelcement

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16 JUNI 2017 BETREFFENDE
STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) VANAF 59 JAAR
VOOR ZWARE BEROEPEN**

hoofdstuk 1. TOEPASSINGSGBIED

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement (PSC 106.03).

Onder "werknemers" wordt verstaan: arbeiders en arbeidsters.

hoofdstuk 2. ALGEMENE BEPALINGEN

artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 120 en 121 van 21 maart 2017 van de Nationale Arbeidsraad een aanvullende vergoeding toe te kennen aan werknemers, indien zij worden ontslagen, die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar en ouder zijn, een beroepsverleden van minstens 33 jaar hebben en een anciënniteit hebben van 10 jaar in de sector vezelcement op voorwaarde dat zij een zwaar beroep hebben uitgeoefend.

artikel 3. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt als "zwaar beroep" beschouwd het werk in wisselende ploegen, het werk in onderbroken diensten (dagprestaties waarbij begin- en eindtijd minstens 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uren en minimumprestaties van 7 uren) en het werk in een arbeidsregeling zoals bedoeld in art.1 van de cao nr.46.

artikel 4. De werknemers hebben recht op een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever voor zover zij aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° de leeftijd hebben bereikt van 59 jaar gedurende de periode van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018 en ten laatste op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- 2° een beroepsloopbaan hebben bereikt van minstens 33 jaar op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- 3° een anciënniteit hebben van 10 jaar in de sector vezelcement;
- 4° een zwaar beroep hebben uitgeoefend, waarvan 5 jaar in de laatste 10 kalenderjaren, of 7 jaar, gelegen in de laatste 15 kalenderjaren;
- 5° ontslagen zijn, behoudens omwille van dringende redenen in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, tijdens de geldigheidsperiode van deze arbeidsovereenkomst.

hoofdstuk 3. FINANCIERING

artikel 5. Alle SWT-ers vanaf 59 jaar zullen gefinancierd worden volgens de bepalingen van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 1985 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid.

De volledige financiering van de kosten, voortvloeiend uit elke SWT-regeling, zowel deze ingevoerd in het raam van de bevordering van de tewerkstelling als andere, valt integraal ten laste van de respectievelijke ondernemingen.

hoofdstuk 4. GELDIGHEDSDUUR

artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en treedt buiten werking op 31 december 2018.