

Paritair Subcomité voor de vezelcement

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16 JUNI 2017 BETREFFENDE AANVULLEND SOCIAAL VOORDEEL
TOEGEKEND DOOR HET SOCIAAL FONDS VOOR DE VEZELCEMENT

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van sommige artikelen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1988 en 7 maart 1989 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 1989 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 1993.

hoofdstuk 1. TOEPASSINGSGBIED

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : arbeiders en arbeidsters.

hoofdstuk 2. AANVULLEND SOCIAAL VOORDEEL

artikel 2. In uitvoering van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1988 en 7 maart 1989 houdende de statuten van het Sociaal Fonds voor de vezelcement, wordt een vakbondspremie toegekend.

hoofdstuk 3. GERECHTIGDEN

artikel 3. Kunnen op de in hoofdstuk 2 van huidige overeenkomst bepaalde vakbondspremie aanspraak maken, de volgende categorieën arbeiders :

- a. De actieven, dit wil zeggen de effectief werkenden, bepaald bij artikel 1 van huidige overeenkomst, alsook de hierna vermelde gelijkgestelden :
 1. de zieken, de beroepszielen en de slachtoffers van een ongeval of arbeidsongeval, tot en met het jaar waarin zij de 365 kalenderdagen afwezigheid bereiken;
 2. de bruggepensioneerden en gepensioneerden tot en met het einde van het kalenderjaar van hun uitdiensttreding;
 3. de arbeiders die gebruik maken van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 2003 houdende betreffende nationaal akkoord voor de jaren 2003-2004, (nl. vervroegd uittreden vanaf de leeftijd van 55 jaar) of van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2005 betreffende vervroegd uittreden vanaf 55 jaar, tot en met het einde van het kalenderjaar van hun uitdiensttreding.
- b. De niet-actieven, dit wil zeggen :
 1. de arbeiders die verbonden blijven door een arbeidsovereenkomst voor arbeiders, na de gelijkstellingen vermeld onder punt a, wegens verdere ongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval, beroepsziekte of arbeidsongeval;

2. de arbeiders die na 1 januari 1991 het statuut van bruggepensioneerde hebben bekomen vanaf het jaar volgend op hun uitdiensttreding;
3. de arbeiders die gebruik maken van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1999, 13 juni 2001 en 10 juni 2003, nl. vervroegd uittreden vanaf de leeftijd van 55 jaar of van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2005 betreffende vervroegd uittreden vanaf 55 jaar, vanaf het jaar volgend op hun uitdiensttreding en dit zolang zij in deze regeling blijven.

hoofdstuk 4. VOORWAARDEN VAN TOEKENNING

artikel 4. Het in subartikel 2 bepaald sociaal voordeel wordt aan de arbeiders, bepaald bij artikel 3 toegekend die aan de volgende voorwaarden voldoen :

1. verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor arbeiders;
2. gedurende minimum twee maanden volledig daadwerkelijk gepresteerde tewerkstelling onder arbeidsovereenkomst in de onderneming hebben of gehad hebben;
3. aangesloten zijn bij één van de erkende vakorganisaties voor de periode waarop de tegemoetkoming van toepassing is.

Tevens dienen de voorschriften vervat in artikel 6, tweede lid van huidige overeenkomst in acht genomen.

hoofdstuk 5. BEDRAG VAN DE VAKBONDSPREMIE

artikel 5. Ten behoeve van de arbeiders bepaald bij artikel 3.a. van huidige overeenkomst, wordt een tegemoetkoming bepaald bij artikel 2 toegekend ten bedrage van 135,00 EUR per jaar.

De vakbondspremie wordt verhoogd naar 145 euro van zodra hierover de wettelijke regeling definitief is aangepast.

artikel 6. Ten behoeve van de arbeiders bepaald bij artikel 3.b. van huidige overeenkomst wordt een tegemoetkoming bepaald van artikel 2 toegekend ten beloop van 89,24 EUR per jaar voor maximum 10 opeenvolgende jaren.

Na deze termijn is een werkhervatting zoals bepaald in artikel 4.2., nodig, vooraleer men opnieuw op deze tegemoetkoming aanspraak kan maken.

artikel 7. Onverminderd de bepalingen vervat in artikel 4.2., wordt ten behoeve van de gerechtigden die niet gedurende een volledig kalenderjaar van 12 maanden voldoen aan de voorwaarden vermeld in punt 1 en punt 3 van hetzelfde artikel, een pro rata uitgekeerd per kalendermaand of begonnen kalendermaand wat betreft :

- de actieven bepaald bij artikel 3.a., ten beloop van 11,25 EUR per maand;
- de niet-actieven bepaald bij artikel 3.b., ten beloop van 7,44 EUR per maand.

hoofdstuk 6. ALGEMENE REGELEN VAN WERKING

artikel 8. Iedere werkgever bepaald bij artikel 1 van huidige overeenkomst overhandigt aan eenieder van de in artikel 3 bedoelde arbeiders een document. Model hiervan wordt opgesteld door de raad van bestuur van het Sociaal Fonds.

artikel 9. De arbeiders die voldoen aan de voorwaarden bepaald bij hoofdstuk 3 van huidige overeenkomst maken dit document degelijk ingevuld over aan hun respectieve vakbondsorganisaties.

artikel 10. De documenten bepaald in artikel 9 worden volgens de schikkingen getroffen door de raad van bestuur van het Sociaal Fonds ingediend op het secretariaat van het Sociaal Fonds.

hoofdstuk 7. FINANCIERING

artikel 11. In uitvoering van artikel 14 van de statuten van het Fonds en mits inachtneming van de beschikkingen vervat in hoofdstuk 5 van genoemde statuten, storten de bij artikel 1 van huidige overeenkomst bedoelde werkgevers een bijdrage van 38,25 EUR per kwartaal vanaf 01.01.2009 per arbeider (zoals bepaald bij artikel 1 van huidige overeenkomst), die prestaties en/of gelijkgestelde dagen op de aangifte aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid heeft tot op het einde van het kwartaal. Onder "gelijkgestelde dagen" wordt verstaan de afwezigheidsdagen begrepen in de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking.

artikel 12. Het refertejaar heeft betrekking op de periode begrepen tussen 1 januari en 31 december van het voorgaande kalenderjaar.

artikel 13. De verschuldigde bedragen moeten door de werkgevers worden gestort of overgeschreven op het rekeningnummer van het Sociaal Fonds voor de vezelcement voor het einde van de maand februari van het kalenderjaar volgend op het refertejaar.

artikel 14. De werkgevers zijn ertoe gehouden binnen de maand, volgend op het indienen van de RSZ-aangiften, een overzicht bij de raad van bestuur van het Sociaal Fonds neer te leggen, met betrekking tot het aantal personeelsleden waarop de bijdragen van toepassing zijn.

artikel 15. Bij het uitblijven van de storting of overschrijving waarvan sprake in artikel 13, wordt vanaf de eerste maand van het tweede trimester van het kalenderjaar dat volgt op het refertejaar, een verhoging aangerekend van 10% van het aan het Fonds verschuldigde bedrag, verhoogd met 10% verwijlinteresten, zonder dat hiervoor ingebrekestelling vereist is.

artikel 16. Het bedrag van deze werkgeversbijdragen kan alleen gewijzigd worden bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de vezelcement.

artikel 17. De collectieve arbeidsovereenkomst van 14 april 2009 in uitvoering van sommige artikelen van de statuten, geregistreerd onder het nummer 92230/CO/10603, wordt opgeheven.

hoofdstuk 8 : GELDIGHEIDSDUUR

artikel 18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht tot de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de vezelcement.

Deze opzegging dient te vermelden:

- de redenen van de opzegging;
- de voorstellen tot wijziging.

Sous-commission paritaire pour le fibrociment
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16 JUIN 2017 RELATIVE À L'AVANTAGE SOCIAL COMPLÉMENTAIRE
OCTROYÉ PAR LE FONDS SOCIAL POUR LE FIBROCIMENT

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de certains articles de la convention collective de travail du 21 décembre 1988 et du 7 mars 1989 instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, modifiée par la convention collective de travail du 22 mai 1989 et la convention collective de travail du 20 septembre 1993.

Chapitre 1^{ER}. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre 2. AVANTAGE SOCIAL COMPLÉMENTAIRE

Article 2. En exécution de l'article 6 de la convention collective de travail du 21 décembre 1988 et du 7 mars 1989 portant les statuts du "Fonds social pour le fibrociment", une prime syndicale est octroyée.

Chapitre 3. BÉNÉFICIAIRES

Article 3. Peuvent prétendre à la prime syndicale prévue au chapitre 2 de la présente convention, les catégories d'ouvriers suivantes :

- a. Les travailleurs actifs, à savoir les travailleurs qui travaillent effectivement, visés à l'article 1^{er} de la présente convention, ainsi que les travailleurs y assimilés mentionnés ci-après :
 - 1. les travailleurs malades, les travailleurs atteints d'une maladie professionnelle et les victimes d'un accident ou d'un accident de travail, jusqu'à l'année au cours de laquelle ils atteignent une absence de 365 jours civils;
 - 2. les prépensionnés et les pensionnés jusqu'à la fin de l'année civile au cours de laquelle ils quittent le service;
 - 3. les ouvriers qui font appel à l'article 4 de la convention collective de travail du 10 juin 2003 relative à l'accord national pour les années 2003-2004, (à savoir la retraite anticipée à partir de l'âge de 55 ans) ou de la convention collective de travail du 27 juin 2005 relative au départ anticipé à partir de 55 ans, jusqu'à la fin de l'année civile pendant laquelle ils quittent le service.

- b. Les travailleurs non actifs, à savoir :
 - 1. les ouvriers qui restent liés par un contrat de travail d'ouvrier, après les assimilations prévues au point a., en raison du prolongement de leur incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident, d'une maladie professionnelle ou d'un accident de travail;
 - 2. les ouvriers ayant obtenu après le 1^{er} janvier 1991 le statut de prépensionné, à partir de l'année suivant celle pendant laquelle ils quittent le service;

3. les ouvriers qui font appel à l'article 4 des conventions collectives de travail des 10 juin 1999, 13 juin 2001 et 10 juin 2003, à savoir la retraite anticipée à partir de l'âge de 55 ans ou de la convention collective de travail du 27 juin 2005 relative au départ anticipé à partir de 55 ans, à compter de l'année suivant celle pendant laquelle ils quittent le service et ce, tant qu'ils restent dans ce régime.

Chapitre 4. CONDITIONS D'OCTROI

Article 4. L'avantage social prévu au sous-article 2 est octroyé aux ouvriers visés à l'article 3 et qui remplissent les conditions suivantes :

1. être liés par un contrat de travail d'ouvrier;
2. travailler ou avoir travaillé effectivement dans l'entreprise, liés par un contrat de travail, pendant deux mois au moins;
3. être affilié à une des organisations syndicales reconnues durant la période pour laquelle l'intervention est d'application.

En outre, il y a lieu de prendre en considération les prescriptions de l'article 6, 2^e alinéa de la présente convention.

Chapitre 5. MONTANT DE LA PRIME SYNDICALE

Article 5. En faveur des ouvriers visés à l'article 3. a. de la présente convention, il est octroyé une intervention définie à l'article 2 qui s'élève à 135,00 EUR par an.

Le montant de la prime syndicale passera à 145 EUR dès que les dispositions légales auront définitivement été adaptées à cet effet.

Article 6. En faveur des ouvriers visés à l'article 3. b. de la présente convention, il est octroyé une intervention définie à l'article 2, qui s'élève à 89,24 EUR par an pour au maximum 10 années successives.

Après ce délai, une reprise du travail est nécessaire, comme prévu à l'article 4.2., avant de pouvoir prétendre à nouveau à cette allocation.

Article 7. Sans préjudice des dispositions reprises à l'article 4.2., il est alloué aux bénéficiaires qui ne satisfont pas, durant une année civile complète de 12 mois, aux conditions reprises aux points 1 et 3 du même article, un prorata par mois civil ou mois civil entamé, pour ce qui concerne :

- les travailleurs actifs définis à l'article 3. a., s'élevant à 11,25 EUR par mois;
- les travailleurs non actifs définis à l'article 3. b., s'élevant à 7,44 EUR par mois.

Chapitre 6. RÈGLES GÉNÉRALES DE FONCTIONNEMENT

Article 8. Chaque employeur visé à l'article 1^{er} de la présente convention remet un document à chacun des ouvriers visés à l'article 3. Un modèle de ce document est établi par le comité de gestion du fonds social.

Article 9. Les ouvriers qui remplissent les conditions définies au chapitre 3 de la présente convention remettent ce document, dûment rempli, à leurs organisations syndicales respectives.

Article 10. Les documents visés à l'article 9 doivent être introduits auprès du secrétariat du fonds social conformément aux dispositions prises par le comité de gestion du fonds social.

Le Secrétaire du Fonds Social

Le Secrétaire du Fonds Social

Chapitre 7. FINANCEMENT

Article 11. En exécution de l'article 14 des statuts du fonds et moyennant observation des dispositions du chapitre 5 des statuts précités, les employeurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention versent, par trimestre à partir du 1^{er} janvier 2009, une cotisation de 38,25 EUR, par ouvrier visé à l'article 1^{er} de la présente convention, et ayant effectué des prestations et/ou jours assimilés sur la déclaration à l'Office national de sécurité sociale jusqu'à la fin du trimestre. Par "jours assimilés", on entend les jours d'absence au cours des douze premiers mois de l'interruption de travail.

Article 12. L'année de référence se rapporte à la période comprise entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre de l'année civile précédente.

Article 13. Les montants dus doivent être versés ou transférés par les employeurs au numéro de compte du "Fonds social pour le fibrociment" avant la fin du mois de février de l'année civile qui suit l'année de référence.

Article 14. Les employeurs sont tenus de déposer au comité de gestion du fonds social un aperçu du nombre de travailleurs auxquels les cotisations sont applicables, dans le mois qui suit la remise des déclarations ONSS.

Article 15. À défaut de versement ou virement dont question à l'article 13, une hausse de 10 p.c. du montant dû au fonds, majorée des intérêts de retard de 10 p.c., est calculée à partir du premier mois du deuxième trimestre de l'année civile suivant l'année de référence, sans qu'une mise en demeure ne soit exigée.

Article 16. Le montant de ces cotisations patronales ne peut être modifié que par convention collective de travail conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

Article 17. La convention collective de travail du 14 avril 2009, conclue en exécution de certains articles des statuts, enregistrée sous le numéro 92230/CO/10603, est supprimée.

Chapitre 8 : DURÉE DE VALIDITÉ

Article 18. La présente convention collective de travail prend cours à compter du 1^{er} janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant respect d'un préavis d'au moins trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

Ce préavis doit mentionner:

- les motifs de la dénonciation;
- les propositions de modification.