

C.C.T. DU 10.06.99 CONCERNANT**LES SALAIRES ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL****CHAPITRE I. - CHAMP D'APPLICATION****Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire des Maîtres-Tailleurs, -Tailleuses et Couturières.

(A.R. du 29.01.1991 - M.B. 08.02.1991).

La présente C.C.T. remplace la C.C.T. du 22.04.1997 concernant les conditions de travail des Maîtres-Tailleurs, -Tailleuses et Couturières (Commission Paritaire n° 107)

CHAPITRE II. - SALAIRES**Article 2****A. Jeunes: 16 à 18 ans**

Les mineurs d'âge et les apprentis liés par un contrat de louage de travail ont droit à un salaire, d'après les pourcentages repris dans le tableau ci-après et fluctuant d'après l'âge sur base du niveau salarial 1.

B. Jeunes: 18 à 21 ans

A partir de l'âge de 18 ans le jeune travailleur et l'apprenti liés par un contrat de louage de travail reçoivent durant le stage de début d'un an le pourcentage du salaire de la fonction repris dans le tableau ci-après. Après cette période il/elle reçoit le salaire complet de la fonction prévue à l'article 4.

Tableau barèmes des jeunes

21 ans	100%
20 ans	94%
19 ans	88%
18 ans	82%
17 ans	76%
16 ans	70%

Article 3

A partir de l'âge de 18 ans un stage de début d'au moins 12 mois acquis dans d'autres entreprises visées par cette C.C.T. est pris en considération pour l'obtention du salaire global de la fonction.

Il sera prouvé au moyen de déclarations fournies par les employeurs et remises au moment de leur embauchage.

Article 4

Les salaires horaires des ouvriers et ouvrières à partir de 21 ans et des jeunes avec un stage de début prouvé d'au moins 12 mois, sont augmentés de 3 F l'heure au 01/07/99.

En date du 01 /07/1999, les salaires sont les suivants :
(tranche d'indice: 102.08-104.11 points)

Niveau 1 :	les aides et finisseur(euse)	297,15
Niveau 1 bis	aide et finisseur(euse) après 3 années d'ancienneté	313,00
Niveau 2:	Ouvriers et ouvrières (les assistants)	330,65
Niveau 3:	Ouvriers et ouvrières qualifié(e)s	354,15
Niveau 4:	Ouvriers et ouvrières bien qualifié(e)s (ouvriers/ouvrières d'élite)	366,00
<u>Niveau 5:</u>	Ouvriers et ouvrières de taille	377,85

Article 5

Les salaires horaires minimums fixés aux articles 2 et 4 ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés de 3 F par heure au 01 /07/2000.

CHAPITRE III - TRAVAIL A DOMICILE

Article 6

Le salaire à la pièce est calculé en multipliant le nombre d'heures requis pour l'exécution de chaque pièce par le salaire horaire correspondant à une des fonctions mentionnées à l'article 4 de cette C.C.T.

Article 7

Le salaire global des travailleurs et travailleuses à domicile est majoré lors de chaque paie, en dédommagement des frais généraux qu'ils supportent (chauffage, éclairage, etc.).

Cette indemnité est portée à 15% lorsque les travailleurs et travailleuses à domicile livrent eux-mêmes les petites fournitures (fils, cordonnets, etc.).

Article 8

Sous réserve des dispositions de la loi du 26.01.1951 et du 04.08.1978 concernant la tenue des documents sociaux, les indemnités visées à l'art. 7 sont inscrites séparément dans le carnet de salaire lors de chaque paie.

Les heures déterminées à l'art. 6 pour l'exécution de chaque pièce de vêtement doivent être fixées par écrit lors de la conclusion du contrat de travail.

CHAPITRE IV. - DUREE DU TRAVAIL

Article 9

La limite maximum de la durée hebdomadaire du travail est fixée à trente-neuf heures.

Article 10

La durée hebdomadaire du travail est répartie sur cinq jours de la semaine.

Le jour d'inactivité est fixé par convention entre l'employeur et la majorité des ouvriers et ouvrières, soit le lundi ou le samedi, soit alternativement le lundi et le samedi.

Article 11

En dérogation aux dispositions de l'article 10, l'employeur peut de commun accord avec la majorité des ouvriers et ouvrières, répartir le travail sur six jours ouvrables, à la condition qu'il soit octroyé par semaine à chaque ouvrier individuellement un jour d'inactivité, soit le samedi, soit le lundi, selon un système de roulement convenu entre les parties.

Article 12

Les employeurs communiquent au président de la commission paritaire le régime de travail instauré dans leur entreprise en vertu de l'article 10, deuxième alinéa, ou de l'article 11.

Le président notifie ce régime de travail aux organisations représentées à la commission paritaire des maîtres-tailleurs, -tailleuses et couturières.

CHAPITRE V. - DISPOSITIONS FINALES

Article 13

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 1999 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2000.

Elle est reconduite tacitement d'année en année si avant son échéance annuelle, elle n'est pas dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission Paritaire des Maîtres-Tailleurs, -Tailleuses et Couturières et aux organisations y représentées.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

25 -06- 1999

26 -07- 1999

NR. 51.580 / col 107
No

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10.06.99
BETREFFENDE DE LONEN EN ARBEIDSVOORWAARDEN**

HOOFDSTUK I. • TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever, de werklieden en werksters van de ondernemingen ressorterend onder het paritair comité voor de meester-kleermakers, de klermaaksters en naaisters. (K.B. 29.01.1991 - B.S.08.02.1991).

Deze C.A.O. vervangt de C.A.O. van 22/04/97 betreffende de arbeidsvoorwaarden voor de meester-kleermakers, de klermaaksters en Naaisters (Paritair Comité 107).

HOOFDSTUK II. - LONEN

Artikel 2: Jongeren

A. Jongeren 16j. - 18j.

De minderjarigen en de leerlingen verbonden met een arbeidsovereenkomst hebben recht op loon volgens de percentages opgenomen in de navolgende tabel en schommelend volgens de leeftijd op basis van loonniveau 1.

B. Jongeren 18j. - 21 j.

Vanaf de leeftijd van 18 jaar ontvangt de jonge werknemer en de leerling verbonden met een arbeidsovereenkomst gedurende een aanloopstage van 1 jaar (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) het percentage van het functieloon, opgenomen in onderstaande tabel. Nadien krijgt hij/zij het volledig functieloon voorzien in artikel 4.

Tabel jongerenbarema's

21 jaar	100%
20 jaar	94%
19 jaar	88%
18 jaar	82%
17 jaar	76%
16 jaar	70%

Artikel 3

Vanaf de leeftijd van 18 jaar wordt een aanloopstage van minstens 12 maanden, verworven in andere bij deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde ondernemingen, in aanmerking genomen voor het verwerven van het volledige functieloon.

Zij wordt bewezen door verklaringen afgeleverd door de werkgevers en overhandigd op het ogenblik van hun indiensttreding.

Artikel 4

De minimumlonen van de werklieden en werksters vanaf 21 jaar en van de jongeren met bewezen aanloopstage van minstens 12 maanden worden op 01/07/99 met 3 fr./uur verhoogd.

De lonen bedragen op 01/07/99:
(indexschijf 102.08 - 104.11 pt.)

Niveau 1:	helpers(sters) en afwerkers(sters)	297.15
Niveau 1 bis:	helpers(sters) en afwerkers(sters) na 3 jaar anciënniteit	313.00
<u>Niveau 2:</u>	werklieden en werksters (de assistenten)	330.65
Niveau 3:	geschoolde werklieden en werksters	354.15
Niveau 4:	goedgeschoolde werklieden en werksters (keurwerkers)	366.00
<u>Niveau 5:</u>	taille-werkman en taille-werkster	377.85

Artikel 5

De in artikel 2 en 4 vastgestelde minimumuurlonen alsook de werkelijk uitbetaalde lonen worden op 01/07/2000 met 3 fr./uur verhoogd.

HOOFDSTUK III. • HUISARBEID**Artikel 6**

Het maakloon wordt berekend door het aantal uren vereist voor de uitvoering van elk stuk te vermenigvuldigen met het uurloon overeenstemmend met één van de functies vermeld in artikel 4 van de C.A.O.

Artikel 7

Het globale loon van de huisarbeiders en -arbeidsters wordt bij elke uitbetaling met 10% verhoogd als schadeloosstelling voor de algemene kosten welke te hunnen laste vallen (verwarming, verlichting, enz.). Deze vergoeding wordt op 15% gebracht wanneer de huisarbeiders en -arbeidsters zelf de kleine benodigdheden (garen, koorzijden, enz.) leveren.

Artikel 8

Onverminderd de bepalingen van de wet van 26.01.1951 en 04.08.1978 betreffende het bijhouden van de sociale documenten worden de in art. 7 bedoelde vergoedingen bij elke uitbetaling afzonderlijk in het loonboekje ingeschreven.

De in art. 6 bepaalde uren voor uitvoering van elk kledingstuk moeten schriftelijk worden vastgelegd bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV. - ARBEIDSDUUR

Artikel 9

De maximumgrens van de wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op negendertig uren.

Artikel 10

De wekelijkse arbeidsduur wordt over vijf dagen van de week verdeeld.

De dag van inactiviteit wordt bij overeenkomst tussen de werkgever en de meerderheid van zijn werklieden en werksters, hetzij op maandag of op zaterdag, hetzij beurtelings op maandag en op zaterdag bepaald.

Artikel 11

In afwijking van de bepalingen van artikel 10, mag de werkgever, in overeenstemming van de meerderheid van de werklieden en werksters, het werk over zes dagen verdelen, op voorwaarde dat per week aan elke werknemer individueel, hetzij op zaterdag, hetzij op maandag, een dag van inactiviteit wordt toegekend volgens een tussen de partijen overeengekomen beurtstelsel.

Artikel 12

De werkgevers delen aan de voorzitter van het Paritair Comité de krachtens artikel 10, tweede lid, of artikel 11 in hun onderneming ingevoerde arbeidsregeling mede. De voorzitter geeft kennis van deze arbeidsregeling aan de in het Paritair Comité voor de meesterkleermakers, de klermaaksters en naaisters vertegenwoordigde

organisaties.

HOOFDSTUK V • SLOTBEPALINGEN

Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.

Zij wordt van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, indien zij voor de jaarlijkse vervaldag niet door één van de ondertekenende partijen wordt opgezegd, mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de meesterkleermakers, de klermaaksters en naaisters en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.