

64

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10.06.1999 PORTANT
MODIFICATION AUX STATUTS DU FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE
AU PROFIT DES MAITRES-TAILLEURS,-TAILLEUSES ET COUTURIERES**

Article 1er

La présente convention collective de travail modifie la convention collective de travail du 12.06.1991 concernant l'institution d'un fonds de sécurité d'existence au profit des maitres-tailleurs,-tailleuses et couturières.

Article 2

La présente convention collective de travail remplace les articles 5 et 16 de la convention collective de travail mentionnée à l'article 1.

Article 3

L'article 5 de la convention collective de travail mentionnée à l'article 1 est remplacé par :

"Le fonds a pour objet:

1. de percevoir des cotisations et recueillir les fonds provenant du ministère des affaires économiques nécessaires à son fonctionnement;
2. de payer l'indemnité complémentaire de la CCT du 10 juin 1999, portant sur la prépension conventionnelle;
3. d'octroyer des avantages sociaux complémentaires;
4. d'assurer la liquidation de ces avantages.

L'exécution pratique de ces missions est réglée selon les modalités prévues à l'article 25 de la présente convention collective de travail".

Article 4

L'article 16 de la convention collective de travail citée à l'article 1, est remplacé comme suit :

" A partir du 01.01.1991 la cotisation patronale est fixée à 1% des salaires bruts payés aux travailleurs et travailleuses, dont 0,18% sont réservés à l'exécution de la convention collective de travail du 17 mars 1989 relative à l'exécution de l'Arrêté Royal du 2 février 1989 portant exécution de l'article 138 de la loi-programme du 30

N° 26-07-1999

26-07-1999

51.581

/C 2 / 107

décembre 1988 concernant les groupes à risque.

A partir du 01.04.1991 la cotisation patronale est fixée à 1% des salaires bruts payés aux travailleurs et travailleuses, dont 0,25 % des salaires bruts sont réservés à l'exécution de la convention collective de travail du 12 juin 1991 relative à la formation et à l'emploi des travailleurs issus des groupes à risque.

A partir du 01.10.1991 la cotisation patronale est fixée à 1,62 % des salaires bruts payés aux travailleurs et travailleuses.

A partir du 01.10.1992 la cotisation patronale est fixée à 2,24 % des salaires bruts payés aux travailleurs et travailleuses.

A partir du 1er octobre 1993, la cotisation patronale est fixée à 2,14 % des salaires bruts payés aux travailleurs et travailleuses, et ce en exécution de l'accord interprofessionnel 1993-1994.

A partir du 1er octobre 1996, la cotisation patronale est fixée à 2 % des salaires bruts payés aux travailleurs et travailleuses.

A partir du 1er janvier 2000, la cotisation patronale est fixée à 3 % des salaires bruts, payés aux travailleurs et travailleuses. Un montant de 0,15 % de cette cotisation est réservé à des efforts supplémentaires en matière de formation et de recyclage, tel que prévu dans l'accord interprofessionnel 1999/2000, conclu le 8 décembre 1998.

La cotisation globale patronale sera perçue et réclamée par l'ONSS, conformément à l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

4

**C.A.O. VAN 10.06.1999 TOT WIJZIGING VAN DE STATUTEN VAN HET
FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID TEN BEHOEVE VAN DE
MEESTERKLEERMAKERS, -KLEERMAAKSTERS EN NAAISTERS**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 1991 betreffende de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid ten behoeve van de meesterkleermakers, -kleermaaksters en naaisters.

Artikel 2

Deze C.A.O. vervangt de artikels 5 en 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst vermeld in artikel 1.

Artikel 3

Artikel 5 van de in artikel 1 vermelde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt vervangen door:

"Het fonds heeft tot doel:

- 1° het innen van de bijdragen en het ontvangen van de gelden van het ministerie van economische zaken, nodig voor zijn werking ;
- 2° het uitbetalen van de aanvullende vergoeding van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1999 betreffende het conventioneel brugpensioen ;
- 3° het toekennen van aanvullende sociale voordelen ;
- 4° de uitkering van deze voordelen te verzekeren ;

De praktische uitvoering van deze opdrachten worden geregeld volgens de beschikkingen van artikel 25 van deze collectieve arbeidsovereenkomst"

Artikel 4

Artikel 16 van de in artikel 1 vermelde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt vervangen door:

"Met ingang van 1.1.1991 is de werkgeversbijdrage vastgesteld op 1% van de brutolonen uitbetaald aan de werkiieden en werksters, waarvan 0,18% gereserveerd wordt ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 1989 met betrekking tot de uitvoering van het koninklijk besluit van 2 februari 1989 tot uitvoering van artikel 138 van de programmawet van 30 december 1988 inzake de risicogroepen.

Met ingang van 1.4.1991 is de werkgeversbijdrage vastgesteld op 1 % van de bru-

NEERLEGING DEFOI
25-06-1999
26-05-1999

51.581 / col lot

tolonen, uitbetaaid aan de werkiieden en werksters, waar 0,25 % van de brutolonen gereserveerd wordt ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 1991 betreffende de vorming en tewerkstelling van werknemers uit de risicogroepen.

Met ingang van 1.10.1991 is de werkgeversbijdrage vastgesteld op 1,62 % van de brutolonen, uitbetaaid aan de werkiieden en werksters.

Met ingang van 1.10.92 is de werkgeversbijdrage vastgesteld op 2,24 % van de brutolonen, uitbetaaid aan de werkiieden en werksters.

Met ingang van 01/10/1993 is de werkgeversbijdrage vastgesteld op 2,14% van de brutolonen, uitbetaaid aan de werkiieden en werksters en dit ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1993-1994. (Ingevolge C.A.O. van 22/06/93).

Met ingang van 1 oktober 1996 is de werkgeversbijdrage vastgesteld op 2 % van de brutolonen, uitbetaaid aan de werkiieden en werksters.

Met ingang van 1 januari 2000 is de werkgeversbijdrage vastgesteld op 3 % van de brutolonen, uitbetaaid aan de werkiieden en werksters. Hiervan is 0.15 % voorbehouden voor extra - inspanningen voor vorming en opleiding, in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1999/2000 van 8 december 1998.

De globale werkgeversbijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de rijksdienst voor sociale zekerheid, overeenkomstig artikel 7 van de wet van 7 januari 1958, betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid."

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 1999 en is afgesloten voor onbepaalde duur.