

**G.C.T. DU 10/06/2003 ET LES
CONDITIONS DE TRAVAIL**

CHAPITRE I. - CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire des Maîtres-Tailleurs, -Tailleuses et Couturières.

(A.R. du 29.01.1991 - M.B. 08.02.1991).

La présente C.C.T. remplace la C.C.T. du 10/06/1999 concernant les conditions de travail des Maîtres-Tailleurs, -Tailleuses et Couturières (Commission Paritaire n° 107)

CHAPITRE II. - SALAIRES

Article 2

A. Jeunes: 16 à 18 ans

Les mineurs d'âge et les apprentis liés par un contrat de travail ont droit à un salaire, d'après les pourcentages repris dans le tableau ci-après et fluctuant d'après l'âge sur base du niveau salarial 1.

B. Jeunes: 18 à 21 ans

A partir de l'âge de 18 ans le jeune travailleur et l'apprenti liés par un contrat de travail reçoivent durant le stage de début d'un an le pourcentage du salaire de la fonction repris dans le tableau ci-après. Après cette période il/elle reçoit le salaire complet de la fonction prévue à l'article 4.

Tableau barèmes des jeunes

21 ans	100%
20 ans	94%
19 ans	88%
18 ans	82%
17 ans	76%
16 ans	70%

Article 3

A partir de l'âge de 18 ans un stage de début d'au moins 12 mois acquis dans d'autres entreprises visées par cette C.C.T. est pris en considération pour l'obtention

du salaire global de la fonction.

Il sera prouvé au moyen de déclarations fournies par les employeurs et remises au moment de leur embauchage.

Article 4

Les salaires sont fixés comme suit au 01/06/2003 : EURO
(tranche d'indice: 110.50 - 112.70 points)

Niveau 1 :	les aides et finisseur(euse)	8,0711
Niveau 1 bis	aide et finisseur(euse) après 3 années d'ancienneté	8,4834
Niveau 2:	Ouvriers et ouvrières (les assistants)	8,9522
Niveau 3:	Ouvriers et ouvrières qualifié(e)s	9,5717
Niveau 4:	Ouvriers et ouvrières bien qualifié(e)s (ouvriers/ouvrières d'élite)	9,8828
<u>Niveau 5:</u>	Ouvriers et ouvrières de taille	10,1938

Les salaires effectivement payés et les salaires minimums baremiques des ouvriers et ouvrières à partir de 21 ans et des jeunes avec un stage de début prouvé d'au moins 12 mois, sont augmentés de 0,0744 €/heure au 01/09/2003 et de 0,0744 €/heure au 02/05/2004.

CHAPITRE III - TRAVAIL A DOMICILE

Article 5

Le salaire à la pièce est calculé en multipliant le nombre d'heures requis pour l'exécution de chaque pièce par le salaire horaire correspondant à une des fonctions mentionnées à l'article 4 de cette C.C.T.

Article 6

Le salaire global des travailleurs et travailleuses à domicile est majoré de 10% lors de chaque paie, en dédommagement des frais généraux qu'ils supportent (chauffage, éclairage, etc.).

Cette indemnité est portée à 15% lorsque les travailleurs et travailleuses à domicile livrent eux-mêmes les petites fournitures (fils, cordonnets, etc.).

Article 7

Sous réserve des dispositions de la loi du 26.01.1951 et du 04.08.1978 concernant la tenue des documents sociaux, les indemnités visées à l'art. 6 sont inscrites

séparément dans le carnet de salaire lors de chaque paie.
Les heures déterminées à l'art. 5 pour l'exécution de chaque pièce de vêtement doivent être fixées par écrit lors de la conclusion du contrat de travail.

CHAPITRE IV. - DUREE DU TRAVAIL

Article 8

La limite maximum de la durée hebdomadaire du travail est fixée à 38 heures.

Article 9

La durée hebdomadaire du travail est répartie sur cinq jours de la semaine.
Le jour d'inactivité est fixé par convention entre l'employeur et la majorité des ouvriers et ouvrières, soit le lundi ou le samedi, soit alternativement le lundi et le samedi.

Article 10

En dérogation aux dispositions de l'article 10, l'employeur peut de commun accord avec la majorité des ouvriers et ouvrières, répartir le travail sur six jours ouvrables, à la condition qu'il soit octroyé par semaine à chaque ouvrier individuellement un jour d'inactivité, soit le samedi, soit le lundi, selon un système de roulement convenu entre les parties.

Article 11

Les employeurs communiquent au président de la commission paritaire le régime de travail instauré dans leur entreprise en vertu de l'article 9, deuxième alinéa, ou de l'article 10.

Le président notifie ce régime de travail aux organisations représentées à la commission paritaire des maîtres-tailleurs, -tailleuses et couturières.

CHAPITRE V. - ASSIDUITE AU SECTEUR

Article 12

Les dispositions reprises à l'article ⁵12 de la CCT du 5 juillet 2001 relative aux salaires et aux conditions de travail sont prorogées pour 2003 et 2004. Un jour d'absence rémunéré sera octroyé chaque année calendrier aux travailleurs qui disposent de 20 ans d'ancienneté au moins dans le secteur.

*à l'accord de paix sociale
2001-2002*

Chapitre VI - JOUR DE CARENCE

Article 13

Un jour de carence, comme prévu dans l'article 52 § 1 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, sera supprimé à partir du 1^{er} septembre 2003 pour les travailleurs qui disposent d'au moins 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

CHAPITRE VII. - DISPOSITIONS FINALES

Article 14

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2004.

Elle est reconduite tacitement d'année en année si avant son échéance annuelle, elle n'est pas dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission Paritaire des Maîtres-Tailleurs, -Tailleuses et Couturières et aux organisations y représentées.

9

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10 JUNI 2003
BETREFFENDE DE LONEN EN ARBEIDSVORWAARDEN

HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever, de werklieden en werksters van de ondernemingen ressorterend onder het paritair comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters. (K.B. 29.01.1991 - B.S. 08.02.1991).

Deze C.A.O. vervangt de C.A.O. van ^{10 juni 1999} ~~5 juli 2001~~ betreffende de arbeidsvoorwaarden voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en Naaisters (Paritair Comité 107).

HOOFDSTUK II. - LONEN

Artikel 2: Jongeren

A. Jongeren 16 j. - 18j.

De minderjarigen en de leerlingen verbonden met een arbeidsovereenkomst hebben recht op loon volgens de percentages opgenomen in de navolgende tabel en schommelend volgens de leeftijd op basis van loonniveau 1.

B. Jongeren 18 i. - 21 j.

Vanaf de leeftijd van 18 jaar ontvangt de jonge werknemer en de leerling verbonden met een arbeidsovereenkomst gedurende een aanloopstage van 1 jaar (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) het percentage van het functieloon, opgenomen in onderstaande tabel. Nadien krijgt hij/zij het volledig functieloon voorzien in artikel 4.

Tabel jongerenbarema's

21jaar	100%
20jaar	94%
19jaar	88%
18jaar	82%
17jaar	76%
16jaar	70%

Artikel 3

Vanaf de leeftijd van 18 jaar wordt een aanloopstage van minstens 12 maanden,

verworven in andere bij deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde ondernemingen, in aanmerking genomen voor het verwerven van het volledige functieloon.

Zij wordt bewezen door verklaringen afgeleverd door de werkgevers en overhandigd op het ogenblik van hun indiensttreding.

Artikel 4

De lonen bedragen op 01/06/2003:
(indexschijf 110.50 - 112.70 pt.)

EURO

Niveau 1 :	helpers(sters) en afwerkers(sters)	8,0711
Niveau 1bis:	helpers(sters) en afwerkers(sters) na 3 jaar anciënniteit	8,4834
<u>Niveau 2:</u>	werklieden en werksters (de assistenten)	8,9522
Niveau 3:	geschoolde werklieden en werksters	9,5717
Niveau 4:	goedgeschoolde werklieden en werksters (keurwerkers)	9,8828
<u>Niveau 5:</u>	taille-werkman en taille-werkster	10,1938

De werkelijk uitbetaalde lonen en de baremieke minimumlonen van de werklieden en werksters vanaf 21 jaar en van de jongeren met bewezen aanloopstage van minstens 12 maanden worden op 01/09/2003 met 0,0744 EUR/uur verhoogd en op 02/05/2004 met 0.0744 EUR/uur .

HOOFDSTUK III. - HUISARBEID

Artikel 5

Het maakloon wordt berekend door het aantal uren vereist voor de uitvoering van elk stuk te vermenigvuldigen met het uurloon overeenstemmend met één van de functies vermeld in artikel 4 van de C.A.O.

Artikel 6

Het globale loon van de huisarbeiders en -arbeidsters wordt bij elke uitbetaling met 10% verhoogd als schadeloosstelling voor de algemene kosten welke te hunnen laste vallen (verwarming, verlichting, enz.). Deze vergoeding wordt op 15% gebracht wanneer de huisarbeiders en -arbeidsters zelf de kleine benodigdheden (garen, koorzijden, enz.) leveren.

Artikel 7

Onverminderd de bepalingen van de wet van 26.01.1951 en 04.08.1978 betreffende

het bijhouden van de sociale documenten) worden de in art. 6 bedoelde vergoedingen bij elke uitbetaling afzonderlijk in het loonboekje ingeschreven. De in art. 5 bepaalde uren voor uitvoering van elk kledingstuk moeten schriftelijk worden vastgelegd bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV. - ARBEIDSDUUR

Artikel 8

De maximumgrens van de wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 38 uren.

Artikel 9

De wekelijkse arbeidsduur wordt over vijf dagen van de week verdeeld. De dag van inactiviteit wordt bij overeenkomst tussen de werkgever en de meerderheid van zijn werklieden en werksters, hetzij op maandag of op zaterdag, hetzij beurtelings op maandag en op zaterdag bepaald.

Artikel 10

In afwijking van de bepalingen van artikel 10, mag de werkgever, in overeenstemming van de meerderheid van de werklieden en werksters, het werk over zes dagen verdelen, op voorwaarde dat per week aan elke werknemer individueel, hetzij op zaterdag, hetzij op maandag, een dag van inactiviteit wordt toegekend volgens een tussen de partijen overeengekomen beurtstelsel.

Artikel 11

De werkgevers delen aan de voorzitter van het Paritair Comité de krachtens artikel 9, tweede lid, of artikel 10 in hun onderneming ingevoerde arbeidsregeling mede. De voorzitter geeft kennis van deze arbeidsregeling aan de in het Paritair Comité voor de meesterkleermakers, de klermaaksters en naaisters vertegenwoordigde organisaties.

HOOFDSTUK V - GETROUWHEID AAN DE SECTOR

Artikel 12

De bepalingen van artikel ⁵ 12 van de C.A.O. van 5 juli 2001 betreffende ^{het akkoord van sociale} ~~de lonen en~~ ¹⁹⁷⁸⁻²⁰⁰¹ ~~arbeidsvoorwaarden~~ worden verlengd in 2003 en 2004. Aan de arbeider(st) die minstens 20 jaar anciënniteit heeft in de sector wordt een dag bezoldigde afwezigheid toegekend in de loop van elk kalenderjaar.

HOOFDSTUK VI - CARENSDAG

Artikel 13

Vanaf 1 september 2003 valt voor arbeid(st)ers met een anciënniteit van minstens 5 jaar in de onderneming 1 Carensdag weg zoals bedoeld in artikel 52 § 1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

HOOFDSTUK VII - SLOTBEPALINGEN

Artikel 14

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.

Zij wordt van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, indien zij voor de jaarlijkse vervaldag niet door één van de ondertekenende partijen wordt opgezegd, mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de meesterkleermakers, de klermaaksters en naaisters en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.