

COMMISSION PARITAIRE DES MAÎTRES TAILLEURS, DES
TAILLEUSES ET COUTURIERES

PARITAIR COMITÉ VOOR DE MEESTER-KLEERMAKERS, DE
KLEERMAAKSTERS EN NAAISTERS

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11
mei 2006 betreffende het
CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN

HOOFDSTUK 1. -
TOEPASSINGSGBIED

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgever, de
werklieden en werksters met inbegrip van
de huisarbeiders van de ondernemingen
ressortierend onder de bevoegdheid van
het Paritair Comité voor de meester-
kleermakers, de kleermaaksters en
naaisters, P.C.107 (K.B. 29.01.1991 -
B.S. 08.02.1991).

HOOFDSTUK 2. - **RECHT OP HET**
CONVENTIONEEL
BRUGPENSIOEN

ARTIKEL 2

Werklieden en werksters met inbegrip van
de huisarbeiders vanaf 58 jaar met 15 jaar
Loondienst in de onderneming.

§1 - De regeling van de aanvullende
vergoeding ten gunste van sommige
bejaarde werknemers indien zij worden
ontslagen, zoals ingesteld door de
collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17
gesloten in de Nationale Arbeidsraad op
19 december 1974, wordt toegepast op de
werklieden en werksters met inbegrip van
de huisarbeiders vanaf 58 jaar, indien ze

Convention Collective de Travail du 11
mai 2006 relative à la PREPENSION
CONVENTIONNELLE

CHAPITRE 1. - CHAMP
D'APPLICATION

ARTICLE 1

Cette convention collective de travail
s'applique à l'employeur, aux ouvriers et
ouvrières, y compris les ouvriers
domestiques, des entreprises relevant de
la compétence de la Commission paritaire
des maîtres tailleurs, des tailleuses et
couturières, C.P.107 (A.R. 29.01.1991 -
M.B. 08.02.1991).

CHAPITRE 2. - DROIT A LA
PREPENSION
CONVENTIONNELLE

ARTICLE 2

Ouvriers et ouvrières, y compris les
ouvriers domestiques, à partir de 58 ans
avec 15 ans de travail salarié dans
l'entreprise.

§1 - Le règlement du régime d'indemnité
complémentaire pour certains travailleurs
âgés, en cas de licenciement, tel qu'il a
été introduit par la convention collective
de travail n° 17 conclue au Conseil
national du travail le 19 décembre 1974,
s'applique aux ouvriers et ouvrières, y
compris les ouvriers domestiques, à partir
de 58 ans, s'ils sont licenciés par leur

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

16-05-2006

29-08-2006

NR.
N°

80665161107

worden ontslagen door hun werkgever (behalve om dringende redenen) en op voorwaarde dat ze over een loondienst van 15 jaar in de onderneming beschikken.

§2 - De betrokken ondernemers kunnen volgens onderhavige overeenkomst slechts in brugpensioen gaan voor zover ze voldoen aan de voorwaarden betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

§3 - De leeftijd waarvan sprake in §1 van dit artikel moet ten laatste bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzeggingstermijn of op de datum waarop de verbrekingsvergoeding wordt toegekend en in alle geval vóór het verstrijken van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§4 - De artikelen 4 tot en met 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 zijn eveneens van toepassing.

§5 - Het brugpensioen toegepast op basis van deze overeenkomst neemt een einde wanneer de werknemer de pensioenleeftijd bereikt.

**HOOFDSTUK 3. -
INWERKINGTREDING EN DUTJR**

ARTIKEL 3

Deze overeenkomst is gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2005 en eindigt op 31 december 2006.

employeur (sauf pour raisons urgentes) et à condition qu'ils disposent d'un service salarié de 15 ans dans l'entreprise.

§2 - D'après la convention en question, les entrepreneurs concernés ne peuvent partir en prépension que s'ils répondent aux conditions concernant l'attribution d'indemnités de chômage en cas de prépension conventionnelle.

§3 - L'âge dont il est question au §1 de cet article doit être atteint au plus tard à l'expiration effective du délai de préavis ou à la date à laquelle l'indemnité de rupture est attribuée et, dans tous les cas, avant l'expiration de cette convention collective de travail.

§4 - Les articles 4 à 10 de la convention collective de travail n° 17 sont également d'application.

§5 - La prépension appliquée sur la base de cette convention prend fin lorsque le salarié atteint l'âge de la pension.

**CHAPITRE 3. - ENTREE EN
VIGUEUR ET DUREE**

ARTICLE 3

Cette convention collective de travail a une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et expire le 31 décembre 2006.