

CCT du 16 janvier 2008 concernant les salaires et les conditions de travail

Chapitre premier - Champ d'application

Article premier

Cette convention collective de travail s'applique à l'employeur, aux ouvriers et ouvrières, y compris les ouvriers domestiques, des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire des maîtres tailleurs, des tailleuses et couturières, C.P.107 (A.R. 29.01.1991 - M.B. 08.02.1991).

Cette CCT remplace la CCT du 11 mai 2006 concernant les salaires et les conditions de travail pour les maîtres-tailleurs, les tailleuses et les couturières C.P. 107 (A.R. 10.11.2006 - M.B. 20.12.2006).

Chapitre 2. Salaires

Article 2 - Jeunes

Jeunes 16 ans - 18 ans

Les mineurs et les apprentis liés par un contrat de travail ont droit à un salaire conforme aux pourcentages repris au tableau ci-dessous et fluctuant en fonction de l'âge sur la base du niveau salarial 1.

Jeunes 18 ans - 21 ans

À partir de l'âge de 18 ans, le jeune travailleur et l'apprenti liés par un contrat de travail durant un stage de démarrage d'un an (exprimé en équivalents temps plein) reçoivent le pourcentage du salaire de la fonction, repris dans le tableau ci-dessous. Ensuite, il/elle reçoit le salaire complet de la fonction prévu à l'article 4.

Tableau des barèmes des jeunes

21 ans	100%
20 ans	94%
19 ans	88%
18 ans	82%
17 ans	76%
16 ans	70%

Article 3

À partir de l'âge de 18 ans, un stage de démarrage d'au moins 12 mois acquis dans d'autres entreprises visées par cette convention collective de travail est pris en considération pour l'acquisition du salaire complet de la fonction. Il sera prouvé par des déclarations fournies par les employeurs et transmises au moment de leur entrée en service.

Article 4

Les salaires atteignent au 1^{er} janvier 2007:

Niveau 1:
aides et finisseurs(euses): € 9,4283

Niveau 1bis:
aides et finisseurs(euses) après 3 ans d'ancienneté: € 9,9015

Niveau 2:
les assistants ouvriers en ouvrières: € 10,4267

Niveau 3:
ouvriers et ouvrières qualifiés: € 11,1289

Niveau 4:
ouvriers et ouvrières très qualifiés (ouvrières d'élite): € 11,4815

Niveau 5:
ouvriers tailleurs et ouvrières tailleuses: € 11,8339

Les salaires **barémiques** et effectifs sont augmentés de 0,10 €/heure au 01/02/2008.
Les salaires barémiques et effectifs sont de nouveau augmentés de 0,06 €/heure au 01/10/2008,

Article 5

Conformément aux dispositions de l'accord interprofessionnel pour 2007-2008, un groupe de travail se penchera sur la suppression des barèmes de jeunes.

Chapitre 3 – Travail à domicile

Article 6

Le salaire à façon est calculé en multipliant le nombre d'heures requises pour la réalisation de chaque pièce par le salaire horaire correspondant à une des fonctions mentionnées à l'article 4 de cette C.C.T.

Article 7

À chaque paiement, le salaire global des ouvriers et ouvrières sera majoré de 10 % à titre d'indemnité pour les frais généraux qui tombent à leur charge (chauffage, éclairage, etc.). Cette indemnité sera portée à 15 % lorsque les travailleurs à domicile fournissent eux-mêmes les petites fournitures (fils, bordures, etc.).

Article 8

Sans préjudice des dispositions des lois des 26.01.1951 et 04.08.1978 concernant la tenue des documents sociaux, les indemnités visées à l'article 6 seront inscrites séparément dans le livret des salaires à chaque paiement. Les heures fixées à l'art. 5 pour l'exécution de chaque pièce de vêtement devront être fixées par écrit au moment de la conclusion du contrat de travail.

Chapitre 4 - Temps de travail

Article 9

La limite maximum du temps de travail hebdomadaire est fixée à 38 heures.

Article 10

Le temps de travail hebdomadaire est réparti sur cinq jours de la semaine. Le jour d'inactivité est fixé par accord entre l'employeur et la majorité de ses ouvriers et ouvrières, soit le lundi ou le samedi, soit alternativement le lundi et le samedi.

Article 11

En dérogation aux dispositions de l'article 9, l'employeur pourra, en accord avec la majorité des ouvriers et ouvrières, répartir le travail sur six jours, à condition qu'un jour d'inactivité par semaine soit attribué à chaque travailleur individuellement, soit le samedi, soit le lundi, selon un système d'alternance convenu entre les parties.

Article 12

Les employeurs communiqueront au président de la Commission paritaire le règlement de travail introduit dans leur entreprise en vertu de l'article 9, § 2, ou de l'article 10. Le président communiquera ce règlement de travail aux organisations représentées à la Commission paritaire pour les maîtres tailleurs, tailleuses et couturières.

Chapitre 5 - Dispositions finales

Article 13

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et expire le 31 décembre 2010.

Elle est reconduite tacitement d'année en année, si elle n'est pas dénoncée avant l'échéance annuelle par une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois notifié par envoi postal recommandé, adressé au président de la Commission paritaire des maîtres tailleurs, des tailleuses et couturières et aux organisations représentées en son sein.

C.A.O. van 16 januari 2008 betreffende de lonen en de arbeidsvoorwaarden

Hoofdstuk 1. - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever, de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de meesterkleermakers, de klermaaksters en naaisters, P.C.107(K.B. 29.01.1991 - B.S. 08.02.1991).

Deze C.A.O. vervangt de C.A.O. van 11 mei 2006 betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden voor de meesterkleermakers, de klermaaksters en naaisters, P.C.107 (K.B. 10.11.2006 – B.S. 20.12.2006).

Hoofdstuk 2. - Lonen

Artikel 2: Jongeren

- Jongeren 16j - 18j

De minderjarigen en de leerlingen verbonden met een arbeidsovereenkomst hebben recht op loon volgens de percentages opgenomen in de navolgende tabel en schommelend volgens de leeftijd op basis van loonniveau 1.

- Jongeren 18j -21j

Vanaf de leeftijd van 18jaar ontvangt de jonge werknemer en de leerling verbonden met een arbeidsovereenkomst gedurende een aanloopstapage van 1 jaar (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) het percentage van het functieloon, opgenomen in onderstaande tabel. Nadien krijgt hij/zij het volledige functieloon voorzien in artikel 4.

- Tabel jongerenbarema's

21 jaar 100%
20 jaar 94%
19jaar 88%
18jaar 82%
17 jaar 76%
16jaar 70%

Artikel 3

Vanaf de leeftijd van 18 jaar wordt een aanloopstapage van minstens 12 maanden verworven in andere bij deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde ondernemingen, in **aanmerking genomen** voor het verwerven van het volledige functieloon. Zij wordt bewezen door verklaringen afgeleverd door de werkgevers en overhandigd op het ogenblik van hun indiensttreding.

Artikel 4

De lonen bedragen op 1 januari 2007:

Niveau 1:
helpers(sters) en afwerkers(sters) : € 9,4283

Niveau 1 bis:
helpers(sters) en afwerkers(sters) na 3 jaar anciënniteit : € 9,9015

Niveau 2:
de assistenten werklieden en werksters : €10,4267

Niveau 3 :
geschoolde werklieden en werksters: € 11,1289

Niveau 4 :
goedgeschoolde werklieden en werksters (keurwerksters): € 11,4815

Niveau 5 :
taille-werkman en taille-werkster; € 11,8339

De **baremieke** en effectieve lonen worden op 01/02/2008 verhoogd met 0,10 EUR/uur.
De baremieke en effectieve lonen worden op 01/10/2008 **nogmaals** verhoogd met 0,06 EUR/uur.

Artikel 5

Conform de bepalingen van het interprofessioneel **akkoord** van 2007-2008 zal een sectorale werkgroep zich buigen over de afschaffing van de jongerenbarema's.

Hoofdstuk 3. - Huisarbeid

Artikel 6

Het maakioon wordt berekend door het aantal uren vereist voor de uitvoering van elk **stuk te vermenigvuldigen** met het uurloon **overeenstemmend** met één van de functies **vermeld** in artikel 4 van de CAO.

Artikel 7

Het globale loon van de huisarbeiders en -arbeidsters wordt bij elke uitbetaling met 10% verhoogd **als** schadeloosstelling voor de algemene kosten **welke** te hunnen **laste** vallen (**verwarming, verlichting, enz.**). Deze vergoeding wordt op **15%** gebracht wanneer de huisarbeiders en -arbeidsters **zelf** de kleine benodigdheden (garen, koorzijden, enz.) leveren.

Artikel 8

Onverminderd de bepalingen van de wet van 26.01.1951 en 04.08.1978 betreffende het bijhouden van de sociale documenten worden de in art. 6 bedoelde vergoedingen bij elke uitbetaling afzonderlijk in het loonboekje ingeschreven. De in art. 5 bepaalde uren voor uitvoering van elk kledingstuk **moeten** schriftelijk worden vastgelegd bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 4. - Arbeidsduur

Artikel 9

De maximumgrens van de wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 38 uren.

Artikel 10

De wekelijkse arbeidsduur wordt over vijf dagen van de week verdeeld. De dag van inactiviteit wordt bij **overeenkomst** tussen de werkgever en de **meerderheid** van zijn of haar werklieden en werksters, hetzij op **maandag** of op zaterdag, hetzij beurtelings op **maandag** en op zaterdag bepaald.

Artikel 11

In afwijking van de bepalingen van art. 9, **mag** de werkgever, in **overeenstemming** van de meerderheid van de werklieden en werksters, het werk over zes dagen **verdelen**, op voorwaarde dat per week aan elke werknemer individueel, hetzij op zaterdag, hetzij op maandag, een dag van inactiviteit **wordt** toegekend volgens een tussen de partijen overeengekomen beurtstelsel.

Artikel 12

De werkgevers **delen** aan de voorzitter van het Paritair Comité de krachtens artikel 9, tweede lid, of artikel 10 in hun onderneming ingevoerde arbeidsregeling **mede**. De voorzitter geeft kennis van deze arbeidsregeling aan de

in het Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de klermaaksters en naaisters vertegenwoordigde organisaties.

Hoofdstuk 5. - Slotbepalingen

Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Zij wordt van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, indien zij voor de jaarlijkse vervaldag niet door één van de ondertekenende partijen wordt opgezegd, mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van paritair comité voor de meester-kleermakers, de klermaaksters en naaisters en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.