

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
DES RELATIONS
COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



Fédérale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en vSociaal Overleg
**ALGEMEENE DIRECTIE
VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**

Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire des maîtres-
tailleurs, des tailleuses et des
couturières.

n° 107

CCTn°88664/CO/107
du 16/01/2008

Correction du texte en français :

- l'apport de l'employeur mentionné
à l'article 4, doit être corrigé comme
suit : « *à partir du 1er janvier 2009:
€2,20, soit un apport de €1,11 de la
part de l'employeur et une part
personnelle du travailleur de €1,09.* ».

Décision du

ERRATUM

Parilair Comité voor de
meesterkleermakers, de
kleermaaksters en naaisters.

nr. 107

CAO nr. 88664/CO/107
van 16/01/2008

Verbetering van de Franse teks :

- heê in het artikel 7 vermeldde
werkgeversaandeel moet als volgt
verbeterd worden : « *ci partir du
1^{er} janvier 2009: € 2,20. soit un
apport de € 1,11 de la pan de
l'employeur et une part personnelle
du travailleur de €1,09.* ».

Beslissing van

C.A.O. van 16 januari 2008 betreffende de sectorale regeling van de maaltijdcheques

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever, de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de -kledermaaksters en naaisters (P.C.107).

Artikel 2

Onderhavige CAO geeft uitvoering aan het protocolakkoord van 16 januari 2008 voor het paritair comité 107 (meester-kleermakers, -maaksters en naaisters) voor de période 2007-2010.

Artikel 3

Vanaf 1 januari 2009 worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis §2 van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tót uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tót herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, maaltijdcheques toegekend.

Artikel 4

Aan de tewerkgestelde werklieden en werksters wordt per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend, met volgende nominale waarde:
met ingang van 1 januari 2009: 2,20 euro, met daarin een werkgeversaandeel van 1,11 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro .

Artikel 5

De maaltijdcheques worden op naam van de werknemer afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht vervuld te zijn als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (het aantal maaltijdcheques, brutobedrag van de maaltijdcheques verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer) vermeld worden op de individuele rekening van de werknemer.

Artikel 6

De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tót drie maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt om een eetmaal te betalen of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

Artikel 7

De maaltijdcheques worden iedere maand, in één of meer keren, door de werkgever aan de werknemer overhandigd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties van normale werkelijke arbeid zal verrichten. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal maaltijdcheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

Artikel 8

In de ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen, al dan nietter hoogte van het maximumbedrag, zal een gelijkwaardig voordeel toegekend worden op bedrijfsniveau. Dat voordeel zal kostenneutraal zijn ten opzichte van de sectorale maaltijdchequeregeling zoals zij bepaald wordt door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2008 betreffende de toekenning van maaltijdcheques.

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde dat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bevestigt dat deze overeenkomst conform is aan de reglementering m.b.t. de maaltijdcheques, voorzien in artikel 19bis, §2 van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969.

Artikel 10

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 . Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende partijen.

CCT du 16 janvier 2008 concernant les titres repas

Article premier

Cette convention collective de travail s'applique à l'employeur, aux ouvriers et ouvrières, y compris les ouvriers domestiques, des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire des maîtres tailleurs, des tailleuses et couturières, C.P.107.

Article 2

Cette CCT donne exécution au protocole d'accord du 16 janvier 2008 pour la commission paritaire 107 (maîtres tailleurs, tailleuses et couturières) pour la période 2007-2010

Article 3

À partir du 1er janvier 2009, conformément aux dispositions de l'article 19bis, § 2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, des titres-repas sont octroyés.

Article 4

Par jour preste, un titre-repas est octroyé aux ouvriers et ouvrières occupé(e)s, de la valeur nominale suivante:

à partir du 1er janvier 2009: €2,20, soit un apport de € 1,1[^] de la part de l'employeur et une part personnelle du travailleur de € 1,09.

Article 5

Les titres-repas sont délivrés au nom du travailleur. Cette condition est censée être remplie quand leur octroi et les données y afférent (le nombre de titres-repas, le montant brut des titres-repas minoré de l'apport personnel du travailleur) sont mentionnés au compte individuel du travailleur.

Article 6

Le titre-repas mentionne clairement que sa validité est limitée à trois mois et qu'il ne peut être utilisé qu'en paiement d'un repas ou pour l'achat d'aliments prêts à la consommation.

Article 7

Les titres-repas doivent être délivrés chaque mois par l'employeur au travailleur, en une ou plusieurs fois, en fonction du nombre de journées du mois au cours desquelles des prestations de travail seront probablement effectuées par le travailleur. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de titres-repas sera mis en concordance avec le nombre de journées au cours desquelles des prestations de travail auront été fournies durant ce trimestre.

Article 8

Dans les entreprises qui octroient déjà des titres-repas, à hauteur du montant maximum ou non, un avantage équivalent sera octroyé au niveau de l'entreprise. Cet avantage sera neutre au niveau des coûts en comparaison avec le règlement sectoriel en matière de titres-repas tel que défini par la convention collective de travail du 16 janvier 2008 concernant l'octroi de titres-repas.

Article 9

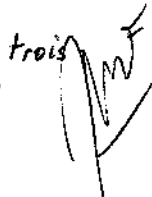
Cette convention collective de travail est conclue sous la condition suspensive que l'Office national de sécurité sociale confirme que la présente convention est conforme à la réglementation en matière de titres-repas, prévue à l'article 19bis, § 2, de l'arrêté royal susmentionné du 28 novembre 1969.

Article 10

Les parties signataires demandent pour cette convention collective de travail la force obligatoire par arrêté royal.

Article 11

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant le respect d'un délai de préavis de ~~de~~ ^{trois} mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire des maîtres tailleurs, des tailleuses et couturières ainsi qu'aux autres parties signataires.

Handwritten signature and initials, possibly 'MF', with the word 'trois' written above it.