



# CCT du 16 janvier 2008 concernant la prépension conventionnelle

## Chapitre premier - Champ d'application

### Article premier

Cette convention collective de travail s'applique à l'employeur, aux ouvriers et ouvrières, y compris les ouvriers domestiques, des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire des maîtres tailleurs, des tailleuses et couturières, C.P.107 (A.R. 29.01.1991 - M.B. 08.02.1991).

## Chapitre 2 - Droit à la prépension conventionnelle

### Article 2

Ouvriers et ouvrières, y compris les ouvriers domestiques, à partir de 58 ans avec 15 ans de travail salarié dans l'entreprise.

§ 1<sup>er</sup> - Le règlement du régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, tel qu'il a été introduit par la convention collective de travail n° 17 conclue au Conseil national du travail le 19 décembre 1974, s'applique aux ouvriers et ouvrières, y compris les ouvriers domestiques, à partir de 58 ans, s'ils sont licenciés par leur employeur (sauf pour motif grave) et à condition qu'ils disposent d'un service salarié de 35 ans pour les hommes et de 30 ans pour les femmes, dans l'entreprise.

§ 2 - D'après la présente convention, les travailleurs concernés ne peuvent partir en prépension que s'ils répondent aux conditions concernant l'attribution d'indemnités de chômage en cas de prépension conventionnelle.

§ 3 - L'âge dont il est question au § 1<sup>er</sup> de cet article doit être atteint au plus tard à l'expiration effective du délai de préavis ou à la date à laquelle l'indemnité de rupture est attribuée et, dans tous les cas, avant l'expiration de cette convention collective de travail.

§ 4 - Les articles 4 à 10 de la convention collective de travail n° 17 sont également d'application.

§ 5 - Les dispositions en matière de « reprise du travail après licenciement » prévues à la convention collective de travail n° 17 trices, conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 2006, sont d'application.

§ 6 - Les dispositions de l'A.R. du 3 mai 2007, fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, sont d'application.

§ 7 - La prépension appliquée sur la base de cette convention prend fin lorsque le salarié atteint l'âge de la retraite.

## Chapitre 3 - Entrée en vigueur et durée de validité

### Article 3

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2008 et expire le 31 décembre 2009.

# C.A.O. van 16 januari 2008 betreffende het conventioneel brugpensioen

## Hoofdstuk 1. - Toepassingsgebied

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever, de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de meesterkleermakers, de kleermaaksters en naaisters, P.C.107 (K.B. 29.01.1991 - B.S. 08.02.1991).

## Hoofdstuk 2. - Recht op het conventioneel brugpensioen

### Artikel 2

Werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders vanaf 58 jaar met 15 jaar loondienst in de onderneming.

§1 - De regeling van de aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, zoals ingesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, wordt toegepast op de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders vanaf 58 jaar, indien ze worden ontslagen door hun werkgever (behalve om dringende redenen) en op voorwaarde dat ze over een loondienst van 35 jaar voor mannen en 30 jaar voor vrouwen in de onderneming beschikken.

§2 - De betrokken werknemers kunnen volgens onderhavige overeenkomst slechts in brugpensioen gaan voor zover ze voldoen aan de voorwaarden betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

§3 - De leeftijd waarvan sprake in §1 van dit artikel moet ten laatste bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzeggingstermijn of op de datum waarop de verbrekingsvergoeding wordt toegekend en in alle geval vóór het verstrijken van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§4 - De artikelen 4 tot en met 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 zijn eveneens van toepassing.

~~§5 - De bepalingen inzake "werkhervatting na ontslag" voorzien in collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 trities gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2006 zijn van toepassing.~~

~~§6 - De bepalingen van het K.B. van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact zijn van toepassing.~~

§7 - Het brugpensioen toegepast op basis van deze overeenkomst neemt een einde wanneer de werknemer de pensioenleeftijd bereikt.

## Hoofdstuk 3. - Inwerkingtreding en duur

### Artikel 3

Deze overeenkomst is gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2008 en eindigt op 31 december 2009.