

Service public fédéral Emploi,  
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE  
DES RELATIONS  
COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**

Direction du Greffe



Fédérale overheidsdienst  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg  
**ALGEMEENE DIRECTIE  
VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSBETREKKINGEN**

Directie van de Griffie

**ERRATUM**

Commission paritaire des maîtres-  
tailleurs, des tailleuses et des  
couturières.  
n° 107

**CCT n° 88668/CO/107  
du 16/01/2008**

Correction du texte en français :

- le pourcentage de la cotisation réservé aux efforts de formation mentionné à l'avant dernier alinéa de l'article 4, doit être corrigé comme suit : «*À partir du 1er janvier 2008, la cotisation patronale pour les premier et deuxième trimestres est fixé à 3 %; pour les troisième et quatrième trimestres, la cotisation patronale est fixée à 2,5 %. Un montant de 0,10 % de cette cotisation est réservé aux efforts de formation pour des groupes à risque.* ».

**Décision du**

**ERRATUM**

Paritair Comité voor de  
meesterkleermakers, de  
kleermaaksters en naaisters.  
nr. 107

**CAO nr. 88668/CO/107  
van 16/01/2008**

Verbetering van de Franse tekst :

- het in het artikel 4, voorlaatste lid, vermelde percentage van de voorbehouden werkgeversbijdrage voor de vormingsinspanningen voor risicogroepen moet als volgt verbeterd worden : «*À partir du 1er janvier 2008, la cotisation patronale pour les premier et deuxième trimestres est fixé à 3 %; pour les troisième et quatrième trimestres, la cotisation patronale est fixée à 2,5 %. Un montant de 0,10 % de cette cotisation est réservé aux efforts de formation pour des groupes à risque.* ».

**Beslissing van**

## **CCT du 16 janvier 2008 modifiant les statuts du Fonds de sécurité d'existence au profit des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières**

### **Article premier**

La présente convention collective de travail modifie la convention collective de travail du 12 juin 1991 et remplace la convention collective de travail du 10 juin 1999 concernant les statuts du Fonds de sécurité d'existence au profit des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

### **Article 2**

La présente convention collective de travail remplace les article 5 et 16 de la convention collective de travail du 12 juin 1991.

### **Article 3**

L'article 5 de la convention collective de travail du 12 juin 1991 est remplacé par:

«Le fonds a pour objet:

- de percevoir des cotisations et recueillir les fonds provenant du ministère des affaires économiques, nécessaires à son fonctionnement;
- de payer l'indemnité complémentaire de la CCT du 10 juin 1999, portant sur la prépension conventionnelle;
- d'octroyer des avantages sociaux complémentaires;
- d'assurer la liquidation de ces avantages.

L'exécution pratique de ces missions est réglée selon les modalités prévues à l'article 25 de la présente convention collective de travail.»

### **Article 4**

L'article 16 de la convention collective de travail du 12 juin 1991 est remplacé par:

«- À partir du 1<sup>er</sup> janvier 1991, la cotisation patronale est fixée à 1 % des salaires bruts payés aux travailleurs et travailleuses, dont 0,18 % est réservé à l'exécution de la convention collective de travail du 17 mars 1989 relative à l'exécution de l'arrêté royal du 2 février 1989 portant exécution de l'article 138 de la loi-programme du 30 décembre 1988 concernant les groupes à risque.

- À partir du 1<sup>er</sup> avril 1991, la cotisation patronale est fixée à 1 % des salaires bruts payés aux travailleurs et travailleuses, dont 0,25 % des salaires bruts sont réservés à l'exécution de la convention collective de travail du 12 juin 1991 relative à la formation et à l'emploi des travailleurs issus des groupes à risque.
- À partir du 1<sup>er</sup> octobre 1991, la cotisation patronale est fixée à 1,62 % des salaires bruts payés aux travailleurs et travailleuses.
- À partir du 1<sup>er</sup> octobre 1992, la cotisation patronale est fixée à 2,24 % des salaires bruts payés aux travailleurs et travailleuses.
- À partir du 1<sup>er</sup> octobre 1993, la cotisation patronale est fixée à 2,14 % des salaires bruts payés aux travailleurs et travailleuses, et ce en exécution de l'accord interprofessionnel 1993-1994. (suite à la CCT du 22/06/1993).
- À partir du 1<sup>er</sup> octobre 1996, la cotisation patronale est fixée à 2 % des salaires bruts payés aux travailleurs et travailleuses.
- À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2000, la cotisation patronale est fixée à 3 % des salaires bruts, payés aux travailleurs et travailleuses. Un montant de 0,15 % de cette cotisation est réservé à des efforts supplémentaires en matière de formation et de recyclage, tel que prévu dans l'accord interprofessionnel 1999/2000, conclu le 8 décembre 1998.
- À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008, la cotisation patronale pour les premier et deuxième trimestres est fixé à 3 %; pour les troisième et quatrième trimestres, la cotisation

- patronale est fixée à 2,5 %. Un montant de 0,10 % de cette cotisation est réservé aux efforts de formation pour des groupes à risque.
- À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009, la cotisation patronale est fixée à 2,75 %. Un montant de 0,10 % de cette cotisation est réservé aux efforts de formation pour des groupes à risque.

La cotisation globale patronale est perçue et réclamée par l'Office national de sécurité sociale, conformément à l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.»

#### **Article 5**

La présente convention entre en vigueur le 01 janvier 2008 et a la même durée de validité et les mêmes modalités et délais de dénonciation que la CCT qu'elle modifie.

# **C.A.O. van 16 januari 2008 tt wijziging van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid ten behoeve van de meesterkleermakers, -kledermaaksters en naaisters**

## **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 1991 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1999 betreffende de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid ten behoeve van de meesterkleermakers, - kledermaaksters en naaisters.

## **Artikel 2**

Deze C.A.O. vervangt de artikels 5 en 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 1991.

## **Artikel 3**

Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 1991, wordt vervangen door: "Het fonds heeft tt doel:

- het innen van de bijdragen en het ontvangen van de gelden van het ministerie van economische zaken, nodig voor zijn werking ;
- het uitbetalen van de aanvullende vergoeding van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1999 betreffende het conventioneel bruggpensioen ;
- het toekennen van aanvullende sociale voordelen ;
- de uitkering van deze voordelen te verzekeren ;

De praktische uitvoering van deze opdrachten worden geregeld volgens de beschikkingen van artikel 25 van deze collectieve arbeidsovereenkomst".

## **Artikel 4**

Artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 1991, wordt vervangen door:

"

Met ingang van 1.1.1991 is de werkgeversbijdrage vastgesteld op 1% van de brutolonen uitbetaald aan de werklieden en werksters, waarvan 0,18 % gereserveerd wordt ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 1989 met betrekking tt de uitvoering van het koninklijk besluit van 2 februari 1989 tt uitvoering van artikel 138 van de programmawet van 30 december 1988 inzake de risicogroepen.

Met ingang van 1.4.1991 is de werkgeversbijdrage vastgesteld op 1 % van de brutolonen, uitbetaald aan de werklieden en werksters, waar 0,25 % van de brutolonen gereserveerd wordt ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 1991 betreffende de vorming en tewerkstelling van werknemers uit de risicogroepen.

Met ingang van 1.10.1991 is de werkgeversbijdrage vastgesteld op 1,62 % van de brutolonen, uitbetaald aan de werklieden en werksters.

Met ingang van 1.10.92 is de werkgeversbijdrage vastgesteld op 2,24 % van de brutolonen, uitbetaald aan de werklieden en werksters.

Met ingang van 01/10/1993 is de werkgeversbijdrage vastgesteld op 2,14% van de brutolonen, uitbetaald aan de werklieden en werksters en dit ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1993-1994. (Ingevolge C.A.O. van 22/06/93).

Met ingang van 1 oktober 1996 is de werkgeversbijdrage vastgesteld op 2 % van de brutolonen, uitbetaald aan de werklieden en werksters.

Met ingang van 1 januari 2000 is de werkgeversbijdrage vastgesteld op 3 % van de brutolonen, uitbetaald aan de werklieden en werksters. Hiervan is 0.15 % voorbehouden voor extra - inspanningen voor vorming en opleiding, in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1999/2000 van 8 december 1998.

Met ingang van 1 januari 2008 wordt de werkgeversbijdrage voor het eerste en tweede kwartaal vastgesteld op 3%, voor het derde en vierde kwartaal wordt de werkgeversbijdrage vastgesteld op 2,5%. Hiervan is 0.10% voorbehouden voor de vormingsinspanningen voor risicogroepen.

Met ingang van 1 januari 2009 wordt de werkgeversbijdrage vastgesteld op 2,75%. Hiervan is 0.10% voorbehouden voor de vormingsinspanningen voor risicogroepen.

De globale werkgeversbijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de rijksdienst voor sociale zekerheid, overeenkomstig artikel 7 van de wet van 7 januari 1958, betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid."

#### **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2008 en heeft dezelfde opzeggingsmodaliteiten en termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.