

Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de klermaaksters en naaisters (PC 107).

Vorming en tewerkstelling van werknemers

CAO van 25 oktober 2011

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de klermaaksters en naaisters.

Artikel 2

In uitvoering van artikel 30 §2 van de Wet van 23 december 2005, gewijzigd door artikel 24 van de Wet van 17 mei 2007 wordt voor de jaren 2011 en 2012 voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten. Deze bijkomende inspanningen worden gefinancierd met middelen uit het sectoraal fonds voor bestaanszekerheid.

Artikel 3

Om deze doelstellingen te realiseren, verbinden de sociale partners er zich onder meer toe om in de schoot van het Sectoraal Fonds voor Bestaanszekerheid te bekijken hoe de huidige samenwerking met andere opleidingsinstituten kan worden geïntensifieerd. Op die wijze moet een verdere uitbouw mogelijk zijn van een structureel systeem van vorming en opleiding door het stimuleren van vorming en opleiding ter attentie van zowel de ondernemingen als de werknemers in de sector van de meester-kleermakers, de klermaaksters en naaisters.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

y

**Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières
(CP 107).**

Formation et emploi des travailleurs

CCT du 25 octobre 2011

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

Article 2

En exécution de l'article 30 §2 de la Loi du 23 décembre 2005, modifié par l'article 24 de la Loi du 17 mai 2007, on prévoit pour les années 2011 et 2012 une augmentation annuelle du taux de participation à la formation d'au moins 5 points de pourcentage.

Ces efforts supplémentaires sont financés à l'aide de moyens provenant du fonds sectoriel de sécurité d'existence.

Article 3

Pour réaliser ces objectifs, les partenaires sociaux s'engagent notamment à examiner au sein du Fonds sectoriel de sécurité d'existence comment intensifier la collaboration actuelle avec d'autres instituts de formation. De cette façon, il doit être possible de développer plus avant un système structurel de formation en encourageant la formation que ce soit auprès des entreprises ou des travailleurs du secteur des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.