

## Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières

C.C.T. du 6 décembre 2011 concernant les salaires et les conditions de travail

### Chapitre 1er : Champ d'application

#### Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur, aux ouvriers et ouvrières, y compris les ouvriers domestiques, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des maîtres tailleurs, des tailleuses et couturières, C.P.107 (A.R. 29.01.1991 - M.B. 08.02.1991).

La présente CCT remplace la CCT du 16 janvier 2008 concernant les salaires et les conditions de travail pour les maîtres-tailleurs, les tailleuses et les couturières C.P. 107 (A.R. 04.10.2011 - M.B. 23.11.2011).

### Chapitre 2 : Salaires

#### Article 2 : Jeunes

##### Jeunes 16 ans - 18 ans

Les mineurs et les apprentis liés par un contrat de travail ont droit à un salaire conforme aux pourcentages repris au tableau ci-dessous et fluctuant en fonction de l'âge sur la base du niveau salarial 1.

##### Jeunes 18 ans - 21 ans

A partir de l'âge de 18 ans, le jeune travailleur et l'apprenti liés par un contrat de travail durant un stage de démarrage d'un an (exprimé en équivalents temps plein) reçoivent le pourcentage du salaire de la fonction, repris dans le tableau ci-dessous. Ensuite, il/elle reçoit le salaire complet de la fonction prévu à l'article 4.

#### Tableau des barèmes des jeunes

- 21 ans 100%
- 20 ans 94%
- 19 ans 88%
- 18 ans 82%
- 17 ans 76%
- 16 ans 70%

#### Article 3

A partir de l'âge de 18 ans, un stage de démarrage d'au moins 12 mois acquis dans d'autres entreprises visées par la présente convention collective de travail est pris en considération pour l'acquisition du salaire complet de la fonction. Il sera prouvé par des déclarations fournies par les employeurs et transmises au moment de l'entrée en service.

#### **Article 4**

Au 1er janvier 2012, les salaires s'élèvent aux montants suivants :

- Niveau 1: aides et finisseurs(euses): EUR 10,6156
- Niveau 1bis: aides et finisseurs(euses) après 3 ans d'ancienneté: EUR 11,1394
- Niveau 2: les assistants ouvriers en ouvrières: EUR 11,7209
- Niveau 3: ouvriers et ouvrières qualifiés: EUR 12,4988
- Niveau 4: ouvriers et ouvrières très qualifiés (ouvrières d'élite): EUR 12,8892
- Niveau 5: ouvriers tailleurs et ouvrières tailleuses: EUR 13,2794

### **Chapitre 3 : Travail à domicile**

#### **Article 5**

Le salaire à façon est calculé en multipliant le nombre d'heures requises pour la réalisation de chaque pièce par le salaire horaire correspondant à une des fonctions mentionnées à l'article 4 de la présente C.C.T.

#### **Article 6**

A chaque paiement, le salaire global des ouvriers et ouvrières sera majoré de 10 % à titre d'indemnité pour les frais généraux qui sont à leur charge (chauffage, éclairage, etc.). Cette indemnité sera portée à 15 % lorsque les travailleurs à domicile fournissent eux-mêmes les petites fournitures (fils, bordures, etc.).

#### **Article 7**

Sans préjudice des dispositions des lois du 26.01.1951 et du 04.08.1978 concernant la tenue des documents sociaux, les indemnités visées à l'article 6 seront inscrites séparément dans le livret des salaires à chaque paiement. Les heures fixées à l'art. 5 pour l'exécution de chaque pièce de vêtement doivent être fixées par écrit au moment de la conclusion du contrat de travail.

### **Chapitre 4 : Temps de travail**

#### **Article 8**

La limite maximum du temps de travail hebdomadaire est fixée à 38 heures.

#### **Article 9**

Le temps de travail hebdomadaire est réparti sur cinq jours de la semaine. Le jour d'inactivité est fixé par accord entre l'employeur et la majorité de ses ouvriers et ouvrières, soit le lundi ou le samedi, soit alternativement le lundi et le samedi.

#### **Article 10**

En dérogation aux dispositions de l'article 9, l'employeur pourra, en accord avec la majorité des ouvriers et ouvrières, répartir le travail sur six jours, à condition qu'un jour d'inactivité par semaine soit attribué à chaque travailleur individuellement, soit le samedi, soit le lundi, selon un système d'alternance convenu entre les parties.

### **Article 11**

Les employeurs communiqueront au président de la Commission paritaire le régime de travail instauré dans leur entreprise en vertu de l'article 9 ou de l'article 10. Le président communiquera ce régime de travail aux organisations représentées au sein de la Commission paritaire pour les maîtres tailleurs, tailleuses et couturières.

## **Chapitre 5 : Dispositions finales**

### **Article 12**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012. Elle est reconduite tacitement d'année en année, si elle n'est pas dénoncée avant l'échéance annuelle par une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois notifié par envoi postal recommandé, adressé au président de la Commission paritaire des maîtres tailleurs, des tailleuses et couturières et aux organisations représentées en son sein.

## Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters

C.A.O. van 6 december 2011 betreffende de lonen en de arbeidsvoorwaarden

### Hoofdstuk 1. – Toepassingsgebied

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever, de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de meesterkleermakers, de kleermaaksters en naaisters, P.C.107 (K.B. 29.01.1991 – B.S. 08.02.1991). Deze C.A.O. vervangt de C.A.O. van 16 januari mei 2008 betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters (P.C. 107). (KB. 04/10/2011BS. 23/11/2011)

### Hoofdstuk 2. – Lonen

#### Artikel 2: Jongeren

- Jongeren 16j – 18j

De minderjarigen en de leerlingen verbonden met een arbeidsovereenkomst hebben recht op loon volgens de percentages opgenomen in de navolgende tabel en schommelend volgens de leeftijd op basis van loonniveau 1.

- Jongeren 18j – 21j

Vanaf de leeftijd van 18 jaar ontvangt de jonge werknemer en de leerling verbonden met een arbeidsovereenkomst gedurende een aanloopstage van 1 jaar (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) het percentage van het functieloon, opgenomen in onderstaande tabel. Nadien krijgt hij/zij het volledige functieloon voorzien in artikel 4.

- Tabel jongerenbarema's

21 jaar 100%  
20 jaar 94%  
19 jaar 88%  
18 jaar 82%  
17 jaar 76%  
16 jaar 70%

#### Artikel 3

Vanaf de leeftijd van 18 jaar wordt een aanloopstage van minstens 12 maanden verworven in andere bij deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde ondernemingen, in aanmerking genomen voor het verwerven van het volledige functieloon. Zij wordt bewezen door verklaringen afgeleverd door de werkgevers en overhandigd op het ogenblik van hun indiensttreding.

#### Artikel 4

De lonen bedragen op 1 januari 2012:

EURO  
Niveau 1:  
helpers(sters) en afwerkers(sters) – 10,6156

Niveau 1bis:  
helpers(sters) en afwerkers(sters) na 3 jaar anciënniteit – 11,1394

Niveau 2:  
de assistenten werklieden en werksters – 11,7209

Niveau 3 :  
geschoolde werklieden en werksters - 12,4988

Niveau 4 :  
goedgeschoolde werklieden en werksters (keurwerksters) – 12,8892

Niveau 5 :  
taille-werkman en taille-werkster – 13,2794

### **Hoofdstuk 3. – Huisarbeid**

#### **Artikel 5**

Het maakloon wordt berekend door het aantal uren vereist voor de uitvoering van elk stuk te vermenigvuldigen met het uurloon overeenstemmend met één van de functies vermeld in artikel 4 van de C.A.O.

#### **Artikel 6**

Het globale loon van de huisarbeiders en –arbeidsters wordt bij elke uitbetaling met 10% verhoogd als schadeloosstelling voor de algemene kosten welke te hunnen laste vallen (verwarming, verlichting, enz.). Deze vergoeding wordt op 15% gebracht wanneer de huisarbeiders en –arbeidsters zelf de kleine benodigdheden (garen, koorzijden, enz.) leveren.

#### **Artikel 7**

Onverminderd de bepalingen van de wet van 26.01.1951 en 04.08.1978 betreffende het bijhouden van de sociale documenten worden de in art. 6 bedoelde vergoedingen bij elke uitbetaling afzonderlijk in het loonboekje ingeschreven. De in art. 5 bepaalde uren voor uitvoering van elk kledingstuk moeten schriftelijk worden vastgelegd bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst.

### **Hoofdstuk 4. – Arbeidsduur**

#### **Artikel 8**

De maximumgrens van de wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 38 uren.

#### **Artikel 9**

De wekelijkse arbeidsduur wordt over vijf dagen van de week verdeeld. De dag van inactiviteit wordt bij overeenkomst tussen de werkgever en de meerderheid van zijn of haar werklieden en werksters, hetzij op maandag of op zaterdag, hetzij beurtelings op maandag en op zaterdag bepaald.

#### **Artikel 10**

In afwijking van de bepalingen van art. 9, mag de werkgever, in overeenstemming van de meerderheid van de werklieden en werksters, het werk over zes dagen verdelen, op voorwaarde dat per week aan elke werknemer individueel, hetzij op zaterdag, hetzij op maandag, een dag van inactiviteit wordt toegekend volgens een tussen de partijen overeengekomen beurtstelsel.

#### **Artikel 11**

De werkgevers delen aan de voorzitter van het Paritair Comité de krachtens artikel 9 of artikel 10 in hun onderneming ingevoerde arbeidsregeling mede. De voorzitter geeft kennis van deze arbeidsregeling aan de in het Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters vertegenwoordigde organisaties.

### **Hoofdstuk 5. – Slotbepalingen**

#### **Artikel 12**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Zij wordt van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, indien zij voor de jaarlijkse vervaldag niet door één van de ondertekenende partijen wordt opgezegd, mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van paritair comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.